



In Action



Segreterie Nazionali

“Egregio Direttore, abbiamo colto che sul Messaggero di oggi, nell’articolo a firma Rosario De Mito, relativo al rinnovo del contratto del credito, si conclude affermando che “da parte dei sindacati c’è la volontà di legare parte dell’aumento della retribuzione agli indici di produttività, negoziando i vincoli sui ruoli”. Ora, essendo noi Segretari generali di tutti i sindacati del Credito assolutamente contrari a tale impostazione, non capiamo di quali sindacati si parla così come non comprendiamo il perché si scrivono concetti che non corrispondono alla realtà del pensiero sindacale unitario. Tra l’altro sarebbe stato corretto ricordare che proprio nell’ultimo incontro col dott. Poloni (Presidente CASL ABI) abbiamo evidenziato l’obiettivo della crescita dei salari per tutti i lavoratori del settore evidenziando la netta contrarietà a legare la retribuzione contrattuale a indici di produttività (mentre abbiamo proposto di redistribuirne una parte proprio per aumentare i salari) o a differenziarla per dimensioni aziendali o per aree di crisi richiamando il valore del Contatto Nazionale come elemento unificante e omogeneo per tutto il territorio nazionale. Distinti saluti”.

In questo numero...

Segreterie Nazionali	1
Gruppo C. Valtellinese Banca Popolare di Bari Banca Popolare Alto Adige Credem Gruppo UBI Gruppo Unicredit Gruppo Bnp Paribas	2
Gruppo MPS Gruppo Intesa Sanpaolo Gruppo Banco BPM Riscossione	

Gruppo Credito Valtellinese

Sottoscritto l'accordo per l'incorporazione di Creval Sistemi e Servizi in Creval SpA. A tutte le 266 risorse interessate dall'operazione – 230 in forza a CSS e 36 in comando a società del gruppo – verranno mantenuti gli inquadramenti, le retribuzioni, la sanità integrativa, la previdenza complementare, le agevolazioni creditizie e tutto quanto compreso nel contratto integrativo aziendale. Non sono previste ricadute sui livelli occupazionali e mobilità territoriale per i lavoratori coinvolti.



Banca Popolare di Bari

In un volantino del 24 settembre, le Organizzazioni sindacali: “stigmatizzano la deriva autoritaria e la sempre più evidente difficoltà gestionale aziendale; ritengono che i comportamenti aziendali abbiano svuotato di valore il modello sindacale propositivo ed alle volte partecipativo, sin qui assunto ... ; avvieranno una intensa fase di confronto con i lavoratori e le lavoratrici per condividere le future iniziative di lotta, ormai ineludibili”.

Banca Popolare dell'Alto Adige - Volksbank

In relazione alla decisione aziendale, peraltro mai formalizzata per scritto, di pagare l'indennità a rischio cassa “a giornata”, i sindacati dichiarano: “Negli incontri che avremo con la direzione nelle prossime settimane lavoreremo affinché la stessa precisa solerzia nel rispetto delle regole si applichi anche a tutela dei lavoratori”.

Credem

“Lunedì 27 agosto, ultimo giorno di mediazione, la Delegazione del Personale e i sindacati ALEBA, LCGB SESF et OGBL SBA hanno firmato un piano sociale per la banca Credem International Luxembourg. ... All'inizio delle negoziazioni, le proposte della Direzione della Banca ... si basavano su tre righe per licenziare dei collaboratori con un'anzianità media di 20 anni!”. L'operazione, determinata dalla chiusura della Banca in Lussemburgo, ha coinvolto tutte le 15 risorse della filiale.

Gruppo UBI

Firmato un accordo che prevede l'accesso al Fondo di Solidarietà per 369 lavoratori con “finestra” Inps per il trattamento pensionistico entro il 1/1/2024. Le prime uscite si concretizzeranno già entro il mese di ottobre. L'intesa prevede, inoltre, 123 nuove assunzioni, di cui almeno 62 a tempo indeterminato, e la stabilizzazione di tutti i 148 colleghi attualmente in servizio con contratti a tempo determinato.

Gruppo Unicredit

Si è tenuta la prima riunione della “Commissione Tecnica Bilaterale Organizzazione del Lavoro”. Le problematiche rappresentate all'azienda sono state suddivise in 6 macro-ambiti: tecnologia e applicativi; rete commerciale; formazione; gestione del personale; strutture di supporto alla rete e benessere nei luoghi di lavoro.

Gruppo Bnp Paribas

Artigiancassa

Le Rappresentanze sindacali hanno sottolineato la necessità di un confronto con l'Azienda (programmato dalla stessa “dopo l'estate”) per affrontare temi quali la verifica del Piano Industriale in essere; assunzioni/stabilizzazioni del Personale, carichi/ritmi di lavoro, informativa su lavoro straordinario, Vap 2018 e Smart working.

Gruppo MPS

Primo incontro di verifica previsto per la procedura relativa alla “Razionalizzazione della Rete Filiali” che prevede, per questo lotto, la chiusura di ulteriori 63 sportelli dei 600 previsti dal “Piano di Ristrutturazione 2017-2021”. Lo spin-off, programmato per la metà del mese di novembre, coinvolge 326 risorse delle filiali cessanti; la distanza media tra le filiali in chiusura e le filiali incorporanti (3,2 km), “così come le OO.SS. hanno più volte suggerito alle funzioni aziendali”, risulta leggermente inferiore alle precedenti. In sede di “Commissione Welfare”, è stata estesa, in via sperimentale, la possibilità di usufruire del “Lavoro agile” anche per i colleghi della rete qualora ne esistano i presupposti operativi.



Gruppo Intesa Sanpaolo

Definito il calendario delle assemblee dei lavoratori in ordine all’accordo per il trasferimento a Tersia SpA del ramo d’azienda relativo alla gestione degli Npl.

Gruppo Banco BPM

In tema di Mifid e della relativa formazione propedeutica a sostenere l’esame di abilitazione dei gestori alla consulenza ai clienti, le Organizzazioni sindacali hanno ribadito come “L’Azienda deve attivarsi immediatamente ... per programmare la fruizione di corsi, anche presso strutture di sede o altre agenzie per poter completare la formazione e poter sostenere con maggior serenità l’esame, visto che in caso di non idoneità, il danno non sarebbe solo per il collega ... ma per l’intera Azienda”.

Riscossione

Equitalia Giustizia SpA

A seguito dello stato di agitazione proclamato nel mese di agosto, l’Azienda ha riaperto le trattative per il Contratto integrativo aziendale che hanno portato alla sottoscrizione di un accordo. Tra le principali novità, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l’intesa prevede: l’aumento del Vap per tutto il periodo contrattuale; l’aumento del valore dei buoni pasto (7 euro); la modifica della flessibilità in ingresso fino a un’ora e mezzo; l’introduzione del venerdì breve su base volontaria; l’aumento della contribuzione aziendale relativamente alla previdenza complementare; l’introduzione degli istituti della “Banca del Tempo” e del “Piano Welfare”; l’aumento del welfare aziendale per i figli dei dipendenti; l’introduzione della sospensione volontaria; l’aumento delle ore retribuite per le visite mediche. Saranno disciplinati nel dettaglio, con appositi accordi a latere, i seguenti temi: telelavoro; smart working; percorsi professionali e ruoli chiave; part-time.