



## Ancora sullo smaltimento ferie arretrate...

Care colleghe e cari colleghi,  
viste le numerose richieste di chiarimento effettuate durante le assemblee ribadiamo nuovamente, in merito alla fruizione delle ferie arretrate, che **né il Contratto collettivo nazionale del lavoro (Ccnl) né il Contratto integrativo aziendale (Cia) prevedono alcun obbligo di smaltire le ferie arretrate entro aprile e che qualsiasi pressione in tal senso è da ritenersi illegittima.**

Pertanto, v'invitiamo a programmare le prossime giornate di ferie esclusivamente secondo le vostre esigenze, **segnalando al vostro sindacato di riferimento eventuali indebite pressioni.**

Di seguito quanto previsto dall'art. 33 del Ccnl e dall'art. 22 del Cia (che parla esclusivamente di ferie dell'esercizio corrente):

### **Art. 33 del Ccnl:**

*“Le ferie devono essere di norma utilizzate nel corso dell'anno. In ogni caso il periodo di ferie va goduto per almeno 2 settimane, consecutive in caso di richiesta del lavoratore, nel corso dell'anno di maturazione e per ulteriori 2 settimane nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione, salvo termine diverso stabilito dalla contrattazione aziendale. **Le eventuali ferie eccedenti** rispetto ai periodi di cui al comma precedente devono essere di norma utilizzate nel corso dell'anno e comunque, salvo termini diversi previsti in sede aziendale, **entro diciotto mesi dalla fine dell'anno in cui sono maturate: qualora ciò non fosse possibile, trascorso tale termine dovrà essere corrisposta l'indennità sostitutiva delle ferie residue**”.*

### **Art. 22 del Cia:**

*“**Nella programmazione annuale delle ferie potranno essere stralciate 5 giornate, destinate ad esigenze non previste**”.*

Restiamo a disposizione per maggiori info e assistenza.

Le Rappresentanze Sindacali del Gruppo Unipol  
First Cisl - Fisac Cgil - Fna - Snfia - Uilca Uil