



In Action



Ultim'ora

Gruppo Intesa Sanpaolo

3 agosto, raggiunto l'accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo di Secondo Livello di Gruppo, scaduto lo scorso 30 giugno. Tutte le normative previgenti sono state confermate e migliorate. In sintesi alcuni dei punti qualificanti dell'accordo: incremento del buono pasto (a 6 euro dall'1.7.19 e a 7 euro dall'1.7.21 con ticket elettronico); aumento da 2.300 euro a 3.000 euro dell'assegno per familiari con handicap; per i "Ruoli professionali Filiali" è confermato l'attuale metodo di calcolo della complessità per i gestori per tutto il 2018, con effetti sul 2019 - entro il 31. 12 si dovrà concludere il confronto sindacale per definire anche nuovi indicatori; estesa anche al personale 3°4L l'indennità mensile di 100 euro per i Gestori PAR in fascia A abilitati all'OFS; in tema di pressioni commerciali verrà avviata la sperimentazione in ogni Direzione Regionale di gruppi di lavoro (composti da lavoratori, sindacato e azienda) sul "benessere organizzativi", per individuare azioni e iniziative anche relative all'organizzazione del lavoro.

Il Contratto avrà validità fino al 31.12.21; a partire dal mese di settembre verrà avviato il confronto sulle materie non ancora scadute.

Raggiunto l'Accordo circa la procedura aperta per il trasferimento a Tersia SpA del ramo d'azienda relativo alla gestione degli NPL. Ai lavoratori coinvolti nell'operazione verrà mantenuto il Ccnl del Credito oltre alla prosecuzione dell'applicazione del CIA di Gruppo. In tema di Previdenza complementare sarà mantenuta la contribuzione aziendale attualmente in capo al lavoratore. Garantiti, inoltre, la prosecuzione dell'iscrizione al Fondo sanitario, il consolidamento delle attuali condizioni agevolate con impegno alla stipula della convenzione tra Tersia e ISP e le tutele occupazionali collettive in caso di crisi aziendali, perdita di controllo proprietario e altro.

In questo numero...

Ultim'ora Gruppo Intesa Sanpaolo	1
Gruppo Intesa Sanpaolo Gruppo Unicredit Gruppo MPS Gruppo Banco BPM Gruppo Unipol Gruppo BNL	2
Gruppo UBI Gruppo Banca Sella Riscossione Assicurazioni: - Anagina - Gruppo Axa	3
Assicurazioni: - UniSalute - Gruppo Cattolica	4

Gruppo Intesa Sanpaolo

Su pressante richiesta sindacale, l'Azienda ha comunicato che si farà carico di pagare gran parte della sanzione, irrogata ai colleghi dal MEF, per l'errata negoziazione di assegni privi della clausola "non trasferibile". A carico dei colleghi rimarrà una franchigia: 150 euro per RAL fino a 30.000 euro; 300 euro per RAL fino a 40.000 euro; 450 euro per RAL fino a 50.000 euro e 600 euro per RAL oltre i 50.000 euro.



Gruppo Unicredit

Nel volantino datato 2 luglio "Dimostrata la realtà parallela", le Organizzazioni sindacali sottolineano come "La pesante situazione determinata dalla riorganizzazione in corso non è più tollerabile ... L'apertura di una vertenza nazionale sarà inevitabile qualora non si manifestassero segnali espliciti di inversione di tendenza".

UniCredit Leasing: nel corso di un incontro appositamente convocato, l'Azienda ha comunicato l'avvio di uno studio di fattibilità volto alla creazione di una nuova società (RE.O.CO. - Real Estate Owned Company), diretta emanazione di UniCredit Leasing, che si occuperà della gestione del patrimonio immobiliare in possesso dell'azienda. In sede di incontro annuale, l'Azienda ha poi ribadito "che il perimetro coinvolto sarà solo la divisione LAM (personale + prodotti), pertanto viene congelata qualsiasi richiesta di spostamento e/o trasferimento".

