

VERBALE di INTESA SINDACALE

In data 27 maggio 2015,

tra

Fabi, Fisac CGIL, UILca, UGL credito, Flba Cisl, Unisin

e

Lazio Innova S.p.A.

è sottoscritto il presente Verbale di Intesa Sindacale:

premesse

- che per il vigente Contratto Integrativo Aziendale (CIA) di Lazio Innova S.p.A. (sottoscritto in Sviluppo Lazio in data 15 maggio 2009), la Direzione aziendale non ha ritenuto di poter procedere a una revisione o rinnovo, in attesa della conclusione delle fusioni per incorporazione definite dalle Leggi regionali in materia di riordino e spending review;
- che la Direzione aziendale di Lazio Innova ritiene tuttavia di riconoscere ai dipendenti, stante il particolare impegno profuso nel periodo precedente e successivo alle fusioni societarie e al trasloco nelle nuove sedi, un premio aziendale ulteriore rispetto a quello contrattuale, denominato VAP, e di erogare ai dipendenti un valore "una tantum" come di seguito definito;
- che le OOSS qui rappresentate prendono atto favorevolmente della predetta volontà di riconoscere un valore "una tantum" ai dipendenti, stante l'impegno particolare profuso;
- che le parti concordano di riavviare quanto prima un confronto per la definizione di un nuovo CIA di Lazio Innova, come da CCNL vigente;

si conviene che

ARTICOLO 1

La premessa costituisce parte integrante dell'accordo.

ARTICOLO 2

PREMIO AZIENDALE 2014

Il premio aziendale 2014, denominato VAP, sarà assegnato nel mese di giugno 2015 secondo le indicazioni previste dal CCNL del 19/01/2012 (capitolo VI articolo 48) e del CIA vigente. Per la corresponsione del premio in oggetto, pertanto, le parti concordano l'attribuzione a ciascun dipendente, per il proprio livello

di inquadramento, di un importo determinato dalla somma degli importi corrispondenti al valore assunto dagli indicatori di produttività come indicati nel CIA del 15/05/2009 e qui di seguito riportati:

$$\text{VAP LIVELLO} = (\text{A} + \text{B}) \times \text{VSPL}\%$$

Dove:

VAP Livello = è il risultato di premio lordo da corrispondere per ciascun dipendente distinto per livello di inquadramento risultante alla data del 31/12 dell'anno di riferimento di maturazione del premio.

A = è il parametro base di riferimento recepito dalle precedenti contrattazioni aziendali e fissato in via definitiva al valore di 1.290.

B = è il differenziale di riferimento indicizzato.

VSPL = valore della scala parametrica nazionale corrispondente al livello per il quale si calcola il VAP Livello.

Al fine della determinazione del VAP quale **VSPL** sono poi assunti i valori corrispondenti alla Scala Parametrica Nazionale.

Al fine della determinazione del VAP, quale **B** viene assunto il seguente differenziale variabile:

$$\text{B} = \text{PARAMETRO} + (\text{PARAMETRO} \times (\text{ROS}\% - \text{ROS atteso}))$$

dove:

ROS = Utile ante imposte/Ricavi (Voci di bilancio del Conto Economico Costi : voce 130+voce 140/Conto Economico Ricavi: voce 70)

ROS atteso = 2% (due per cento)

PARAMETRO 2015 così determinato: 125

Le parti inoltre concordano e confermano che:

- ai sensi dell'art. 48, comma 8, del CCNL 19/01/2012, il premio aziendale non è computabile ai fini del trattamento di fine rapporto;
- il premio aziendale verrà erogato secondo quanto disposto dal CCNL e CIA vigenti.

ARTICOLO 3

UNA TANTUM

A titolo di riconoscimento per l'impegno profuso nella fase precedente e successiva alle fusioni societarie e al trasloco nelle nuove sedi di Lazio Innova, la Direzione aziendale ritiene di erogare entro il mese di ottobre 2015, la somma lorda di € 300,00 (trecento/00), oltre agli oneri contributivi di Legge, a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti necessari per la fruizione del VAP aziendale, di cui una parte nelle forme e per l'importo massimo previsto nel TU del 22 dicembre 1986 n. 917, art. 51, commi 1 e 3 e ss.mm.ii.

A tale scopo, l'Azienda provvederà a verificare insieme alle OOSS tempi e modalità (buono spesa o buoni pasto) di erogazione entro luglio 2015.

Le parti si danno atto che tale erogazione non costituisce, in alcun caso, un precedente rispetto a scelte future in materia di premialità aziendale, retribuzione collettiva o personale, ovvero non altera in alcun modo la posizione contrattuale di nessuno dei beneficiari.

ARTICOLO 4

MBO 2014

Le parti concordano che, per le valutazioni sulle prestazioni del 2014, avrà vigore il sistema già esistente in Sviluppo Lazio.

Stante la specificità dell'anno in oggetto, con il trasferimento progressivo dei dipendenti delle Società fuse in Lazio Innova S.p.A. e la forte mobilità interna, le parti concordano che eventuali valutazioni dubbie o non efficaci saranno garantite al valore di valutazione medio, con erogazione del 70% del premio potenziale previsto dal "sistema MBO" vigente rispetto alla RAL del dipendente.

L'MBO 2014 sarà erogato nel mese di luglio 2015

ARTICOLO 5

VALIDITÀ DELL' ACCORDO

Il presente accordo scade il 31/12/2015.

Per Lazio Innova S.p.A.

Direttore Generale

Andrea Ciancipalini

Responsabile Gestione Risorse umane e Sviluppo organizzativo

Roberto Colcerasa

Per le OOSS

FABI

Alessandro Coppola

FIBA Cisl

Francesco D'Ambrasio

FISAC Cgil

Giulio Bugarini

UILca

Maurizio Di Pasquale

UGL Credito

Andrea Lisi

UNISIN

Giuseppe Belli