



In Action



Segreterie Nazionali

“Al fine di rimettere al centro la dignità dei lavoratori e delle lavoratrici stoppando le pressioni commerciali, le Segreterie Generali ... hanno scritto ad ABI per richiedere un incontro finalizzato alla completa e totale attuazione dell’Accordo sulle politiche commerciali ...”.

Nel corso dell’incontro di monitoraggio sulla puntuale realizzazione e sui risultati in base a quanto previsto dall’accordo del 29 gennaio 2018 sul Fondo Nazionale per il Sostegno dell’Occupazione – F.O.C., le Segreterie Generali hanno riconfermato “in maniera condivisa l’importanza ed il valore dell’accordo sottoscritto ... Hanno ribadito con forza ad ABI la necessità da parte di tutte le banche di uno sforzo convinto sull’utilizzo degli strumenti di sviluppo occupazionale a partire dal tema della riassunzione dei lavoratori disoccupati usciti dal sistema ... È stato comunque positivo durante l’incontro confermare la possibilità di iscrizione alla piattaforma FOClavoro anche di coloro che alla data dell’accordo non erano più al Fondo Emergenziale ma vi erano transitati a partire dal 31 marzo 2015”.

In questo numero...

Segreterie Nazionali	1
Gruppo Intesa Sanpaolo Gruppo Unicredit Gruppo Banco BPM	2
Gruppo UBI Gruppo C. Valtellinese Gruppo Bnp Paribas Gruppo Credit Agricole	3
Banca Pop. Alto Adige Gruppo Carige Fruendo Hypo Alpe-Adria Bank Banca MPS Credito Cooperativo	4
Riscossione Assicurazioni	5

Gruppo Intesa Sanpaolo

Sottoscritto un verbale di accordo relativamente alla cessione del pacchetto azionario Sec da Intesa Sanpaolo ad Accenture. L'accordo conferma la piena continuità dell'applicazione del Ccnl e del Contratto di II livello di Gruppo, nonché del mandato di rappresentanza conferito da Sec ad Abi. Nel corso della trattativa sono state normate altre materie quali: la previdenza complementare, l'assistenza sanitaria integrativa, le condizioni agevolate riferite a i dipendenti e il Leicop/Welcome Bonus.



Firmato un accordo per l'applicazione del contratto complementare del credito per il personale di ISP Forvalue - che effettua attività di natura non finanziaria - anche di futura assunzione. L'accordo disciplina anche eventuali passaggi, con cessione individuale di contratto, tra le società del Gruppo e ISP Forvalue.

Gruppo Unicredit

Forte l'adesione dei lavoratori allo sciopero proclamato per l'intera giornata di venerdì 30 novembre a Gorizia e provincia e per lunedì 3 dicembre a Trieste e provincia.

“Alla richiesta da noi [OO.SS.] avanzata all'azienda, di mettere in campo interventi incisivi per orientare le politiche commerciali in modo coerente rispetto alle previsioni contenute negli accordi, sia aziendale che nazionale, in tema di politiche commerciali e qualità del lavoro, al fine di contrastare le violazioni che costantemente registriamo nella rete commerciale e che abbiamo denunciato e continuiamo a denunciare a più livelli, abbiamo ottenuto un secco rifiuto. A questo punto abbiamo dichiarato l'intenzione di attivare la Commissione nazionale bilaterale sulle politiche commerciali istituita in ABI, a cui segnaleremo le inadempienze di UniCredit”.

In data 23 novembre, con la sottoscrizione del Verbale di Riunione applicativo dell'Accordo 22/4/2012, si è concluso positivamente il percorso di rientro in UniCredit, con decorrenza 1/1/2019, di ES-SSC. Il passaggio dei lavoratori avverrà senza soluzione di continuità “attraverso una cessione individuale di contratto ex art. 1406 cc.”.

In un volantino datato 26 novembre, le Organizzazioni sindacali sottolineano: “visto che l'azienda non ha di fatto riscontrato le nostre richieste di anticipare le assunzioni previste per il 2019 né di prorogare gli 80 lavoratori stagionali che, al contrario, cesseranno il servizio entro dicembre” hanno “deciso unitariamente di intraprendere una mobilitazione nazionale con l'invio della richiesta di tentativo di conciliazione in ABI”.

