

- **TAVOLO EMERGENZIALE Sindacato \Azienda COVID-19 del 18-03:** concluso in tarda serata l'aggiornamento sulla gestione dell'emergenza sanitaria in corso, anche alla luce dell'ultimo Decreto pubblicato stamattina. Nell'incontro abbiamo riportato la grande preoccupazione di tutti i lavoratori, sottoponendo all'Impresa le nostre valutazioni su quanto fin qui fatto, nonché le ulteriori proposte per garantire la maggiore tutela possibile per le persone.

L'Azienda ha preso nota delle evidenze sindacali che saranno discusse tra i Vertici del Gruppo e pertanto sarà necessario attendere presumibilmente la giornata di venerdì per verificare i provvedimenti delle prossime settimane.

In sintesi abbiamo evidenziato la necessità di:

LAVORO DA CASA: estensione a tutti i colleghi del Gruppo

- mettere a disposizione altri Pc portatili aziendali (reperiti sul mercato), nonché i computer fissi presenti in azienda eventualmente utilizzabili e altre soluzioni per dotare di Pc chi oggi non lo possiede
- rivedere l'assegnazione dei Pc aziendali: molti lavoratori a cui è stato consegnato il portatile, avevano espresso anche la disponibilità nella Survey ad utilizzare il proprio computer personale. Gli stessi lavoratori hanno manifestato la volontà di restituire il Pc assegnato affinché venga fornito ai colleghi che non posseggono un proprio dispositivo personale. Tenere conto, inoltre, delle patologie croniche certificate, riguardanti l'apparato respiratorio
- incrementare il numero di autorizzazioni VDI (ad oggi limitato a 1500), considerando che l'altro sistema Full BYOD sia utilizzabile soltanto per chi opera su Liquido (per Essig, l'Azienda riferisce vi sia limitata operatività)

GESTIONE PRESENZE: volontarietà

- possibilità di utilizzare le ferie esclusivamente su base volontaria, **senza alcun obbligo** (preservando in caso di utilizzo il riconoscimento dei permessi retribuiti a carico dell'Azienda)
- garantire che nelle sedi di lavoro vi siano le condizioni di tutela della salute, previste dai Decreti emanati dal Governo: *sanificazione; pulizie straordinarie; dispenser gel idroalcolico; distanza tra le persone; etc. Oltre a ciò, la dotazione di guanti e mascherine*
- nuovo Decreto: garanzia del riconoscimento del 50% della retribuzione in caso di mancato accoglimento da parte di Inps del congedo straordinario; erogazione del "premio pari a 100 €" previsto dal Decreto senza decurtare l'assenza per l'utilizzo delle ferie\no retribuito\permessi retr. azienda.

STATO DI AVANZAMENTO ESTENSIONE "LAVORO DA CASA":

- entro fine settimana prossima circa 6300 lavoratori (circa 70%) lavoreranno da casa
- ipotesi possibilità di "sdoppiamento" delle connessioni relative alle 1500 autorizzazioni VDI
- **Contact Center Sertel, Sinistri Linear; Servizio Clienti Pas:**
Pc aziendale 5 giorni lavoro da casa, prevalentemente attività telefonica
Pc personale 5 giorni lavoro da casa, attività documentale (Back Office)

NO Pc aziendale\personale 5 giorni lavoro in sede

○ **Contact Center Unisalute**

Pc aziendale 5 giorni lavoro da casa

Pc personale 2 giorni lavoro in Torre, 3 giorni lavoro da casa (mansioni no telefono)

NO Pc aziendale\personale 5 giorni lavoro in sede

○ **Contact Center Linear**

Front Office con Pc aziendale 5 giorni lavoro da casa; NO Pc aziendale\personale 5 giorni lavoro in sede

Back Office con Pc aziendale 5 giorni lavoro da casa; NO Pc aziendale\personale 5 giorni lavoro in sede

Quanto sopra sinteticamente i contenuti dell'incontro, rispetto al quale occorre attendere la COM dell'Azienda, dopo la quale faremo le opportune valutazioni. Sebbene, nel corso delle settimane, una parte delle richieste sindacali siano state accolte, anche in considerazione del tempo già trascorso, non possiamo più permetterci di aspettare, c'è bisogno di soluzioni urgenti per tutti.

Restiamo disponibili ad approfondire i vari argomenti.

First CISL Gruppo Unipol

la Segreteria