Quarto incontro: **I TESTI**

Rinnovo ***Contratto Integrativo Aziendale Gruppo Unipol*** – ***"Lavoro agile"***

Ieri mattina abbiamo incontrato la Struttura Relazioni Sindacali *(Resp. Dott. M. Dondi Dall'Orologio)* che ha illustrato le linee generali dei testi contrattuali contenenti gli elementi fin ora discussi nella trattativa per il rinnovo del CIA Gruppo Unipol.

Ricordiamo che la proposta dell'Impresa prevedeva di compensare il mancato rinnovo del contratto, per l'intero triennio 2019\2021, tramite la sola erogazione di un importo pari a 900 euro, sotto forma di *una tantum*. Come Sindacato, pur tenendo conto delle difficoltà legate ai tempi e alle modalità di una trattativa fortemente condizionata dalla fase emergenziale in atto, abbiamo ugualmente proposto di attuare l'adeguamento dei principali istituti di salario diretto e indiretto presenti nel CIA *(Pap, Pav, Fondo Pensione, Coperture Sanitarie, Buono Pasto; Ultrattività).*

In base a tale impostazione, alcune richieste risultano essere state accolte mentre su altre permangono distanze:

- **UT:** 900 € *(lordi, base 4 livello full time)*
- **Ferie 2021:** 18 giorni entro il 31\12\21 e le restanti giornate entro il 30\06\22 *(medesimo meccanismo accordo 8\05\20)*
- **Pap:** 70 € annui dal 01\07\21 *(lordi, base 4 livello full time)*
- **Pav:** invariati gli attuali importi
- **Fondo Pensione:** aumento a 5,25% dal 01\07\21
- **Coperture Sanitarie:** aggiornamento massimali per visite ed esami diagnostici, cure odontoiatriche ed ortodontiche, altre.
- **Buono Pasto:** aumento dal 01\07\21 a 8,50 € per ticket elettronico con la contestuale abolizione del buono pasto cartaceo
- **Ultrattività:** invariata l'attuale previsione
- **Evoluzione professionale Contact Center:** equiparazione economica al terzo livello con successivo incontro dopo il rinnovo del vigente CCNL per verificare l'evoluzione dei processi operativi nel frattempo intervenuta, definendo gli opportuni aggiornamenti *(a riguardo si precisa che il Vertice del Gruppo abbia assunto l'impegno di procedere all'attribuzione del vero e proprio inquadramento amministrativo, qualora il medesimo cambiamento non risultasse già disposto dal prossimo rinnovo del Ccnl Ania).*

In merito al tema *smart working*, l'Azienda ha proposto un testo estremamente scarno incentrato sull'attuale modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, nel quale riportati esclusivamente la prosecuzione del lavoro da remoto fino al 30/09 e l'impegno ad incontrarsi nuovamente, entro il 15 settembre p.v., in previsione del potenziale rientro in sede.

Nella giornata di giovedì, come Rappresentanze sindacali di Gruppo, ci riuniremo per valutare i termini di prosecuzione della trattativa.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol
First **CISL** - Fisac **CGIL** - **Fna** - **Snfia** - Uilca **UIL**