



## COMUNICATO SINDACALE

In data odierna è stato siglato un verbale di accordo sul testo di unificazione delle “normative e prassi aziendali” con il quale vengono sostanzialmente confermati gli istituti contrattuali ad oggi esistenti per tutti i lavoratori e con l’occasione è stato prorogato per un ulteriore anno l’accordo sulla polizza sanitaria.

Si è anche proceduto ad una armonizzazione sugli istituti contrattuali in materia di orario di lavoro secondo la tabella allegata, con alcuni piccoli miglioramenti per diverse fasce di lavoratori.

Per quanto riguarda le “giornate di solidarietà” verrà emanata a breve una comunicazione dall’azienda con la quale saranno diffuse le modalità di fruizione delle giornate stesse precisando che la fruizione di dette giornate è ancora subordinata all’autorizzazione del comitato del fondo prevista per il 17/12/2015.

L’azienda ha comunicato altresì che la settimana di chiusura sarà dal 16 al 19 agosto 2016.

A conclusione dell’incontro l’azienda ha comunicato di aver portato a termine il programma di stabilizzazione, che ha interessato un numero complessivo di 140 lavoratori “stabilizzati”.

Si conclude così la triste pagina del precariato in Italfondionario che queste OO. SS. hanno costantemente nel tempo contrastato.

**RR.SS.AA. ITALFONDIARIO SPA  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA**

**Roma/Milano/Bari 09 Dicembre 2015**

## Verbale d'Accordo

Il giorno 9.12.2015 si sono incontrate:

ITALFONDIARIO SpA – rappresentata dal dr. Carlo Dalla Valle e dai sigg. Lorenzo Rota e Marco Costamagna (in seguito, anche “Società” o “Azienda” e, assieme alle rappresentanze sindacali, le “Parti”)

e

le OO.SS. di ITALFONDIARIO SpA

RSA FABI nelle persone del segretario Cristina Quaglia;

RSA FIRST/CISL nella persona del segretario Marzia Ramacci

RRSSAA FISAC/CGIL nelle persone dei segretari Marco Antonini, Loredana Muraca, Giovanni Reali

RRSSAA UIL.CA nelle persone dei segretari Arianna Scoccia, Francesco Brunetti e del coordinatore nazionale Luciano Oppenheimer

In presenza dei numerosi accordi sindacali interni che si sono succeduti nel tempo e che hanno caratterizzato lo scenario delle relazioni industriali a livello aziendale, le Parti convengono sulla esigenza ed opportunità di giungere ad una formulazione riassuntiva dei vari istituti di natura contrattuale onde fornire un quadro regolamentare chiaro ed esaustivo per tutte le fattispecie considerate.

Le Parti in tal modo intendono dare concreta attuazione all'impegno già sottoscritto con il Verbale d'Accordo del 29.5.2015 circa la definizione di un testo unificato delle normative aziendali in vigore che non determini costi aggiuntivi per la Società.

Negli Allegati 1 e 2, di seguito riportati, si confermano le attuali normative per i seguenti istituti: Orario di lavoro; Assistenza Sanitaria; Previdenza integrativa; Ticket pasto; Polizza infortuni; Premio fedeltà; VAP Premio aziendale.

**1) ORARIO DI LAVORO**

L'articolazione degli orari di lavoro e dei principali istituti connessi sono riassunti nella tabella di cui all'All.2 al presente verbale di accordo.

**2) ASSISTENZA SANITARIA**

Le parti confermano quanto previsto dal Verbale di Accordo 10.3. 2011 che si intende prorogato fino al 31.12.2016.

Per il personale assunto ai sensi del Verbale di Accordo 12.4. 2012, si rimanda a quanto ivi previsto all'art.3 – Welfare.

**3) PREVIDENZA INTEGRATIVA**

Dipendenti Italfondario (esclusi ex-IGC): si conferma quanto previsto dall'art.3 dell'Accordo 23.5.2006

Dipendenti ex-IGC: si conferma quanto previsto dall' Accordo Sindacale del 14/17 Luglio 2006 all'art.3

Per il personale assunto ai sensi del Verbale di Accordo 12.4. 2012, si rimanda a quanto ivi previsto all'art.3 – Welfare.

