



# In Action



## Gruppo BPER

Raggiunto l'accordo relativo alle Politiche commerciali e all'Organizzazione del lavoro, in linea con le previsioni dell'analogo Accordo Nazionale 8/2/2017.

In particolare, l'intesa prevede che "il monitoraggio [delle attività] avvenga con rilevazioni dei dati commerciali effettuata, di norma, sulla base di strumenti approntati centralmente dall'azienda e utilizzati secondo procedure predefinite e supporti tecnologici che consentano la verifica dell'andamento delle iniziative commerciali, il riscontro degli obiettivi assegnati, la riduzione del rischio di errori e dell'eccessiva burocrazia".

Inoltre, è stata costituita una Commissione di Gruppo composta da rappresentanti della banca e del sindacato che, fra i propri compiti, ha quello di raccogliere le segnalazioni (assicurata la riservatezza) circa i comportamenti che rappresentino "indebite pressioni commerciali".

## Deutsche Bank

Con riferimento al conferimento di incarico di supervisione MIFID II, messo in atto dall'Azienda, i sindacati, in una lettera indirizzata alla Banca, hanno sottolineato come "fino a quando non si dovesse addivenire, per Vostra iniziativa, ad una applicazione chiara e con noi condivisa della normativa Consob, inviteremo i Colleghi interessati ad applicare la sopracitata normativa aziendale, contenuta nella lettera di incarico, in maniera tuzioristica, ovvero con priorità e assorbente attenzione alla gestione dei profili di responsabilità professionale personale con cui avete inteso gravare la loro gestione operativa quotidiana".

### In questo numero...

Gruppo BPER	1
Deutsche Bank	
Fruendo	2
CheBanca!	
Gruppo MPS	
Gruppo Banco BPM	
Gruppo UBI	
Gruppo Credit Agricole	

---

## Fruendo

Riprenderemo “formalmente il tavolo di trattativa aziendale – sottolineano le Organizzazioni sindacali in un comunicato dal titolo “... la dignità perduta” – solo con una convocazione in cui all’ordine del giorno ci dovrà essere la stabilizzazione di tutti i lavoratori precari in Fruendo, allo stesso tempo invitiamo tutti i colleghi ad astenersi ... da qualsiasi prestazione straordinaria sino a che un minimo di dignità, di equità per tutti, sia ristabilita”.



---

## CheBanca!

In ordine al mancato pagamento dell’indennità di cassa prevista dal Ccnl e dall’accordo sindacale dell’11 giugno 2018, che ha coinvolto molti lavoratori in forza nelle filiali, le Organizzazioni sindacali – in attesa che l’istituto venga ripristinato - hanno “rappresentato all’azienda l’impossibilità ad intrattenere relazioni industriali venendo meno il rapporto fiduciario che impegna le parti a rispettare gli accordi pattuiti”.

---

## Gruppo MPS

In un comunicato, le Rappresentanze sindacali hanno evidenziato la difficoltà di fruire della formazione obbligatoria in modalità “tempo protetto”, così come chiarito nell’accordo sulla formazione, rinnovato lo scorso 29 maggio.

---

## Gruppo Banco BPM

Conclusa senza accordo la procedura relativa al “Sistema Incentivante”. La banca potrà comunque adottare unilateralmente un sistema di incentivazione non negoziato, “come del resto sta avvenendo nella maggior parte dei gruppi”, assumendosene integralmente le responsabilità.

---

## Gruppo UBI

Firmato un “importante accordo” che disciplina alcune “misure di conciliazione tra vita privata e professionale”, tra cui: lo “Smart working”, già applicato in forma sperimentale ora disciplinato da un accordo sindacale; percorsi formativi ad hoc per diverse situazioni, tra le quali il rientro del congedo per maternità; il “Fondo delle Giornate Solidali” e lo “Smart Learning” oltre all’integrazione, oneri a carico banca, dell’indennità già erogata dall’Inps (30%) per congedo parentale, pari al 10% della RAL.

---

## Gruppo Credit Agricole

Sottoscritta intesa destinata a riaprire il Fondo di Solidarietà (Accordo 29/7/16) per accogliere ulteriori 200 domande precedentemente inevase. L’adesione – confermata la graduatoria a suo tempo stilata – avverrà su base volontaria e incentivata (25% della RAL e 35% per coloro che matureranno i requisiti nel 2019). Nel corso della trattativa è stata ottenuta la stabilizzazione/conferma dei “Tempi determinati” (149) oltre all’assunzione, entro fine ottobre, di 50 nuove risorse.