InfoCISL
Gruppo Unipol

Bologna 23\12\20

- **TUTTO DA RIFARE MA FORSE…NON TUTTO E' PERDUTO:** ieri si è svolto un incontro con la Direzione del Personale, presente la nuova Responsabile di Gruppo (*Dott.ssa Monica Cacciapuoti*), nel quale consuntivata l'attività svolta nel 2020.

  Nella riunione sono state ripercorse le diverse fasi di difficoltà e le conseguenti iniziative assunte per provare a far fronte alla crisi epidemiologica, sia per quanto attiene all'infrastruttura tecnologica ed informatica sia sul versante dell'organizzazione interna.

  Nonostante le molteplici problematiche, alcune delle quali ancora perdurano, l'Azienda ha sottolineato come l'impegno di tutti i colleghi abbia garantito la migliore operatività possibile, a vantaggio della produttività aziendale: ad oggi, circa il 99% dei Dipendenti assicurativi del Gruppo risulterebbe abilitato al "lavoro agile".

La Direzione del Personale, anche a fronte delle sollecitazioni sindacali, ha inoltre confermato:

- disponibilità a garantire temporaneamente un router wifi (chiavetta\saponetta) per i colleghi che al momento non disponessero di opportuna connessione alla rete internet
- utilizzo autentificazione a "due fattori" tramite token o chiamata virtuale verso il cellulare privato, per i colleghi che non disponessero di telefono con tecnologia necessaria per scaricare l'App *M. Authenticator*
- fornitura di un monitor 22" per coloro che in sede già operavano con doppio schermo
- proroga al 2021 della copertura Covid per i Dipendenti

Nell'ambito del confronto sono altresì emersi alcuni elementi critici su cui prevedere interventi mirati, tra i quali la potenziale realizzazione di un percorso di *attualizzazione professionale*, soprattutto per coloro che abbiano già espresso la volontà di voler cambiare mansione.

Come CISL, confermando il giudizio estremamente negativo su alcune delle iniziative unilaterali intraprese dall'Azienda nella gestione dell'emergenza, abbiamo tuttavia apprezzato il livello di interlocuzione e di disponibilità espressa nell'incontro da parte della Direzione dell'Impresa.

Infine, per quanto concerne il futuro, abbiamo ribadito l'urgenza di costruire un modello di relazione tra le Parti che superi le attuali modalità sindacali, a nostro giudizio non adeguate a governare il delicato ed ineludibile percorso di cambiamento, tra l'altro, già in atto da diversi anni.

Per fare ciò, occorre preliminarmente sgombrare il campo dai temi in sospeso: definizione in tempi brevi, a partire dal mese di gennaio, della trattativa per il **rinnovo del Contrato Integrativo Aziendale**; **Accordo strutturale sullo Smart Working** e conseguente derivata sull'organizzazione del lavoro.

…non resta che attendere di verificare se alle buone intenzioni…corrisponderanno fatti concreti.

- **Scadenza BUONI PASTO Cartacei ed Elettronici:** abbiamo insistito, fino ad oggi, affinché la scadenza dei ticket al 31/12 p.v. fosse differita al prossimo anno.
  Purtroppo, l'Azienda ha comunicato che tale opportunità risulta possibile esclusivamente per i possessore della Day Tronic (buoni elettronici), mentre i titoli cartacei **dovranno**

necessariamente essere utilizzati entro fine mese.

********** ********** **********

A coloro che avranno mostrato interesse nella lettura arrivando fin qui *(da qualche anno a questa parte, cosa affatto scontata)*…auguriamo di trascorrere assieme alle persone care, per come sarà possibile, qualche giorno di serenità nelle imminenti giornate di Festa.

L'auspicio per tutti noi che si possa recuperare, quanto prima, la tanto sospirata normalità con in seno una maggiore consapevolezza che consenta di affrontare al meglio le sfide del futuro.

Con sincero affetto, da parte dei vostri rappresentanti sindacali, **Buon Natale e "Migliore" Anno Nuovo** *(si spera!)*

First CISL Gruppo Unipol

la Segreteria