



FIRST CISL

Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario
GRUPPO UNIPOL

Care colleghe e cari colleghi iscritti,

come sapete, dal 17 giugno al 7 luglio sarà possibile effettuare, sulla piattaforma Welbee su Futur@, la scelta sulla destinazione del proprio Premio aziendale variabile (Pav) del quale alleghiamo nuovamente la tabella con gli importi maggiorati; a scelta effettuata, si riceverà una email di conferma al proprio indirizzo di posta elettronica e **fino al 7 luglio sarà comunque sempre possibile modificare la propria decisione** tutte le volte che lo si desidera.

Rimborsi Welfare

1. Per le spese* relative a educazione, istruzione e assistenza (di familiari anziani o non autosufficienti) non è necessario che i familiari siano fiscalmente a carico o conviventi**, **ma devono naturalmente essere censiti nel portale** tramite l'apposita procedura (clicca sul bottone "Profilo e Familiari" e poi su "Aggiungi familiare").
 - a) Se la fattura è intestata al dipendente o al beneficiario, **non servirà allegare altro.**
 - b) Se la fattura è intestata ad altro familiare (censito sul portale) diverso dal dipendente o dal beneficiario, **sarà necessario allegare il giroconto/bonifico del titolare del piano welfare (il dipendente) a favore del familiare a cui è intestata la fattura** (nella causale dovrà sempre essere indicato il nome del beneficiario e la prestazione a cui ci si riferisce). **Attenzione: se il conto dal quale è stato effettuato il pagamento è cointestato con il dipendente non servirà allegare altro.**

Ad esempio, per una fattura della retta dell'asilo nido intestata al coniuge, il titolare del piano deve fare giroconto/bonifico a favore del coniuge indicando nella causale la prestazione (retta asilo nido) e il beneficiario (il figlio).

N.B.: il coniuge (o altro familiare) dovrà essere prima inserito sulla piattaforma, cliccando sul bottone "Profilo e Familiari" e poi su "aggiungi familiare".

Sono rimborsabili le fatture emesse e pagate dal 1° gennaio 2023 al 30 novembre 2024, **da caricare entro il 20 novembre 2024.**

L'accredito nel cedolino dello stipendio avverrà sempre il mese successivo a quello di validazione.

2. Per le spese sostenute nel 2023 e 2024, relative al trasporto pubblico (abbonamenti per trasporti pubblici locali, regionali e interregionali), la normativa prevede che il beneficiario possa essere **anche il dipendente stesso e i familiari, purché a carico.**

* per esempio: rette asili nido, scuola dalla materna fino a Università e Master, libri testo scolastici, campi estivi e invernali, mense scolastiche, visite di istruzione e gite scolastiche, spese assistenziali per familiari non autosufficienti, ecc.

** per il punto 1, s'intendono familiari (anche se non conviventi o fiscalmente a carico): coniuge non legalmente separato, figli (compresi i figli naturali riconosciuti, figli adottivi, figli affidati), genitori, generi e nuore, suocero e suocera, fratelli e sorelle.

Fringe Benefit (Voucher di acquisto per beni e servizi)

Quest'anno la soglia di esenzione per i servizi ad acquisto diretto (Fringe Benefit) è di 1.000 euro, che **diventano 2.000 euro per i dipendenti che hanno figli a carico.**

Entro queste soglie è possibile richiedere:

- a) Voucher di acquisto per beni e servizi (carburante, supermercati, shop online, compreso Amazon)
- b) Rimborso bollette (acqua, luce e gas) del 2024
- c) Spostare il credito sull'App Gowelfare, in modo da poterlo utilizzare **senza vincoli di scadenza** per l'acquisto di beni e servizi (n.b.: i voucher eventualmente acquistati avranno poi la loro relativa scadenza)

Per poter richiedere l'innalzamento dell'importo della soglia dei fringe benefit è **necessario inserire il figlio a carico su Welbee**, cliccando sul bottone "Profilo e Familiari" e "aggiungi familiare", ricordandosi di apporre anche il flag su "Familiare a carico".

Servizi ad Acquisto Diretto

Per tutti, indipendentemente dalla presenza o meno di familiari a carico, in caso di conversione del Pav in credito welfare (**sempre con la maggiorazione del 26,87%**) è possibile comunque utilizzare il proprio credito per sé o i propri familiari, anche non conviventi o a carico, per i Servizi ad acquisto diretto (art 51. C. 2 LETT. F) presenti sul portale Welbee (fuori dalla sezione Fringe Benefit):

1. Attività ricreative e relax (viaggi, terme e centri benessere)
2. Attività culturali (cinema, corsi tempo libero)
3. Attività sportive (palestre)

In allegato la InfoCisl del 11 giugno con la tabella con gli importi maggiorati in caso di conversione del Pav in Welfare o Fondo pensione, e ulteriore materiale sulla tavola rotonda “Insurance Day” su “**Il ruolo economico e sociale delle assicurazioni nel cambiamento d’epoca**”, organizzato dalla nostra sigla, lo scorso 6 giugno, che ha avuto grande eco sugli organi d’informazione nazionali.

Vi ricordiamo inoltre che trovate tutte le nostre news, compreso l’archivio dei comunicati, all’indirizzo <https://www.firstcisl.it/gruppounipol/>

Restiamo come sempre a disposizione per maggiori informazioni e approfondimenti, buona giornata.

Bologna, 20 giugno 2024

First Cisl Gruppo Unipol

