

...è ora di rompere gli indugi, è il momento di re**AGIRE !!!**

Vogliamo un Accordo Strutturale sullo Smart Working e discutere le modalità del rientro in sede

Nel ringraziare tutti i colleghi per la grande partecipazione, alleghiamo il Mandato Assembleare approvato a stragrande maggioranza nelle Assemblee di oggi.

Riportiamo di seguito il dettaglio delle iniziative da attivare a partire da domattina, confidando vorrete coinvolgere il maggior numero di colleghi.

MODALITA' DI ATTUAZIONE:

- **rispetto rigido delle ore lavorative giornaliere:** sospensione dello straordinario\supplementare ove richiesto e di qualsiasi ulteriore attività, soprattutto di quelle offerte dai dipendenti a titolo gratuito (*vista la "riconoscenza" dell'Azienda non ne vale proprio la pena*).
- **osservanza pedissequa delle procedure aziendali:** attenersi ai manuali e alle indicazioni normative formali, evitando di gestire le singole lavorazioni con modalità "ufficose".
- **invio massivo di e-mail (mail Bombing):** a partire dal giorno 12\10, mandare la e-mail sotto riportata con le seguenti indicazioni:
 - creare nuova e-mail
 - copiare il testo sotto riportato con la possibilità di personalizzare il contenuto
 - scegliere un oggetto che richiami il tema in questione, da modificare per ogni invio
 - inserire in "A" (copia e incolla), tutti gli indirizzi in elenco, aggiungendo se lo si vuole anche una o più sigle sindacali
 - inviare la e-mail tutti i giorni dal 12 al 15 ottobre

TESTO della mail da copiare

In riferimento all'ultima Comunicazione di Servizio aziendale, mi preme condividere la forte preoccupazione e le problematiche che comporterà il rientro in sede da Voi previsto per il 4 novembre p.v.

La crisi sanitaria è tutt'ora in corso, lo stato di emergenza risulta prorogato fino al 31\12 p.v., con restrizioni e precauzioni di vario genere anche nella vita personale.

Per questo motivo, ritengo il rientro "alla normalità" non possa ancora avvenire, poiché la presenza di tutti i colleghi nell'ufficio e nella sede di lavoro in cui opero, metterebbe a rischio la mia salute e quella delle persone a me vicine, rendendo assai difficile il rispetto delle norme previste dal Protocollo Unipol di sicurezza anti-contagio da Covid 19, pubblicato su Futura.

Inoltre, dopo un così lungo periodo di assenza fisica dal posto di lavoro, occorre un tempo ragionevolmente lungo e la necessaria gradualità per riorganizzare la gestione della vita privata e familiare, le cui scelte sono state finora condizionate dalle regole introdotte dal Governo.

Nell'invocare la Vostra massima sensibilità nei confronti dei dipendenti, chiedo che il rientro in sede venga spostato ad altra data (al termine dell'emergenza sanitaria), salvo per coloro che ne facessero espressa richiesta, utilizzando questo lasso di tempo per programmare una presenza progressiva nei locali aziendali, mettendo a punto un accordo sullo smart working.

- **presidi sindacali:** presenza dei rappresentanti sindacali davanti le Sedi maggiormente popolate a partire dal 15 ottobre p.v.
- **congruo numero di ore di sciopero** (in caso di mancata risposta dell'Azienda): verranno successivamente comunicate la data e le modalità (giornata intera; a 15 minuti, per Area, sede, etc.)
- **ulteriori iniziative** finalizzate al posticipo del rientro in sede e all'attivazione del tavolo negoziale sullo Smart Working.