➤ **PIANO FERIE E RIENTRO IN SEDE:** a fronte delle comprensibili e giustificate sollecitazioni da parte vostra, confermiamo non risulti ancora pubblicata la consueta COM che, come ogni anno, dovrebbe dare luogo alla predisposizione e conseguente approvazione del **piano ferie**. Ciò nonostante, in alcune strutture delle società assicurative del Gruppo, pur in assenza di procedura formale, risultano essere state raccolte le richieste di giornate e/o interi periodi di ferie, in taluni casi approvate ufficialmente mentre in altre accettate con riserva.

In merito, abbiamo sollecitato l'Azienda a predisporre la procedura formale, consentendo a tutti i dipendenti di programmare per tempo le proprie ferie, in ragione delle esigenze personali e familiari.

Sul tema in questione, ricordiamo che nell'Accordo firmato l'8 maggio u.s., a fronte dell'insistenza dell'Azienda, è stato previsto che nell'ambito della discussione per il rinnovo del nostro Contratto di Gruppo vengano discusse le modalità di fruizione delle ferie. Pertanto, presumibile che l'Impresa intenda affrontare la tematica in tale sede (*come esplicitato in diverse occasioni*).

Nel frattempo, così come avvenuto lo scorso anno, in alcune aree aziendali si stanno predisponendo dei "calendari" che prevedono la presenza in sede a rotazione basata su tre giornate a settimana per ogni lavoratore coinvolto. Ricordiamo che lo "smart working semplificato" (*senza lettera\Accordo*), sebbene vi sia l'ipotesi di proroga, abbia scadenza a fine mese.

I temi sopra citati rendono ancora più urgente la ripresa del negoziato (*siamo ancora in attesa di convocazione*), rispetto al quale non possiamo che ribadire l'urgenza di:

- **definire un Accordo che regolamenti il "lavoro agile"** a partire dall'attuale fase di emergenza sanitaria sino ad una compiuta stabilizzazione delle future modalità di svolgimento dell'attività lavorativa in smart working. In merito, ribadiamo sia importante venga sin d'ora tenuto conto della volontarietà delle persone, consentendo quindi di proseguire il lavoro da casa a chi ne ravvisasse l'esigenza, dando al contempo l'opportunità di rientrare in sede, anche parziale, a coloro che esprimessero tale disponibilità.
- **rinnovare il Contratto Integrativo** in ogni sua parte (*economica, normativa, "sanitaria" e previdenziale*), attribuendo altresì a tutti i dipendenti un adeguato riconoscimento economico, così come avvenuto anche in altre grandi realtà industriali del nostro Paese.

Come sempre, vi terremo costantemente informati.