



## INFOCISL: emergenza maltempo in Emilia-Romagna

Care Colleghe e cari Colleghi,

coerentemente con quanto raccomandato dalle autorità comunali e regionali, abbiamo provveduto a richiedere all'azienda di concedere, in via del tutto eccezionale, delle giornate di smartworking aggiuntive per tutta la durata dell'emergenza meteo.

L'azienda ci ha risposto che provvederà ad agevolare **l'utilizzo del pacchetto personale di giornate mensilmente previste**, ma non ha voluto concedere ulteriori giorni, come del resto ha sempre fatto in questi anni anche di fronte a situazioni analoghe o peggiori, basti pensare alla terribile alluvione dello scorso anno.

A nostro avviso questo dimostra ancora di più quanto sia fondamentale, **oltre a raggiungere finalmente un accordo equo e strutturale sullo smart working**, aggiornare gli articoli del Contratto integrativo aziendale (Cia) relativi alle situazioni eccezionali e alle emergenze, che attualmente prevedono solo la possibilità di ottenere ulteriori permessi retribuiti, con strumenti più moderni e flessibili come il lavoro agile anche, a nostro avviso, nell'interesse aziendale, ma soprattutto **per tutelare la serenità e l'incolumità delle persone che lavorano in quest'azienda**.

**Segnalateci eventuali necessità o problemi non diversamente risolvibili, in modo da permetterci di tentare di trovare insieme all'Azienda soluzioni adeguate, come già fatto in passato in situazioni analoghe.**

First Cisl Gruppo Unipol

