

Opzione welfare, Pav 2023

Nella mensilità di luglio sarà corrisposto il **Pav, (Premio aziendale variabile)**, relativo all'utile conseguito dal Gruppo nel 2022 (*articolo 29 del Contratto integrativo aziendale Assicurativo del 8 giugno 2021*).

Ricordiamo che in alternativa alla corresponsione in busta paga è possibile optare per il versamento **una tantum nel fondo pensione** oppure per prestazioni di **welfare** (consulta [le tabelle](#) con gli importi riparametrati per livello e per profilo orario).

Erogazione busta paga: se non verrà effettuata alcuna scelta, l'importo del Pav confluirà direttamente sul cedolino di luglio.

Ai colleghi che entreranno nel **fondo di solidarietà**, il Pav verrà erogato nell'ultima busta paga (non saranno disponibili le altre opzioni).

Versamento fondo o welfare: occorre esprimere una preferenza **entro il 9 luglio** accedendo direttamente alla nuova piattaforma di flexible benefit **Welbee**.

La scelta, entro tale periodo, sarà sempre modificabile; l'accesso a Welbee è possibile anche da smartphone, tablet e computer personali collegandosi a **unipol.welbee.it**.

Di seguito sintesi delle tre opzioni:

1) Busta paga: con reddito complessivo individuale (ossia del solo dipendente) fino a 80.000 euro nel 2022, l'importo Pav sarà soggetto **a contribuzione Inps** e a **tassazione agevolata del 5% (circa 15% totale)** entro il limite massimo complessivo di 3.000 euro.

Gli importi eccedenti 3.000 euro saranno assoggettati a tassazione ordinaria, come anche l'intero importo Pav nel caso di redditi 2022 superiori a 80.000 euro.

Il lavoratore può rinunciare alla tassazione agevolata dandone comunicazione all'azienda, alla quale va comunicato l'eventuale presenza di ulteriori redditi percepiti, allo scopo di verificare il non superamento del limite di 80.000 euro per l'applicazione dell'aliquota agevolata.

Si precisa che eventuali conguagli potranno essere comunque effettuati nella prossima dichiarazione dei redditi (2024).

Importo lordo del Pav riparametrato per livelli ed orario di lavoro:

LIVELLO	Importo FT	30 ore	29 ore	28 ore	27 ore	25 ore	24 ore	22,5 ore	20 ore
1	1000	811	784	757	730	676	649	608	541
2	1100	892	862	832	803	743	714	669	595
3	1300	1054	1019	984	949	878	843	791	703
4	1500	1216	1176	1135	1095	1014	973	912	811
5	1700	1378	1332	1286	1241	1149	1103	1034	919
6 – 6q	2000	1622	1568	1514	1459	1351	1297	1216	1081
Funzionario Business	2300	1865	1803	1741	1678	1554	1492	1399	1243
Funzionario Business (ex F2)	2700	2189	2116	2043	1970	1824	1751	1642	1459
Funzionario Senior	3000	2432	2351	2270	2189	2027	1946	1824	1622
Call Center Sx UnipolSai, Pas, Arca, Unisalute	1300	1054	1019	984	949	878	843	791	703
Call Center Sx Linear	1300	1054	1019	984	949	878	843	791	703
Team Leader C. Center	1700	1378	1332	1286	1241	1149	1103	1034	919

2) Fondo pensione: sempre nei limiti di cui sopra, ossia reddito complessivo individuale 2022 entro 80.000 euro e per importo entro 3000 euro, si può destinare l'importo al versamento al fondo pensione.

In tal caso l'importo Pav è detassato per intero e non soggetto a contribuzione Inps, in più viene **aumentato del 15,34%** come da tabella allegata.

Il versamento al Fondo sarà registrato nel cedolino di luglio 2022 con valuta 1° agosto 2022.

3) Welfare: fermo restando i limiti di cui sopra (reddito complessivo individuale 2022 entro 80.000 euro e per importo entro i 3.000 euro), si può scegliere di utilizzare l'importo PAV per "rimborsare" le spese relative alle prestazioni **sostenute nel periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 novembre 2023** debitamente documentate.

Anche in questo caso **l'importo Pav è detassato e non soggetto a contribuzione Inps**, per cui difatti **il valore è "netto" e maggiorato del 26,87%**, come da tabella allegata.

Si ricorda che le spese di welfare come definite dall'art. 51 comma 2 del Tuir (spese con finalità ricreative, di istruzione e assistenza ai familiari) sono fiscalmente esenti, mentre l'acquisto di beni e servizi non contemplati nella suddetta norma (**fringe benefit**) andranno

a fare cumulo con eventuali altri benefit imponibili nei limiti previsti dalla normativa attualmente in vigore:

- **fino a 258,23 €;**
- **fino a 3000,00 € per chi ha figli fiscalmente a carico.**

A disposizione per info, ragguagli, assistenza.

P.s.: nei prossimi giorni invieremo un elenco di domande/risposte sulla base delle segnalazioni che riceveremo e dei maggiori dettagli che emergeranno dalla pubblicazione del decreto.

First Cisl Gruppo Unipol

