



Rinnovo **CIA Gruppo Unipol** (2019-2021)

FASE ATTUATIVA

Facciamo seguito alle precedenti comunicazioni per confermare che a fronte dell'esito referendario rivolto ai Dipendenti delle società assicurative del Gruppo Unipol, verrà data formale attuazione agli Accordi messi in votazione nell'ambito della consultazione svoltasi la scorsa settimana.

Riportiamo nuovamente gli istituti oggetto di intervento, con le relative tempistiche dispositive:

- **Pap e relativi arretrati: mensilità di luglio** l'aggiornamento della tabella Pap e l'erogazione degli arretrati relativi al 1° semestre
- **Buono Pasto: fine giugno** accredito dei ticket elettronici relativi alla spettanza di luglio con il nuovo importo
- **Previdenza complementare: mensilità di luglio** versamento al Fondo Pensione della quota a carico dell'Azienda, corrispondente all'aumento previsto
- **Coperture Sanitarie: 1° gennaio 2022** aumento massimali, inserimento ulteriori massimali per nuclei numerosi e allungamento durata dell'ultrattività
- **Premio Una Tantum: mensilità di agosto** erogazione della cifra spettante per il livello di appartenenza
- **Fruizione ferie anno 2021:** 18 giorni entro il **31\12\21**, restanti giornate entro il **30\06\22**
- **Contact Center: 1° gennaio 2022** equiparazione al trattamento economico del terzo livello amministrativo per gli addetti e al quinto livello amministrativo per i coordinatori di team, con il contestuale superamento del meccanismo provvigionale per i lavoratori Front Office di Linear garantendo gli attuali livelli stipendiali. Inquadramento amministrativo qualora non già previsto nel prossimo rinnovo del Ccnl Ania

Buona giornata.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol
First **CISL** Fisac **CGIL** Uilca **UIL**