Gruppo Banco BPM

Proseguono gli incontri per definire le armonizzazioni ancora mancanti nel contratto di secondo livello.

In tema di “esternalizzazione del recupero crediti” – NPL, le assemblee dei lavoratori del 22 e 23 novembre hanno votato all'unanimità “l'immediato stato di agitazione e confermano mandato alle OO.SS. del Banco BPM, di portare avanti tutte le iniziative idonee a tutelare e garantire la continuità e la certezza della propria attività di lavoro, del proprio reddito e del proprio contratto”.

Nella tarda serata di venerdì 30 novembre, è stato sottoscritto un “Verbale di accordo per la definizione dei RLS” nelle aziende del Gruppo Banco. Le previsioni contenute nell'intesa sono migliorative rispetto a quelle nazionali, sia in termini numerici, sia in riferimento alla formazione. Infatti, per garantire un presidio costante anche in caso di ferie, malattia e qualsiasi altro impedimento, il numero dei Rappresentanti, in ambito territoriale, è stato migliorato rispetto alle prerogative istituzionali oltre alla definizione di un programma di formazione aggiuntiva”. Al riguardo, “Con riferimento al tema della formazione dedicata ai RLS – si legge in una comunicazione inviata dall'Azienda alle Organizzazioni sindacali – tenuto conto dell'impegno aziendale di cui all'art. 5.5 dell'Accordo RLS, l'Azienda metterà a disposizione dei RLS un numero annuo di ore di formazione relativa alle tematiche di cui al richiamato accordo fino ad un massimo di ulteriori 16. I contenuti di queste ore di formazione saranno oggetto di preventiva rappresentazione nell'ambito della Commissione paritetica di Gruppo in tema di ambiente, salute e sicurezza”.

Gruppo UBI

Firmato l'accordo su congedi straordinari, part time e altre misure "già adottate negli anni scorsi aventi anche l'obiettivo di favorire la conciliazione delle esigenze personali e familiari con l'attività lavorativa". Il Protocollo prevede, tra le altre, la possibilità di richiedere su base volontaria periodi di congedo retribuito (cosiddetto Social Day) e, in favore delle mamme e dei papà che usufruiscono del congedo parentale, di beneficiare di una integrazione economica da parte dell'azienda. In particolare, la copertura economica per i giorni di congedo viene mantenuta al 40% (30% in riduzione la proposta aziendale), così come rimane al 20% l'integrazione per i congedi parentali, contro una proposta iniziale del 10%. Inoltre, "con l'Accordo le Aziende del Gruppo UBI ribadiscono l'impegno a valutare favorevolmente nuove richieste di part time".



Gruppo Credito Valtellinese

In tema di "Sistema Incentivante", precedentemente non sottoscritto dalle Organizzazioni sindacali, le stesse ribadiscono che non rinunciano "ad alcuna forma di retribuzione variabile, questo sistema incentivante non ha però niente a che vedere con il Premio aziendale (leggasi VAP) contrattato con le OO.SS. per tutti i colleghi, per il quale abbiamo attivato le dovute procedure contrattuali".

Concluse con la sottoscrizione di un accordo la trattativa per la cessione delle 10 filiali del Ramo Pegni di Creval SpA alla società Custodia Valore – Credito su Pegno SpA società controllata da Dorotheum Metallverarbeitungs GmbH. Al personale continuerà ad essere applicato il Ccnl del credito e, fino al 30 giugno 2019, le normative di secondo livello vigenti presso Creval SpA. In riferimento alle garanzie occupazionali è stato previsto un periodo di efficacia di 5 anni fino al 31/12/2023; inoltre, saranno mantenute fino al 31/12/2019 le vigenti forme assicurative di assistenza sanitaria; Temporanea Caso Morte e infortuni professionali ed extraprofessionali in essere presso Creval SpA.