Gruppo MPS

Siglato un importante accordo riguardante il tema delle assunzioni di personale avente i requisiti dell'iscrizione al Collocamento Obbligatorio ex Art. 8 L.68/99 (COB). Il protocollo prevede l'assunzione di 47 nuove risorse da inserire nel ruolo di Operatore di Sportello Commerciale. Aperta una nuova procedura denominata "Efficientamento del Supporto Operativo", che si inquadra nel progetto più ampio di "Banca Più". Il progetto prevede il coinvolgimento di complessive 168 risorse, di cui 35 già assegnate alle piazze oggetto di sperimentazione.

Gruppo Banco BPM

Insediata la Commissione paritetica della formazione. Nel corso dei primi incontri sono stati delineati percorsi formativi in tema di "Ruoli professionali previsti nel nuovo modello commerciale", "MIFID II", "Brand Ambassador". Le Organizzazioni sindacali hanno raccomandato di favorire la tempestività della formazione di supporto all'ingresso a nuovi ruoli professionali.

Unipo Banca

Nel corso dell'incontro riguardante Sertel – che nelle intenzioni dell'Azienda avrebbe dovuto prevedere un semplice aggiornamento del Verbale di Accordo del 2014 - le Organizzazioni sindacali hanno condiviso con la Delegazione aziendale "un testo che pur non contenendo elementi immediatamente tangibili, pone le basi per le future contrattazioni". I principali elementi contenuti sono: l'evoluzione del profilo professionale; l'introduzione di nuove modalità, adeguate ai tempi, per la gestione del rapporto con l'utenza; la valutazione di ulteriori modifiche dell'orario di lavoro con turni maggiormente sostenibili rispetto alla possibilità di conciliare i tempi vita/lavoro quali, a esempio, part time verticale e turni fissi.

Gruppo BNL

Firmato un accordo in ordine alla sperimentazione di "elasticità orarie" nella Direzione IT, con possibilità di inizio di lavoro in un arco di tempo che va dalle 7.00 alle 10.00 e termine dalle 15.30 alle 18.30 (7.30 ore giornaliere + 1 ora di pausa), oltre a un'agevolazione nelle strutture di Rete di 20 minuti coperti dalla Banca (di norma dalle 14.40 alle 15.00) per le/i lavoratrici/lavoratori che usufruiscono di permessi per allattamento (2 ore).

Gruppo UBI

Conclusa momentaneamente con una proroga al 31.12.18, come da richiesta sindacale, la definizione di un nuovo accordo in tema di “inquadramenti”. In un volantino, i sindacati hanno sottolineato come “La distanza tra la posizione del Sindacato e le linee guida prospettate dall’Azienda è apparsa subito abissale ... tale condizione non consente evidentemente di prevedere il raggiungimento di un’intesa ... in tempi brevi”.



Gruppo Banca Sella

Conclusa, con la sottoscrizione di un accordo, la procedura in tema di esodi e solidarietà espansiva. Potranno volontariamente accedere al Fondo esuberi, per un numero massimo di 28 unità, coloro che matureranno i requisiti pensionistici entro l’1.1.23 a cui verranno mantenute la Polizza sanitaria, la Previdenza complementare, ulteriori provvidenze e trattamento condizioni di conto e finanziamento oltre al Premio di anzianità per il compimento del 25° anno di servizio. “In caso di variazioni intervenute prima dell’accesso al Fondo Esuberi, sarà consentito il ritiro della domanda allorché si producesse una penalizzazione futura pari o superiore al 5% del valore dell’assegno mensile di esodo”. Con riferimento all’istituto della solidarietà espansiva, che potrà accogliere un massimo di 60 adesioni, l’accordo prevede, inoltre: la richiesta volontaria di part time con domanda irrevocabile (requisiti AGO entro 1.1.23); la trasformazione a tempo parziale per una durata massima non inferiore a 12 mesi e per un massimo di 48 mesi; il versamento a carico dell’azienda degli interi contributi come se il dipendente fosse a tempo pieno; l’integrazione del 25% della minore retribuzione; il possibile successivo accesso al Fondo di Solidarietà per l’Esodo con ripristino del tempo pieno nell’ultimo mese di lavoro.

