

- **CONVOCAZIONE INCONTRO SINDACATO\AZIENDA:** nel corso dell'ultimo anno abbiamo utilizzato ogni possibile forma dialettica per cercare di portare l'Azienda a negoziare un Accordo sullo Smart Working quale elemento strutturale nell'attività lavorativa, non soltanto della fase di emergenza sanitaria ma anche nella nuova realtà per la quale tante aziende si sono già attrezzate (...senza andare troppo lontano, Generali ad esempio!).

Purtroppo, a nulla sono valsi i nostri tentativi, salvo l'aver ottenuto un impegno ad attivare un confronto sul tema che avrebbe dovuto tenersi entro il 15 settembre, come peraltro previsto anche dal vigente CIA firmato da CISL, CGIL e UIL (*contrattazione nei casi di cambiamento organizzativo; tecnologico; dell'orario di lavoro, etc.*).

In mattinata è finalmente giunta la convocazione dell'Azienda per mercoledì della prossima settimana (29/09), peccato però che come ordine del giorno vi sia una semplice informativa su: *lavoro remoto per il mese di ottobre; applicazione Decreto Legge 21/09/2021 "green pass"; varie.*

Le premesse non sembrano lasciar intendere una concreta disponibilità del Gruppo a contrattare un Accordo **rispondente alla legittima esigenza di TUTTI i lavoratori** di poter proseguire la propria attività da remoto per l'intera settimana, garantendo al tempo stesso, a chi disponibile, la possibilità di lavorare in presenza per 5 giorni oppure in alternanza tra la sede di appartenenza e l'abitazione\luogo privato.

Intanto, come al solito, ai dipendenti non resta che attendere la prossima Comunicazione di servizio aziendale per scoprire l'esito del "toto rientro in sede": alcuni Dirigenti dicono il 05/10, per il Servizio di Portineria pare si torni il 15/10, altri puntando sulla proroga fino a fine ottobre.

In attesa di darvi aggiornamenti utili, la nostra Organizzazione non può che ribadire ferma volontà e determinazione a trattare un Accordo sullo Smart Working che consenta di uscire dalla complessa e delicata condizione in cui versa l'intero Paese, gettando le basi per una "normalità" che sia più rispondente al nuovo contesto in cui ormai tutti proiettati...

Gruppo Unipol

la Segreteria