

Nota di sintesi: ISSDC – 21 febbraio 2025

Il 21 febbraio 2025 si è svolta (in forma ibrida) la riunione del gruppo di lavoro ISSDC, preceduta dalla consueta intersindacale internazionale.

Per i lavoratori, First-Cisl era presente insieme ad altre 25 organizzazioni sindacali aderenti a Uni Global Union, in rappresentanza di 13 paesi (Belgio, Croazia, Danimarca, Finlandia, Francia, Irlanda, Italia, Lussemburgo, Malta, Norvegia, Spagna, Svezia e Ungheria), che si sono confrontate con le rappresentanze datoriali aderenti a Insurance Europe (Ania per l'Italia), Amice e Bipar.

I lavori sono iniziati con la discussione su una possibile dichiarazione congiunta relativa all'attrattività del settore assicurativo.

Al riguardo, l'ultima bozza condivisa a livello sindacale e sottoposta alla parte datoriale, tiene conto di tutte le osservazioni scaturite negli incontri precedenti da parte delle OO.SS., tant'è che l'attuale proposta supera il mero concetto di "attrattività del settore", concentrandosi invece sulla centralità dell'industria assicurativa europea, quale settore leader in termini di qualità dei posti di lavoro, competenze ed equità occupazionale.

Il documento si sviluppa su 9 item, nello specifico:

- 1- Dialogo sociale e diritti fondamentali del lavoro;
- 2- Condizioni di lavoro di qualità: un luogo di lavoro sostenibile e orientato ai valori;
- 3- Pari opportunità;
- 4- Diversità, inclusione e non discriminazione;
- 5- Un luogo di lavoro libero da violenza e molestie;
- 6- Equilibrio tra lavoro e vita privata e moderne modalità di lavoro;
- 7- Crescita di carriera: accesso alla formazione e allo sviluppo professionale;
- 8- Uso responsabile dell'intelligenza artificiale e degli strumenti digitali;
- 9- Salute e sicurezza sul lavoro e benessere mentale.

Ci si attende un primo riscontro lato datoriale per la fine di marzo, così avremo almeno un mese di tempo per poterci lavorare in vista del prossimo incontro ISSDC previsto per l'8 maggio e, se ci saranno le condizioni, procedere alla firma nella riunione di ottobre.

Si è proseguito con la presentazione sulla Diversità & Inclusione da parte di Janick Debref, Direttore Performance Risorse Umane e Relazioni Sociali di MAIF Francia, che ha presentato l'accordo aziendale triennale sul tema, siglato a dicembre 2023. Tra gli aspetti innovativi si citano: congedo parentale di 8 settimane (rispetto alle precedenti 4 settimane); un anno di formazione retribuita, volta all'assunzione a tempo indeterminato, per i soggetti di una certa età in cerca di lavoro; possibilità di una settimana al mese di telelavoro a fronte di indisposizioni temporanee (ad es. mestruazioni); giorni di permesso retribuiti per i dipendenti che hanno iniziato la transizione di genere.

Con riferimento alla disabilità, la società ha un'incidenza del 6,37% di lavoratori diversamente abili rispetto alla media francese del 3,5%.

I lavori sono continuati con la presentazione sul reporting di sostenibilità aziendale di Chris Vervliet, ACV Puls Belgio.

Quest'ultimo intervento, si è concentrato principalmente sull'impatto CSRD/ESRS (\*) e il ruolo sindacale, per la costruzione di un futuro resiliente per i lavoratori, i consumatori e la società in generale, ovviamente nel rispetto di quanto emergerà dal pacchetto Omnibus volto a sistematizzare le diverse normative esistenti con l'obiettivo di armonizzare la legislazione europea in ambito ESG. Si ricorda peraltro che proprio il 26 febbraio la Commissione UE presenterà una prima proposta al riguardo.

La giornata si è conclusa con l'approvazione e relativa adozione del Piano di Attività ISSDC per il biennio 2025-2026, che avrà come principali priorità oltre al proseguimento del negoziato sulla già citata dichiarazione sull'attrattività del settore, anche la verifica di fattibilità in merito ad una dichiarazione congiunta delle parti sociali contro la violenza e le molestie sul posto di lavoro, così come procedere ad un aggiornamento della nostra j.d. del 2019 sui requisiti normativi e a quella sugli impatti dell'Intelligenza Artificiale sul settore assicurativo, stante le novità intercorse dal 2021 ad oggi.

---

(\*) CSRD = Corporate Sustainability Reporting Directive / ESRS = European Sustainability Reporting Standards.