Riscossione

Definita la platea dei lavoratori interessati all’automatismo contrattuale previsto per gli operatori di sportello. Sono da considerarsi come presenze, oltre al periodo di maternità obbligatoria, anche tutte le assenze che hanno diritto alla retribuzione quali, ad esempio, ferie e malattie.

Assicurazioni

Anagina

In data 5 luglio è stato sottoscritto il testo definitivo del nuovo Ccnl per gli Impiegati Amministrativi Agenzie Generali di Generali Italia SpA. Nel corso dell’incontro è stato definito che gli arretrati, relativi all’aumento delle tabelle retributive (+1,70% dall’1.1.18) e del buono pasto (+1 euro dall’8.5.18), siano corrisposti con la retribuzione del mese di luglio.

Gruppo AXA

Sottoscritto verbale d’intesa che integra e proroga fino al 31.12.22 l’Accordo 20.4.15 sullo Smart Center. L’indennità “Smart center” passa per tutti a 1.800 euro annui (ex 1.200) elevati a 2.000 euro dall’1.1.20. A tutti coloro che entreranno nello “Smart center”, successivamente alla sottoscrizione dell’accordo, verrà riconosciuto un importo *Una tantum* di 1.000 in conto welfare.

In **Axa Assistance**, siglato un Protocollo, da sottoporre all’approvazione dei lavoratori, in merito al “nuovo CIA” che prevede, tra l’altro: la Polizza sanitaria Axa per i dipendenti IPA; un aumento al 5.50% - a regime - del versamento aziendale nel Fondo pensione; un incremento del Pap pari al 25% sul fisso e del 10% sul variabile, in linea con la crescita aziendale; il mantenimento dello stesso importo settimanale in tema di ticket elettronico; un’*Una tantum* a compensazione di alcuni istituti, come ad esempio la Polizza sanitaria, suddivisa in due tranche di 300 euro nel Pap di ottobre 2018 e 400 euro nel welfare nel gennaio 2019 (in alternativa al welfare, 300 euro cash).

UniSalute

Nel corso dell'incontro di verifica relativo all'introduzione nella Centrale operativa del part time verticale, l'Azienda "ha dichiarato non vi siano a breve le condizioni per ampliare i Team PT 24 ore, mentre sull'incremento dell'orario di lavoro settimanale verrà accolta la nostra richiesta [sindacale], consentendo così un numero di 15 passaggi a 30 ore". In relazione allo sviluppo tecnologico di alcune funzionalità, "come Sindacato riteniamo che le innovazioni, le automazioni e la semplificazione dei processi siano certamente degli strumenti utili se messi al servizio dell'utenza nonché a vantaggio di una maggiore e migliore operatività dei lavoratori".



Gruppo Cattolica

siglata un'intesa per il rinnovo del CIA di Gruppo. I punti salienti dell'Accordo: aumento a 7,00 del buono pasto; aumento del massimale dell'Assistenza sanitaria per impiegati a 2.500 euro (ulteriori 1.000 euro per i dipendenti con familiari disabili) e del massimale per i farmaci a 1.000 euro; istituzione dell'ultrattività dell'assistenza sanitaria anche per gli impiegati ed estensione di quella dei funzionari; introduzione di nuove forme per l'inserimento dei figli al nido/materna o per l'assistenza ai figli affetti da DSA, oltre a un'integrazione del 20% dell'assegno INPS per i congedi parentali facoltativi; aumento delle prestazioni e delle condizioni dell'assistenza sociale (8 volte la RAL con possibile estensione, su base volontaria e in modo egualmente ripartito, della copertura in caso di decesso del coniuge, avvio della polizza LCT; introduzione di un bonus natalità di 500 euro.