**4) TICKET PASTO**

Dipendenti Italfondario (esclusi ex-IGC) : € 8,00 (euro otto/zero centesimi)

Dipendenti ex- IGC: € 5,30 (euro cinque/trenta centesimi)

Per il personale assunto ai sensi del Verbale di Accordo 12.4. 2012, si rimanda a quanto ivi previsto all'art.3 – Welfare.

**5) POLIZZA INFORTUNI**

Fermo quanto previsto dal punto e) del Verbale d'Accordo del 29.5.2015, le Parti, entro il 31.12.2017, avvieranno uno specifico confronto per ridefinire termini e condizioni delle coperture a valere dal 1.1.2018.

Quanto sopra non si applica al personale assunto in forza del Verbale di Accordo 12.4.2012.

**6) PREMIO FEDELTA'**

Dipendenti Italfondario (esclusi ex-IGC) : si conferma quanto previsto dal Verbale di Accordo 18.7.2001 al Capitolo XIV.

Dipendenti ex-IGC: si conferma quanto previsto dall' Accordo Sindacale del 14/17 Luglio 2006 all'art.3.

Si precisa che per il personale assunto ai sensi del Verbale di Accordo 12.4.2012 non viene prevista l'applicazione del presente articolo.

**7) V.A.P. – PREMIO AZIENDALE**

Fermo quanto definito dal Verbale di Accordo 29.5.2015 all'art.3 lett.a), , le Parti confermano le previsioni contenute nell'Accordo 13.4.2011, fatta eccezione per quanto attiene al meccanismo di determinazione dell'importo del Premio Aziendale , di cui al punto 4 del predetto Accordo, che dovrà costituire oggetto di specifico successivo confronto.

Per quanto concerne le normative specificatamente destinate ai dipendenti ex IGC e qui non richiamate, resta confermato quanto previsto dagli Accordi 14 e 17 luglio 2006

ORARIO DI LAVORO		All.2 Verbale di Accordo 9.12.2015										
POPOLAZIONE	Orario Lavoro	Flessibilità	Pausa Pranzo	Specificità Pranzo	Pausa	Ferie 1/2 giornate	fruzione EXF	Santo Patrono (ore)	Semifestivi (ore)	Fruizione banca ore	Maturazione maggiori prestazioni	Fruizione rol
ROMA assunti ITF	09.00 - 17.30	08.00 - 10.00	12.00 - 14.40 (1 ORA)	ultimo rientro 15.40	ultimo rientro 15.40	SI	a g. intere - a 1/2 g - a multipli di ore	FESTIVO	4,45	multipli 30 minuti	dopo i primi 30 minuti a multipli di 15	dopo la prima mezzora a minuti
	ROMA ex IGC	09.00 - 17.30	08.00 - 10.00	12.00 - 14.40 (1 ORA)	ultimo rientro 15.40		a g. intere - a 1/2 g - a multipli di ore	FESTIVO	5	a minuti		
ex IGC (NO Roma) e nr. 9 assunti ITF no Roma	08.25 - 16.55	08.25 - 08.55	12.00 - 14.40 (1 ORA)	ultimo rientro 15.40 rientro entro le 15.45.	Ritardi nei 30 minuti eccedenti l'ora, sono da recuperare nella serata stessa oltre l'orario di lavoro		a g. intere - a 1/2 g - a multipli di ore	5 (per i 9 assunti ITF: 4,45)	5 (per i 9 assunti ITF: 4,45)	a minuti (per i 9 assunti ITF: multipli di 30 min.)		
Assunti post. 12.04.2012	09.00 - 18.00	08.00 - 10.00	12.45 - 14.15 da 60 a 90 minuti				a g. intere - a 1/2 g - a multipli di ore	4,45 con esclusione sede Roma per la quale è festivo	4,45	multipli 30 minuti		