



NON DEMANDARE AGLI ALTRI LA DIFESA DEI TUOI DIRITTI

In merito all'ultima Comunicazione di servizio sono pervenuti da parte vostra alcuni quesiti per i quali abbiamo attivato le opportune verifiche (modulo tutele; controllo interno del green pass; trasporto Pc portatile, parcheggi, etc.), su cui forniremo puntuale riscontro non appena ottenuti i chiarimenti richiesti.

La stragrande maggioranza dei colleghi ha espresso un pessimo giudizio sul trattamento che l'Impresa sta riservando ai propri dipendenti, ritenendo le misure contenute nel suddetto documento aziendale eccessivamente restrittive e penalizzanti, manchevoli della doverosa tutela per la salute delle persone.

Il rientro in sede si sarebbe potuto attuare con la necessaria gradualità e volontariamente, consentendo alle persone di riorganizzare anche la propria vita privata (*gestione figli e assistenza familiari; mobilità casa\lavoro con abbonamenti treno\metro\autobus\parcheggio; etc*).

L'Impresa ha compiuto un incomprensibile e ingiustificato atto di imperio, una sorta di punizione per i lavoratori nonostante abbiano garantito per quasi due anni il funzionamento e la produttività di ogni singolo ufficio, mettendo a disposizione le proprie case con i conseguenti costi a carico. Tale punizione si sostanzia anche nell'assoluto reiterato rifiuto da parte dei Vertici del Gruppo di negoziare un accordo sullo smart working strutturale.

La nostra Organizzazione, già da diverse settimane, ha proposto a tutti di reAGIRE con una serie di iniziative: *stop al lavoro extra orario, rispetto delle procedure, mail bombing, sciopero, presidi sindacali delle sedi maggiori, diffusione mezzo stampa.*

La protesta deve proseguire garantendo continuità e sostegno allo sciopero del 4 novembre indetto dalla First CISL e dalla Fisac CGIL a cui hanno aderito anche le altre sigle sindacali, per tale motivo **è importante che nella giornata di giovedì 28\10 partecipino tutti i colleghi che da lunedì a mercoledì non avessero ancora scioperato.**

A riguardo invitiamo ad inserire prontamente il codice dello sciopero (506) per evitare risulti una bassa percentuale di adesione (*martedì risultava intorno al 10%*).

Vi anticipiamo di aver proposto alle altre Organizzazioni sindacali:

- sciopero il 2 novembre (semifestivo)
- sciopero il 4 novembre: presidio dei soli delegati sindacali, al fine di evitare un eccessivo rischio di assembramento
- pianificazione delle ulteriori giornate di sciopero (*con eventuale articolazione diversificata*)
- effettuazione di presidi permanenti dei delegati sindacali per l'intera giornata

Al momento non tutte le Sigle si sono dichiarate disponibili ad attuare le iniziative sopra descritte.

A tutti coloro che legittimamente riterranno di **non** partecipare alla mobilitazione, **ribadiamo che non ci saranno prove d'appello: il fallimento della lotta segnerà – senza nemmeno averci provato - la resa incondizionata all'Azienda, con tutte le conseguenze del caso sulla nostra vita lavorativa (...e non solo).**

Finché ci sosterrete...NOI continueremo ad andare avanti per dare la possibilità - a chi lo vorrà - di difendere la propria dignità personale e il futuro lavorativo di tutti!

- **GIOVEDÌ 28 ottobre: TUTTI COLORO CHE NON HANNO ANCORA SCIOPERATO**

la seconda metà dell'orario\turno di lavoro

NOTA BENE:

- ricordiamo che per la partecipazione allo Sciopero **non** sia necessaria alcuna comunicazione preventiva
- come da VOI proposto, abbiamo preparato un testo da inserire come "**fuori sede**" per le giornate di sciopero (ovviamente è possibile personalizzare):

Gent.le Utente\Collega,

la presente per informare che non potrò riscontrare tempestivamente le e-mail pervenute a questo indirizzo in quanto per la giornata odierna è previsto uno Sciopero Generale di tutti i Dipendenti Assicurativi del Gruppo Unipol.

L'iniziativa è finalizzata a richiedere alla nostra azienda di aprire un tavolo di trattativa con il Sindacato riguardante lo Smart Working: come saprai, nel nostro Settore, così come in molte altre realtà produttive, sono stati firmati Accordi che regolamentano la possibilità di poter effettuare la prestazione lavorativa anche dalla propria abitazione\luogo privato. Anticipo fin da subito che sarà mia premura dare risposta il prima possibile.

Confidando nella massima comprensione e nella piena solidarietà per la succitata iniziativa, auguro buona giornata.

Gruppo Unipol
