

➤ **TAVOLO EMERGENZIALE COVID-19:** come anticipato, stamattina abbiamo incontrato la Direzione del Personale, presente anche il *Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Sicurezza*.

In apertura, **l'Azienda ha:**

- dichiarato la volontà di mantenere attivo il canale di informazione e di confronto sull'emergenza in atto, precisando però non possa essere inteso come strumento per contrattare ulteriori misure, la responsabilità delle quali compete, invece, al Datore di lavoro.
- condiviso la posizione del Governo sulla "ripresa della normalità" come tema cruciale, consapevole della preoccupazione generatasi e del bisogno di tenere comunque alto il livello di attenzione.
- puntualizzato che non tutte le situazioni attualmente registrate siano assimilabili a quelle di maggior allerta accertate dalla Pubblica Autorità (Lombardia; Veneto ed Emilia Romagna).

Nell'ambito dell'accesa discussione, abbiamo denunciato e duramente contestato la mancata applicazione di alcuni dei provvedimenti previsti già a partire da lunedì sera (blocco trasferte, sanificazione, etc.) e la mancata estensione delle iniziative di prevenzione, prima fra tutte lo Smart Working.

A riguardo, **i referenti Aziendali hanno indicato che:**

- la dotazione di Pc portatili di cui si dispone attualmente non risulta sufficiente per ipotizzare una coerente ed efficace distribuzione nelle sedi interessate. L'approvvigionamento già previsto di altri Pc portatili non prevede una consegna a breve da parte del fornitore.
- l'ordinativo di prodotti igienizzanti effettuato, è stato destinato dalle ditte produttrici, prioritariamente, alle strutture sanitarie; nei prossimi giorni dovrebbe essere distribuito, a partire dalle sedi del Gruppo maggiormente coinvolte dall'emergenza.
- la sanificazione delle Sedi interessate è stata effettuata negli impianti di aereazione a partire dalla serata di mercoledì, intensificata ieri sera nelle sedi di Milano, così come eseguita la sostituzione dei filtri.

Fino al termine dell'incontro abbiamo ribadito a gran voce che i lavoratori si aspettano dal Gruppo una maggiore sensibilità a tutela della loro salute, attraverso concrete soluzioni organizzative (lavoro in remoto, chiusura al pubblico, etc.) e permessi retribuiti a carico azienda per gestire le situazioni particolari.

Nelle prossime ore\giorni, anche a fronte delle decisioni che verranno assunte dalle Istituzioni, l'Impresa invierà nuova comunicazione.

Saluti.

**Rappresentanza  
Sindacale Gruppo Unipol**

*la Segreteria*