

❖ **RESOCONTO INCONTRO CON AZIENDA – oggi 22/05:** di seguito i temi discussi nell'ambito dell'incontro svoltosi stamattina.

✚ **Protocollo Anti-contagio:** allo scopo di definire il "Protocollo Gruppo Unipol", recependo le specifiche indicazioni di legge in materia di prevenzione per la tutela della salute, nei prossimi giorni verrà avviata la discussione che coinvolgerà Rappresentanze Sindacali ed Rls.

Stabiliti gli accorgimenti di carattere "tecnico" (*distanziamento postazioni di lavoro, sanificazioni, mascherine, misurazione temperatura, etc.*), successivamente, occorrerà ragionare sulle future modalità organizzative del lavoro, a partire dal percorso di rientro nelle varie sedi. Su questo aspetto, tenuto conto dei preziosi suggerimenti da voi forniti nella Consultazione " *rientrare a lavoro?* ", abbiamo ribadito gli elementi di cui tener conto, tra i quali: *rotazione tra lavoro da casa e in sede; genitorialità, questioni di salute; logistica\mobilità, etc.*

✚ **Accordi 8 maggio 2020:** a fronte dell'incremento dell'attività lavorativa registrato, stiamo ragionando sulla possibilità di portare – a partire da giugno - le attuali due giornate di sospensione lavoro ad un unico giorno da coprire con ferie\Fondo (*fermo restando la presenza per intera settimana di alcuni servizi*). Inoltre potrebbe essere prorogato, per un ulteriore periodo, l'utilizzo delle ferie\Fondo di solidarietà anche dopo il 5 luglio (*termine ultimo previsto dall'Accordo*), mantenendo le soglie di salvaguardia delle ferie già stabilite tra le Parti: presumibilmente, martedì prossimo (26/05), incontreremo nuovamente l'Azienda.

✚ **Gestione Presenze:** ci viene riferito che l'Azienda non abbia ancora correttamente trasmesso, alle Strutture preposte, i contenuti degli Accordi sindacali: difatti, risulta si continui a dare come soglia per entrare nel Fondo un numero di 18 gg e 12 ore di ferie.

Ribadiamo che i limiti sopra menzionati siano il riferimento teorico\esemplificativo e che **la soglia minima di salvaguardia corrisponda, invece, a 19,5 gg totali di ferie** (*giorni di ferie + ferie ad ore*).

Vi invitiamo a segnalarci tempestivamente qualsiasi diversa interpretazione.

✚ **Primo Giugno:** vista la concomitanza con la Festa della Repubblica, l'Azienda ha dato disponibilità a far sì che il 1 giugno risulti come giornata di sospensione lavorativa (**con utilizzo ferie\Fondo**), per i lavoratori che **NON** dovranno garantire la continuità di servizio per l'intera settimana. Per la restante parte dei colleghi, verrà comunque prevista la possibilità di assentarsi, in accordo con il diretto responsabile, fruendo degli istituti propri.

✚ **Condizioni Bancarie:** abbiamo nuovamente contestato il mancato mantenimento integrale, da parte di Bper, delle condizioni ex Unipol Banca.

Oltre a quanto registrato nei mesi scorsi, relativamente all'addebito di spese per servizi per i quali non viene più garantita la gratuità, abbiamo appreso che Bper richieda il pagamento pure del documento di sintesi degli interessi passivi mutuo, pari a di **ben € 7,66**.

L'Azienda, sebbene maggiore azionista di Bper, ha dichiarato di non essere nelle condizioni di intervenire per garantire ai propri Dipendenti il trattamento di miglior favore precedentemente previsto. Seguiremo con le opportune valutazioni ed eventuali iniziative.

❖ **"DECRETO RILANCIO":** per chi fosse interessato, alleghiamo una Nota della *Struttura Nazionale Donne e Politiche di Parità e di Genere della CISL* riguardante alcune misure a sostegno dei lavoratori e delle famiglie

- Congedo parentale speciale o Congedo Covid-19 e Bonus Baby sitting
- Permessi ex L.104/92
- Quarantena con Sorveglianza Attiva; permanenza domiciliare fiduciaria; malattia accertata da Covid 19; possibilità di restare a casa per disabili gravi ed immunodepressi
- Lavoratori disabili gravi; immunodepressi e caregiver ; diritto al "lavoro agile"
- Assegno ordinario d'invalidità e cumulo con indennità Covid-19
- Prestazioni individuali domiciliari

❖ **La tua opinione...** rientrare a lavoro? " (*non divulgare ad altri colleghi l'iniziativa*): **la Consultazione è ancora attiva** e pertanto i colleghi che volessero esprimere la propria opinione, potranno farlo con la medesima modalità:

clicca sul **Link** <https://forms.gle/qzplvYLLgh37JjN2A> e partecipa alla nostra Consultazione (sono solo 2 domande)

N.B.: (prima di dare l'invio finale, opportuno copiare le eventuali Note, nel caso fosse necessario ricompilare il Format. Difatti, al termine della Consultazione, qualora non dovessi ricevere il: "GRAZIE per aver contribuito!" ma venisse visualizzata nuovamente la schermata con le domande, ti chiediamo di rispondere nuovamente). **CONSIGLIAMO COMPILAZIONE TRAMITE CELLULARE\TABLET**

Buon fine settimana.

First CISL Gruppo Unipol

la Segreteria