Gruppo Bnp Paribas

Avviata la procedura per il "Nuovo assetto organizzativo e distributivo della Banca Nazionale del Lavoro SPA", che si inserisce nel percorso del Piano industriale 2017/2020. Dopo i prime tre incontri, in cui le Organizzazioni sindacali hanno espresso, inascoltate dall'Azienda, tutte le loro perplessità, le stesse "stanno pensando ad una mobilitazione di tutto il personale con modalità che verranno comunicate quanto prima".

Gruppo Credit Agricole

Avviata la procedura contrattuale di confronto in merito alla "Riorganizzazione di Gruppo: interventi su Direzioni territoriali, BOM e Filiali" per valutare le ricadute riguardanti il personale.

Raggiunta l'intesa per l'erogazione, a giugno 2019, del Premio Aziendale 2018 che, anche in questa occasione, sfrutta i vantaggi fiscali previsti per il salario di produttività: tassazione agevolata al 10% per i redditi fino a 80.000 euro. I colleghi potranno optare tra una soluzione "cash" e una "mista o sociale" in cui una componente minima del 50% deve essere rivolta al welfare.

Banca Carim

Sottoscritto un accordo che definisce le norme per l'accesso volontario e incentivato, per coloro che hanno già maturato i requisiti pensionistici, al Fondo di solidarietà per un totale di 96 risorser. Prima finestra di accesso 1/1/2018 per coloro che maturano i diritti AGO entro il 31/8/2024, ultima finestra 1/3/2023 con diritti AGO entro il 30/11/2027. "Con possibilità, per quest'ultimi, di anticipare la data di accesso al Fondo sino al 1/3/2021 a fronte di eventuali modifiche normative che amplino la possibilità di permanenza nel Fondo medesimo". Per i dipendenti non in possesso dei requisiti di "uscita", l'azienda ha dichiarato la propria disponibilità ad accogliere domande di esodo volontario con un incentivo pari a 12 mensilità lorde per le Aree Professionali e 9 mensilità lorde per i Quadri direttivi. Inoltre, l'accordo prevede la proroga del Contratto Integrativo, in scadenza il 31/12/2017, fino al 31/12/2019.

Banca Popolare dell'Alto Adige – Volksbank

“... le lettere con le quali la banca minacciava i colleghi di licenziamento, qualora non avessero accettato il trasferimento proposto, sono state ritirate e si troverà una soluzione nel solco delle logiche e procedure previste dal Contratto Nazionale e degli accordi vigenti”.



Dopo oltre un anno di discussione, l'azienda ha proposto una modifica sostanziale dell'utilizzo della formazione e-learnig ovvero, da gennaio 2019 i lavoratori potranno usufruire della formazione online esclusivamente in orario di lavoro e, su base volontaria, anche al di fuori dei locali aziendali (a esempio da casa).

Gruppo Carige

Definita una “soluzione negoziale” circa il “problema” dei buoni pasti della QUI TICKET che prevede la sostituzione/rimborso dei ticket inutilizzati.

Fruendo

In merito a temi quali stabilizzazioni e distacchi, in un volantino, le Organizzazioni sindacali chiedono “chiarezza e rispetto sul futuro di tutti: non comprendiamo – sottolineano i sindacati – quali siano i progetti a medio e lungo termine dell'azienda, anche in vista di eventi che potrebbero portarci in uno scenario prevedibile ma sconosciuto”.

HYPO Alpe-Adria-Bank

Nel corso di un incontro “a chiarimento degli allineamenti organizzativi recentemente attuati da HYPO Alpe-Adria-Bank SpA”, le Rappresentanze sindacali hanno “richiesto che le esigenze formative segnalate dai lavoratori ... formino oggetto di confronto tra le parti per la futura programmazione”.

Banca Monte dei Paschi di Siena

In sede informativa, circa le decisioni prese dal CdA della Banca sulla ricerca di un partner finanziario e industriale per la piattaforma IT del Gruppo MPS, individuato in WRM (con partner tecnologici Oracle e TAS), le Organizzazioni sindacali “esprimono – in un comunicato – netta contrarietà ad ogni tipo di ipotesi che preveda la cessione di attività con il coinvolgimento del personale del Gruppo MPS e ricordano gli impegni presi dall'Amministratore Delegato, Marco Morelli ... circa il mantenimento dei livelli occupazionali e professionali nel perimetro del Gruppo”.

