



In Action



Gruppo Intesa Sanpaolo

Banca Fideuram: “firmato un Accordo che risolve il contenzioso sorto nel lontano 2008 riferito al riconoscimento del premio aziendale di quell’anno e non ancora liquidato perché la vertenza è ancora in corso. ... In sintesi, l’Accordo firmato prevede che, nei confronti del personale di Banca Fideuram già destinatario del VAP 2008, tutt’ora in servizio, e che non ha attivato contenziosi su tale questione, ovvero che a seguito di contenziosi in precedenza attivati, sempre su tale tema, non ha impugnato la sentenza favorevole all’Azienda, si procederà (nel cedolino del mese di settembre) all’erogazione di un’ulteriore integrazione pari al 50% della differenza tra la quota base prevista per il premio aziendale 2008 e l’importo tabellare pagato per l’esercizio 2007, fermi i criteri individuali fissati al tempo degli Accordi 15 luglio 2008 per Banca Fideuram e 17 luglio per Sanpaolo Invest SIM e Fideuram Investimenti SGR”.

In questo numero...

Gruppo Intesa Sanpaolo	1
Volksbank - Pop. Alto Adige	
Monte dei Paschi di Siena	2
C.R. Asti	
Assicurazioni	
Credito Cooperativo	

Volksbank - Popolare Alto Adige

“Alla luce dei risultati negativi di Volksbank e dei problemi emersi – si legge in un comunicato stampa a firma Mauro Incletolli per First Cisl e Fulvio Furlan per Uilca - ribadiamo la necessità di massima chiarezza e respingiamo la logica del rifiuto di un serio negoziato sindacale perseguito dall’Azienda, come dimostrano la mancata presentazione del Piano d’Impresa al sindacato e la richiesta, nella nota del direttore generale, di interlocuzione con i dipendenti, senza il coinvolgimento delle rappresentanze delle lavoratrici e dei lavoratori.

Vogliamo conoscere l’effettivo Piano d’Impresa della banca, anche alla luce della volontà di procedere con crescita per vie interne o stand alone, e di governarne le ricadute in un confronto aperto e costruttivo, in linea con il Ccnl, per favorire una ripresa dell’azienda e tutelare e valorizzare le donne e gli uomini, che operano con impegno e professionalità in Volksbank.

Alla luce di tutto ciò i nostri Coordinamenti aziendali hanno già inviato richiesta alle altre Organizzazioni Sindacali di riunificare il tavolo di negoziato, per recuperare una coesa azione unitaria a favore di tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori di Volksbank”.

Monte dei Paschi di Siena

Sottoscritto l'accordo sulla "Razionalizzazione delle Rete Filiali", così come previsto dal Piano di Ristrutturazione 2017/2021, per la chiusura di ulteriori 100 sportelli. I colleghi delle filiali in chiusura (l'Azienda stima il "recupero di 185 risorse") saranno riallocati prioritariamente nelle filiali incorporanti. Concluso il confronto sull'estensione del cosiddetto "Cash Light" che definisce, per ulteriori 220 filiali, l'operatività del servizio di cassa che, dal 2 settembre, si svolgerà solo in orario mattutino. L'intesa, estesa anche alle 232 filiali che già operano in "Cash Light", prevede che "la chiusura al pubblico della cassa e della Filiale avvenga 45 minuti prima della fine dell'orario di lavoro antimeridiano ... per consentire l'attenta e puntuale effettuazione delle quadrature di cassa, ATM evoluti e Bancomat".



C.R. Asti

In data 27 agosto 2019 si è tenuto l'incontro "conclusivo tra le Rappresentanze Sindacali Aziendali e la Direzione Aziendale C.R. Asti in merito alle numerose inadempienze aziendali ravvisate e segnalate ufficialmente fin dal mese di giugno". Ecco i punti trattati: grado minimo direttore/vicedirettore; "da soli in filiale"; segnalazioni pressioni commerciali; referente aziendale polizza sanitaria; visite oculistiche per videoterminalisti; assegnazione di mansioni non adatte a colleghi rientranti in categorie protette o con idoneità con prescrizione; filiali online.

Assicurazioni

Genertellife: sottoscritto un "verbale di accordo di prossimità disciplinato dall'art. 8 del D.L. n. 138/2011 convertito in L. n. 148/2011, in deroga al D.Lgs n. 87/2018 c.d. Decreto Dignità, con l'obiettivo di promuovere un aumento occupazionale e preservare l'investimento realizzato sotto il profilo di competenze e capacità operative per il personale attualmente assunto a tempo determinato". Prevista per il mese di settembre un'Assemblea dei lavoratori in cui le Rappresentanze sindacali illustreranno i contenuti del protocollo.

Groupama Assicurazioni: Azienda e Organizzazioni sindacali "hanno raggiunto e sottoscritto una ipotesi di intesa per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale scaduto il 31 Dicembre 2016.

I principali capitoli su cui si articola l'intesa sono: miglioramento della polizza sanitaria; aumento della quota aziendale versata in Previdenza Integrativa; nuovo assetto del Premio Aziendale Variabile (PAV) legato agli indicatori COR e Utili di Bilancio; erogazione di un importo Una Tantum con valore medio di riferimento di € 1.400 V Livello; introduzione di un nuovo elemento economico definito Bonus di Partecipazione; miglioramento del trattamento di trasferta e della Regolamentazione del Telelavoro; istituzione borse di studio per figli dipendenti; miglioramento regole per la fruizione delle festività abolite a mezze giornate in coincidenza del venerdì; istituzione di un ulteriore ticket di € 4,00 a fronte di almeno 4 ore di presenza il venerdì (lettera tra le Parti); conferma tabella media Indennità integrazione PAV per i dipendenti fino al 6 livello che alla data del 12/06/2014 risultano inseriti nelle classi di anzianità 11, 12 e 13 e ai funzionari inseriti nelle classi di anzianità 7 e 8 (lettera tra le Parti); scadenza del CIA il 31 Dicembre 2021".

L'ipotesi di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale verrà illustrata e sottoposta all'approvazione dei Lavoratori nelle assemblee che si terranno nel mese di Settembre. Nello scorso mese di Giugno si è tenuto il "confronto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed Anpal Servizi... L'Azienda ...ha accolto le nostre [Organizzazioni sindacali] richieste e ha predisposto un Piano di assunzioni a tempo indeterminato per almeno 400 unità".

Credito Cooperativo

Federazione Emilia Romagna: in data 2 agosto, Organizzazioni sindacali e Federazione Emilia Romagna hanno sottoscritto l'intesa circa il Premio di Risultato, da erogarsi entro il prossimo mese di ottobre, come previsto dal Contratto Integrativo Regionale. Questa è stata, con ogni probabilità, l'ultima volta che la Commissione Sindacale Regionale si è incontrata per trattare questo istituto contrattuale. Infatti, considerando l'avvio dei nuovi Gruppi – così come disegnato dalla Riforma – dal prossimo anno la base di calcolo del Premio sarà definita a livello nazionale anziché regionale. In regione tutte le aziende hanno chiuso i bilanci 2018 in utile, consentendo così a tutti i lavoratori di percepire il Premio. Relativamente alle banche coinvolte in processi di aggregazione nell'anno 2018, si è convenuto di rinviare alla trattativa aziendale la condivisione di regole che consentano l'erogazione a tutti i lavoratori del PDR, nel rispetto dei principi generali definiti dal CCNL e dal CIR.