

## PREMIO DI RISULTATO 2019 OPZIONE “WELFARE“ FINALMENTE FRUIBILE DA TUTTI

Con l'accordo dello scorso 28 settembre FIRST CISL e gli altri Sindacati hanno sottoscritto il PdR esercizio 2019 che verrà erogato con la mensilità di ottobre.

I Lavoratori che nel 2019 hanno percepito redditi da lavoro dipendente non superiori a 80.000 euro hanno diritto a fruire della detassazione, con imposta sostitutiva pari al 10%.

Per il terzo anno consecutivo è prevista l'opzione volontaria “welfare”,

**Quali le novità di quest'anno?** La quasi totalità delle BCC lombarde mette a disposizione dei propri Dipendenti un “Portale Welfare” **che rende questo strumento fruibile per tutti.**

### Seguici nella lettura del comunicato

Nei prossimi giorni ogni Lavoratore potrà verificare l'ammontare del proprio PdR spettante.

#### **Entro il 16 ottobre:**

- non attuando alcuna scelta, l'importo “cash” verrà accreditato con la mensilità di ottobre, al netto delle ritenute previdenziali (9,19%) e fiscali (10%) - (1.000 euro lordi di PdR saranno pari a 817 euro netti in busta paga);
- i Lavoratori in possesso delle caratteristiche reddituali previste per fruire della detassazione, potranno scegliere volontariamente di convertire in “welfare”, in tutto o in parte, l'ammontare lordo del PdR loro spettante. L'erogazione della “quota welfare” avverrà con la mensilità di novembre, a fronte della presentazione di idonea documentazione di spesa, da effettuarsi entro il 13 novembre.

**N.B.** Gli importi opzionati “welfare” beneficiano di un incremento “automatico” del 10%; se un lavoratore volesse scaricare una spesa di 500 euro deve opzionare 455 euro, che maggiorati diventano 500,50 euro.

**Dai FORZA alla TUA voce, iscriviti alla FIRST.Cisl**

Alcuni esempi:

PdR lordo	PdR richiesto in "modalità contanti"	PdR richiesto in "modalità welfare" (maggiorazione del 10%)	Trattenute fiscali e previdenziali per "modalità contanti"	PdR netto in busta paga
1.000	1.000	/	183	817
1.000	/	1.100	/	1.100
1.000	500	550	91	959

Gli importi opzionati "welfare" e non coperti da idonea documentazione saranno accreditati sulla posizione individuale del lavoratore, aperta presso il Fondo Pensione Nazionale BCC.

Esercitando l'opzione "welfare" gli interessati potranno optare per **quattro soluzioni**:

- 1 "welfare" a rimborso, presentando spese sostenute nel corso del 2020 (vedi tabella sottostante),

- Abbonamenti trasporto pubblico locale, regionale, interregionale
- Asili nido, materne, scuole primarie, secondarie, università e master (comprese le mense scolastiche)
- Assistenza a familiari anziani e non autosufficienti
- Campus estivi (colonie, linguistici, sportivi) \*\*
- Centri ricreativi estivi (Crest) \*\*
- Testi scolastici/universitari \*\*

Limite di spesa euro 3.000 o fino alla concorrenza della quota spettante/opzionata

\*\* E' importante evidenziare come sia preferibile utilizzare l'"opzione welfare" prioritariamente per queste spese, perché non è possibile detrarle in sede di dichiarazione dei redditi.

- 2 richiedere buoni spesa (benzina, alimentari, elettronica, articoli sportivi,...) a seconda delle tipologie messe a disposizione dal "Portale Welfare" scelto da ciascun BCC, nel limite max. di 516,46 euro,

**Dai FORZA alla TUA voce, iscriviti alla FIRST.Cisl**

- 3 scegliere attività culturali, sportive e per il tempo libero fino a piena concorrenza del PdR spettante, a seconda delle convenzioni offerte dal “Portale Welfare” (palestre, piscine, teatri, cinema, agenzie viaggi,..),
- 4 conferimento al Fondo Pensione BCC, in regime di extra-deduzione (la somma versata non rientra nei limiti di deducibilità ad oggi previsti - 5.164 euro). **Scelta residuale, da valutare solo in determinati casi.**

La documentazione di spesa utilizzata per il “welfare” potrà essere portata in detrazione nel Mod. 730, per la parte eccedente l’importo opzionato come “welfare”.

Gli importi fruiti come “welfare” non rientrano nella sommatoria del “reddito complessivo” a cui si fa riferimento per la richiesta delle agevolazioni fiscali attualmente previste: detrazioni per figli a carico, assegni nucleo familiare, ISEE. Un ulteriore vantaggio concreto per chi opta per la scelta “welfare”.

Con le novità introdotte quest’anno, il “welfare” per i Lavoratori delle BCC lombarde **diventa fruibile per tutti.**

Un risultato importante, che come FIRST CISL Lombardia abbiamo contribuito a costruire in maniera determinante, soprattutto nei primi anni, quando questo strumento veniva definito, nella nostra Regione, “una truffa a danno dei Lavoratori”.

Ora tutti gli attori - anche sindacali - ne comprendono le positive e concrete potenzialità; nei prossimi anni si potrà operare ancora meglio, favorendo ad esempio l’incremento della maggiorazione prevista che, nella nostra Regione è al 10%, mentre **in altre Federazioni Regionali / Capogruppo arriva al 15-20%.**

I nostri Rappresentanti Sindacali sul territorio e le nostre RSA sono a Vostra disposizione per ulteriori informazioni e chiarimenti.

Milano, 6 ottobre 2020

**COORDINAMENTO REGIONALE BCC - FIRST CISL Lombardia**

**Dai FORZA alla TUA voce, iscriviti alla FIRST.Cisl**