

➤ **SPERIMENTAZIONE SMART WORKING:** come avrete letto dal Comunicato unitario, abbiamo iniziato il confronto con l'Azienda finalizzato ad un Accordo sullo Smart Working. A fronte delle molteplici richieste, precisiamo che il questionario e la conseguente fase sperimentale interesserà **le Aree di Unipolsai** che di seguito riportiamo nuovamente, con maggiore specificità per la Tecnica Danni e i Sinistri:

- *Comunicazione*
- *Academy*
- *Risorse Umane*
- *Relazioni industriali*
- *Org.ne e Pianificazione strategica*
- *Servizi Informatici*
- *Immobiliare*
- *Vita*
- *Tecnica danni: Auto e Persone*
- *Sinistri: Property e Amministrativi*

Ai colleghi di Unipolsai operanti nelle strutture sopra elencate (circa 2000 persone) sarà sottoposto un questionario\survey, dopo il quale verrà data la possibilità di partecipare alla fase operativa della sperimentazione (**circa 600 persone, per 1 giorno a settimana**) che partirà presumibilmente ad inizio 2020 ed avrà una durata di 9/12 mesi.

Per quanto dichiarato dall' Azienda, al momento, non sarebbe possibile accogliere candidature spontanee. Tuttavia, riteniamo legittimo che ogni lavoratore possa manifestare interesse\esigenza e la propria eventuale disponibilità alla Direzione del Personale, al diretto responsabile, alla Rappresentanza Sindacale a cui aderisce.

E' nostra intenzione far sì che l'Accordo coinvolga il maggior numero di lavoratori possibile, nel frattempo seguiremo attentamente le evoluzioni, tenendovi costantemente informati.

Buona giornata.