

SMART WORKING...parte la sperimentazione

I lavoratori, già nelle scorse settimane, avevano condiviso il proprio convincimento che sul tema in questione la priorità fosse far partire la fase pilota, evitando un'ulteriore allungamento dei tempi: con tale mandato, abbiamo comunque richiesto di apportare delle modifiche al testo originario, alcune delle quali accolte nella stesura finale: *allargamento sperimentazione ai lavoratori che utilizzano per se stessi i permessi della 104, diritto alla disconnessione, riconoscimento buono pasto.*

A fronte di quanto sopra, dopo i diversi incontri, abbiamo firmato l'Accordo sindacale che introduce nel Gruppo Unipol la possibilità di lavorare da casa (vedi allegato).

Tuttavia, permangono alcune criticità, come ad esempio i *costi di connessione a carico dei dipendenti*, il *mancato allargamento ad almeno 2 giorni a settimana*, il *non coinvolgimento dei colleghi UnipolSai appartenenti ad altre Strutture*, nonché *l'esclusione delle diverse società del Gruppo*, etc.

Inoltre, il lavoratore dovrà firmare una lettera individuale nella quale dichiara, **sotto la propria responsabilità**, che il "luogo privato dove verrà svolta l'attività lavorativa non presenti condizioni che mettano a rischio l'incolumità fisica o psichica del lavoratore e dovrà rispondere ai parametri di sicurezza del lavoro previsti dalle policy aziendali in uso".

Pertanto, qualora l'Inail non dovesse ritenere soddisfatti i sopra citati requisiti potrebbe non riconoscere l'eventuale infortunio sul lavoro, fermo l'erogazione della retribuzione e dell'eventuale indennizzo previsto dalla polizza infortuni del CIA. Nell'ipotesi di grave infortunio, l'Inail potrebbe rifiutarsi, quindi, di erogare l'indennità prevista dalla normativa di legge, aspetto sul quale l'Azienda non ha dato disponibilità a prevedere un'apposita copertura assicurativa.

Entro fine anno verrà effettuato l'incontro di verifica e in base a quanto emergerà dalla sperimentazione proveremo ad apportare ulteriori migliorie per l'estensione dell'opportunità del Lavoro Agile all'intera popolazione aziendale.

Rimaniamo disponibili per gli eventuali approfondimenti si rendessero necessari.