

Premio aziendale variabile di luglio, opzione welfare, versamento nel Fondo pensione e Insurance Day

Premio aziendale variabile

Nella mensilità di luglio sarà corrisposto il Premio aziendale variabile (Pav) relativo all'utile conseguito dal Gruppo nel 2023 (articolo 29 del Contratto integrativo aziendale assicurativo).

Ricordiamo che in alternativa alla corresponsione in busta paga è possibile optare per il versamento una tantum nel Fondo Pensione oppure per prestazioni di Welfare (in allegato le tabelle con gli importi riparametrati per livello e per profilo orario).

Erogazione in busta paga

Se non verrà effettuata alcuna scelta, l'importo del PAV confluirà direttamente sul cedolino di luglio.

Versamento Fondo o Welfare

Occorre esprimere una preferenza dal 17 giugno al 7 luglio accedendo direttamente alla nuova piattaforma di flexible benefit Welbee.

La scelta, entro tale periodo, sarà sempre modificabile e si riceverà un'e-mail di conferma ogni qual volta verrà variata; l'accesso a Welbee è possibile anche da smartphone, tablet e computer personali collegandosi direttamente al sito unipol.welbee.it e inserendo le proprie credenziali di accesso.

Di seguito la sintesi delle tre opzioni:

1. Busta paga: con reddito complessivo individuale (ossia del solo dipendente) fino a 80.000 euro nel 2023, l'importo Pav sarà soggetto a contribuzione INPS e a tassazione agevolata del 5% (circa 15% totale) entro il limite massimo complessivo di 3.000 euro.

Gli importi eccedenti 3.000 euro saranno assoggettati a tassazione ordinaria, come anche l'intero importo Pav nel caso di redditi 2023 superiori a 80.000 euro.

Il lavoratore può rinunciare alla tassazione agevolata dandone comunicazione all'Azienda, alla quale va comunicato l'eventuale presenza di ulteriori redditi percepiti, allo scopo di verificare il non superamento del limite di 80.000 euro per l'applicazione dell'aliquota agevolata.

Si precisa che eventuali congruagli potranno essere comunque effettuati nella prossima dichiarazione dei redditi (2025).

Importo lordo del Pav riparametrato per livelli ed orario di lavoro:

Livello	Importo FT	30 ore	29 ore	28 ore	27 ore	25 ore	24 ore	22,5 ore	20 ore
1	1000	811	784	757	730	676	649	608	541
2	1100	892	862	832	803	743	714	669	595
3	1300	1054	1019	984	949	878	843	791	703
4	1500	1216	1176	1135	1095	1014	973	912	811
5	1700	1378	1332	1286	1241	1149	1103	1034	919
6 – 6q	2000	1622	1568	1514	1459	1351	1297	1216	1081
Funzionario Business	2300	1865	1803	1741	1678	1554	1492	1399	1243
Funzionario Business (ex F2)	2700	2189	2116	2043	1970	1824	1751	1642	1459
Funzionario Senior	3000	2432	2351	2270	2189	2027	1946	1824	1622
Call Center Sx UnipolSai, Pas, Arca, Unisalute	1300	1054	1019	984	949	878	843	791	703
Call Center Sx Linear	1300	1054	1019	984	949	878	843	791	703
Team Leader Call Center	1700	1378	1332	1286	1241	1149	1103	1034	919

2. Fondo pensione: sempre nei limiti di cui sopra, ossia reddito complessivo individuale 2023 entro 80.000 euro e per importo entro 3000 euro, si può destinare l'importo al versamento al Fondo Pensione.

In tal caso l'importo Pav è detassato per intero e non soggetto a contribuzione Inps, in più viene aumentato del 15,34% come da tabella allegata.

3. Welfare: fermo restando i limiti di cui sopra (reddito complessivo individuale 2023 entro 80.000 euro e per importo entro i 3.000 euro), si può scegliere di utilizzare l'importo Pav per “rimborsare” le spese relative alle prestazioni **sostenute nel periodo dal 1° gennaio 2023 al 30 novembre 2024** debitamente documentate.

Anche in questo caso l'importo Pav è detassato e non soggetto a contribuzione Inps, per cui difatti il valore è “netto” e maggiorato del 26,87%, come da tabella allegata.

Si ricorda che le spese di welfare come definite dall'art. 51 comma 2 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (Tuir), ovvero spese con finalità ricreative, di istruzione e assistenza ai familiari, sono fiscalmente esenti, mentre l'acquisto di beni e servizi non contemplati nella suddetta norma (fringe benefit) andranno a fare cumulo con eventuali altri benefit imponibili nei limiti previsti dalla normativa attualmente in vigore:

- fino a 1000 euro, che diventano 2000 euro per chi ha figli fiscalmente a carico.

Insurance Day

In allegato, oltre alla tabella con gli importi maggiorati in caso di conversione del Pav in welfare o Fondo pensione, una sintesi della giornata dedicata al mondo assicurativo, **Insurance Day - Il ruolo economico e sociale delle assicurazioni nel cambiamento d'epoca**, organizzato dalla nostra sigla lo scorso 6 giugno, che ha visto fra gli altri, la partecipazione dell'amministratore delegato di UnipolSai, **Matteo Laterza**, e di Unisalute, **Giovanna Gigliotti**.

Vi ricordiamo inoltre che trovate tutte le nostre news, compreso l'archivio dei comunicati, sulla nostra pagina www.firstcisl.it/gruppounipol

A disposizione per info, ragguagli, assistenza.

P.s.: nei prossimi giorni invieremo una mail con maggiori dettagli sulle casistiche e i beneficiari inclusi nell'opzione Welfare e sui fringe benefit, per darvi modo di poter decidere con maggiore consapevolezza.

Bologna, 11 giugno 2024

First Cisl Gruppo Unipol

