



FIRST CISL

Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario
GRUPPO UNIPOL

Welfare, recupero malattia figli e flessibilità

Credito welfare: apertura piattaforma Welbee

Da questo pomeriggio è possibile accedere alla piattaforma di welfare aziendale Welbee per poter utilizzare l'importo di **€ 600,00** (per un IV liv. 7°cl, da riparametrare per inquadramento, classe di anzianità e da proporzionare in base al servizio prestato nel corso del 2022) previsto dal rinnovo del Ccnl dello scorso anno.

Il credito welfare sarà precaricato sulla nuova piattaforma che consentirà l'accesso ad un ampio catalogo di servizi e prodotti welfare e Flexible benefit.

L'utilizzo dell'importo previsto dal rinnovo del Ccnl da convertire in welfare si traduce in **un aumento del 40% circa del potere d'acquisto** rispetto allo stesso importo corrisposto in busta paga.

La somma residua non eventualmente utilizzata, entro **il 30 novembre 2023**, **sarà automaticamente versata nella posizione individuale aperta presso il proprio fondo pensione, mentre andrà perduto per chi non è iscritto.**

Il piano welfare del Gruppo Unipol è rivolto a tutti i dipendenti inseriti nel perimetro assicurativo.

Il pacchetto dei benefit disponibili comprende diverse tipologie di utilizzo dell'importo a disposizione:

1. **servizi a rimborso**

(spese sostenute dal dipendente a beneficio di un familiare anche non fiscalmente a carico – figli anche adottivi e affidati, genitori o adottanti, generi e nuore, suocero e suocera, fratelli e sorelle)

- rimborso spese di istruzione e frequenza da asilo nido a università/master e scuole di specializzazione/libri scolastici e universitari/mensa;
- rimborso gite scolastiche/pre e post scuola/centri estivi e invernali/babysitting;
- rimborso spese di assistenza (familiari anziani o non autosufficienti).

2. servizi a versamento – previdenza integrativa (riservato al dipendente)

- possibilità di effettuare versamenti alla propria posizione previdenziale nel limite di deducibilità di € 5.164,57.

3. servizi ad acquisto diretto (sia per il dipendente che per i familiari)

- viaggi;
- terme e centri benessere;
- palestre;
- abbonamenti a teatri e cinema;
- corsi di lingua;
- etc.

4. servizi ad acquisto diretto – Fringe benefits (sia per il dipendente che per i familiari) voucher di acquisto per beni e servizi

- supermercati
- carburante
- elettronica di consumo

Nel caso dei Fringe benefits **il massimale annuo a disposizione è pari a € 190,00 per il piano welfare** (al netto dei buoni Cadhoc di € 60,00 erogati nel mese di dicembre).

Per procedere con la parte di acquisto diretto dei Fringe benefits è già attiva la app **GoWelfare** – che potete scaricare direttamente su smartphone- tablet e pc – e che permette di acquistare direttamente nei negozi locali preferiti, nell’ottica di una valorizzazione sempre più alta del territorio di appartenenza (bar, parrucchieri, negozi etc).

Sarà attiva anche una piattaforma di assistenza dal sito Welbee che prevederà un servizio immediato di supporto diretto dalle ore 9.00 alle 18.00 dal lunedì al venerdì e una formazione e-learning dedicata, attraverso il portale presente su Futur@.

Proroga scadenza recupero malattia figli under 14

Per quanto riguarda il recupero malattia figlio under 14, il termine per recuperare le ore a debito (scadute a dicembre 2022), su richiesta delle organizzazioni sindacali, **è stato prorogato sino al 31 dicembre 2023**; entro quella data si dovrà concordare con il proprio responsabile tempi e modi per il recupero in presenza.

Proroga flessibilità allargata

Su richiesta organizzazioni sindacali, l'azienda conferma la decisione **di andare in continuità**, sino a diversa comunicazione, con le attuali fasce di flessibilità allargata.

First Cisl Gruppo Unipol

