

Rinnovo Contratto Gruppo Unipol

terzo incontro: **WELFARE – COPERTURE SANITARIE**



Il 10 e l'11 luglio abbiamo analizzato le Coperture Sanitarie, rispetto le quali quasi l'80% dei colleghi ritiene che le attuali condizioni siano soddisfacenti.

Elemento di grande interesse per i lavoratori del gruppo è il tema delle **coperture assicurative** (polizze sanitarie), un aspetto contrattuale di remunerazione indiretta ritenuta soddisfacente dal 78,5% dei dipendenti.

Grafico 10: Giudizio sulle coperture assicurative

Esprimi un giudizio riguardo le coperture assicurative (polizze sanitarie)



...alcune risposte dell'Azienda:

la Delegazione aziendale riporta un andamento tecnico passivo, con forte sbilanciamento tra sinistri e premi

- ✓ beneficiari: estensione delle Coperture ai figli minori fiscalmente a carico del convivente
- ✓ ricoveri: incremento del numero di giorni per i quali è previsto il rimborso delle spese sostenute, prima e dopo il ricovero; abbassamento della franchigia a 240 €; riconoscimento della diaria per MAC, Day Service
- ✓ inserimento in elenco gravi malattie: Huntington
- ✓ aumento del 3% dei massimali: ricoveri; visite specialistiche; gravidanza; parto; odontoiatriche; spese assistenza; spese funerarie; rimborso toupet oncologico
- ✓ check up: possibilità di effettuare gli accertamenti sia in unica giornata sia in momenti diversi, con unica prenotazione
- ✓ intenzione di non modificare quanto attualmente previsto, rispetto alle richieste di miglioramento: massimale unico Rete\Fuori Rete; diminuzione contributi a carico del dipendente; riduzione franchigie e scoperti; aumento massimale diaria gesso; rimborso cure idrotermali e vaccini (attualmente solo ticket), camera iperbarica, rimborso integratori e parafarmaci; estensione coperture a fratelli e sorelle, etc.

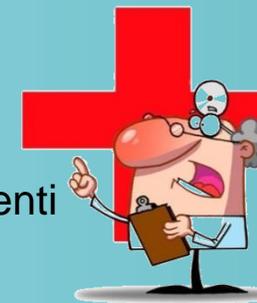
Su diversi altri elementi della Sanitaria, l'Azienda si è riservata di fare ulteriori approfondimenti, tenendo conto delle nostre richieste.



La trattativa sta proseguendo con la reciproca volontà delle Parti di entrare nel merito dei singoli temi in discussione, lavorando sul contratto attualmente esistente con l'obiettivo di:

perfezionare gli istituti già esistenti, migliorando le modalità di fruizione,
ampliando casistiche e possibilità economiche di rimborso

Finora, le disponibilità dichiarate dall'Azienda risultano del tutto insufficienti



Quanto emerso dall'incontro in questione, sulle Coperture Sanitarie, così come da quello precedente sulla Parte Normativa, non è da ritenersi come definitivo.

Il metodo adottato ci consentirà di arrivare ad una successiva fase di contrattazione, avendo chiarito il più possibile gli elementi su cui le posizioni risultano divergenti

I prossimi incontri si terranno il 24 e 25 luglio ed affronteremo la Parte Economica