Credito Cooperativo

Proseguono gli incontri per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro. “Le OO.SS. hanno fortemente ribadito alla Delegazione negoziale di Federcasse che i tempi per sottoscrivere un'intesa di rinnovo di un contratto di ‘transizione’ non possono essere affidate alle ‘calende greche’ e che è ormai indifferibile affrontare e concludere questa lunga e pluriennale vicenda del rinnovo dei patti di lavoro. ... Questo però non deve andare a discapito dei giusti e imprescindibili riconoscimenti economici, che da troppo tempo sono negati a tutta la categoria”.

Federazione Toscana - Raggiunta l'intesa in merito al Premio di Risultato 2018 (esercizio 2017) da liquidarsi con le competenze del corrente mese. L'accordo prevede la possibilità per i lavoratori di scegliere tra le opzioni “Cash”, “Welfare” e “Mista”. Inoltre, il punto 8 dell'articolato definisce che “in caso di opzione per la fruizione delle ... “prestazioni welfare” in sostituzione, in tutto o in parte, del PDR, l'Azienda incrementerà, nella misura percentuale del 18%, l'importo destinato al dipendente a tali prestazioni, nel rispetto dei limiti di cui alla legislazione vigente”.

Federazione Campana - Sottoscritto l'accordo per la definizione e la liquidazione, con le competenze del mese di dicembre, del Premio di Risultato 2018. L'intesa prevede la possibilità per i lavoratori di scegliere tra le opzioni “Cash” e “Welfare”, in questo ultimo caso “... l'importo da erogare individualmente a titolo di PDR in forza del presente accordo è aumentato di un importo pari al 20% ...”.

Riscossione

In sede di incontro di verifica, le Segreterie nazionali “hanno denunciato alla delegazione aziendale le problematiche che si sono evidenziate con riferimento all’adeguatezza degli organici degli sportelli ed alla corretta fruizione della pausa pranzo”. Inoltre, “è stata ribadita la necessità, ogni qualvolta vengano emesse comunicazioni o circolari aziendali, che i colleghi interessati possano godere di tempi congrui per la loro lettura al fine di una corretta applicazione”.



Assicurazioni

Alleanza (Gruppo Generali)

Le Assemblee dei lavoratori hanno approvato “l’ipotesi di Accordo del CCNAL”, sottoscritto lo scorso 23 ottobre, con il 98% dei voti favorevoli. “... questo Accordo ... – evidenziano le Organizzazioni sindacali – va nella direzione di contribuire alla buona e stabile occupazione, rendendo esigibile un piano di assunzioni di 900 lavoratrici e lavoratori a Tempo Indeterminato ... nonché tutele per lavoratrici e lavoratori a Partita Iva ... per le quali il Sindacato diventa, per la prima volta, agente contrattuale”.

Gruppo AXA Italia

Raggiunto l’accordo sulle “polizze del Fondo Pensione Dipendenti Gruppo AXA” che prevede, tra le altre: un’unica polizza, a far data dal 1/1/2019, atta a ricevere i contributi degli aderenti del Fondo Pensione Dipendenti Gruppo AXA e del Fondo Internazionale dei Dipendenti e dei Dirigenti di AXA MPS; il “congelamento”, con i montanti al 31/12/2018 alle attuali condizioni (tasso tecnico 4%), delle polizze per le quali l’azienda ha manifestato l’intenzione di disdetta. “Agli aderenti delle suddette polizze di età anagrafica pari o superiore a 45 anni e dipendenti dalle compagnie del Gruppo AXA Italia e da Axa Corporate Solutions o collocati nel Fondo di Solidarietà, sarà riconosciuto il 1 gennaio 2019 un versamento una tantum in conto welfare di euro 300 per l’area professionale B e di euro 400 per l’area professionale A del CCNL”.

Gruppo Cattolica Assicurazioni

Sottoscritto un Verbale di Accordo che regola, in fase sperimentale per la durata (non estendibile) di 12 mesi, l’estensione dell’attuale orario di lavoro anche al venerdì pomeriggio.
