

Inform@ti

Notiziario FIRST Cisl Lombardia N. 3 - gennaio 2018

BUON ANNO!

Con l'affacciarsi del nuovo anno viene da sé la riflessione sul trascorso, ma soprattutto, su quanto – tanto – in prospettiva ci sia da fare. Le sfide del 2018 sono lì, pronte ad attenderci: politiche, economiche, sindacali. Una per tutto l'avvio della trattativa per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro del settore credito.

In una situazione di sistema non facile, né favorevole, per affrontarle nel migliore dei modi è necessaria un'ampiezza di vedute, a largo spettro, ovvero che consenta di guardare oltre il proprio "naso" per arrivare a risultati prospettici di medio-lungo effetto.

Questo significa, senza dubbio, sacrificio. Rinunciare a qualcosa per ottenere di più in ter-

mini di effetti complessivi. Coniugare interessi prossimi con interessi più lontani, rallentare e frenare davanti a un traguardo per raggiungerne uno più alto, più importante.

Un impegno colossale è quello che ci viene richiesto, a tutti noi che condividiamo il dovere – e spero anche il piacere – di lavorare insieme. Un lavoro di squadra, quello che facciamo quotidianamente, oggi richiesto ancora più pregnante. Per una squadra sempre più coesa, più forte, vincente.

Auguro a tutti voi, colleghi e associati di First Cisl, un anno nuovo colmo di soluzioni, esiti, effetti... di tutto ciò che sperate!

Pier Paolo Merlini



...dalle aziende

Gruppo Banco BPM

Sottoscritto il Contratto aziendale di II livello. L'intesa prevede: la definizione di nuove figure di rete e i relativi inquadramenti; l'applicazione del part time fino ad un massimo del 15% del personale; l'utilizzo, su base sperimentale e volontaria, dello smart working per un massimo di 2 giornate settimanali, con possibilità di svolgere l'attività lavorativa da una diversa sede aziendale oppure – per un massimo di 250 addetti delle direzioni centrali e territoriali – direttamente da casa; la conferma della salvaguardia del consenso in caso di mobilità con il riconoscimento di apposite indennità e il diritto di avvicinamento; un versamento in conto welfare di 150 euro per addetto e – in caso di raggiungimento degli obiettivi aziendali di sostenibilità economica – un premio aziendale di 700 euro da erogarsi a giugno 2018.

Gruppo Intesa Sanpaolo

L'accordo, sottoscritto in merito alla gestione del piano di esodi del gruppo Intesa Sanpaolo, prevede di accogliere tutte le 6.850 richieste di uscita pervenute, che verranno scaglionate anche oltre la scadenza prima indicata del 30 giugno 2019 tramite due ulteriori finestre il 31 dicembre 2019 e il 30 giugno 2020. A fine 2017 usciranno circa 600 lavoratori, altri 3.000 nel 2018 (1.200 dei quali ad aprile), 1.800 nel 2019 e i rimanenti nel 2020. I 1.500 ingressi si sommano alle stabilizzazioni già pattuite per 200 tempi determinati delle ex venete ed alle almeno 150 assunzioni previste dall'accordo siglato in febbraio. Le assunzioni, tutte a tempo indeterminato, saranno effettuate, oltre che con modalità tradizionali per 1.000 lavoratori, anche per "nuovi mestieri", vale a dire con contratti a tempo parziale abbinati a contratti di agenzia dopo un periodo di formazione a carico dell'azienda.

Riscossione

Prosegue, come da programma, la trattativa per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale della Riscossione. Nel corso dell'incon-

tro dello scorso 28 dicembre è stato affrontato il tema relativo all'orario di lavoro. La delegazione aziendale ha rimarcato l'esigenza di ampliare di almeno un'ora l'orario di apertura al pubblico, oltre a prevedere, per un numero definito di giornate, l'apertura al sabato. La gestione del nuovo orario dovrebbe avvenire tramite un piano di lavoro basato sulla turnazione.

...dal territorio

REVOLUTION

RECORDS AND REBELS 1966 - 1970

Direttamente dal Victoria&Albert

Museum di Londra, fino al 4 aprile 2018

alla Fabbrica del Vapore di Milano



La storia – dal 1966 al 1970 – di un periodo breve ma ricco di eventi che ci hanno cambiato la vita, raccontata attraverso la musica di quegli stessi anni. La "rivoluzione" culturale e sociale che nasce – con fulcro Londra – quasi contemporaneamente, in varie parti del mondo viene rappresentata, in questa innovativa mostra, attraverso oggetti di design, moda, film e canzoni che accompagnano il percorso audio guidato. Una Revolution che travolge e coinvolge, inevitabilmente, tutti!

Fabbrica del Vapore

Via Cesare Procaccini, 4 - 20154 Milano

ORARI

Lunedì: 15:00 - 20:00 - Giovedì: 10:00 - 22:00

Martedì, mercoledì, venerdì, sabato, domenica:
10:00 - 20:00

Ultimo ingresso un'ora prima della chiusura