

➤ **12° incontro - ACTION CIA...**iniziata la "terza fase" del negoziato: dopo le Assemblee informative delle scorse settimane, nelle quali condiviso con i lavoratori lo "stato dell'arte" della trattativa, è ripreso il confronto con l'Impresa.

Per dare seguito alla volontà di evitare un **improduttivo allungamento dei tempi**, abbiamo lavorato direttamente sul Contratto esistente che dovrà vedere il **complessivo miglioramento** degli istituti in esso contenuti.

E' stato quindi necessario esaminare con attenzione quanto emerso dai precedenti incontri, per poi avanzare ulteriori richieste all'Azienda: *ampliamento dei familiari per i quali fruire dei permessi in caso di necessità; cumulabilità dei permessi e utilizzo anche a minuto primo, permessi retribuiti per la gestione delle problematiche; congedo parentale a ore e riconoscimento parte della retribuzione; etc.*

Nell'incontro è stato inoltre consegnato un testo riguardante il **venerdì pomeriggio lavorativo**, nel quale l'Azienda ha confermato l'intenzione di voler introdurre nella giornata di venerdì, per tutti i dipendenti amministrativi, la presenza a lavoro per un numero di 23 pomeriggi all'anno.

La trattativa proseguirà mercoledì e giovedì della prossima settimana.

➤ **Smart Working - ...lavorare da casa a spese dei lavoratori:** è ripresa la discussione sullo Smart Working. Ricordiamo che l'Azienda nel precedente incontro si fosse rifiutata di:

- allargare la platea della sperimentazione a altri colleghi con problematiche legate alla famiglia o a lunghe percorrenza e ad altri lavoratori operanti nelle diverse società assicurative del Gruppo
- riconoscere il buono pasto nella giornata di lavoro da casa
- farsi carico dei costi conseguenti alla connessione alla Rete Internet
- inserire specifica copertura infortuni in caso di mancato riconoscimento Inail oltre a quella già prevista dal contratto Integrativo di Gruppo
- etc.

Abbiamo quindi nuovamente sottoposto le nostre richieste di modifica, sulle quali mercoledì prossimo ci verrà data risposta: **l'Azienda ha precisato che qualora non ci fossero le condizioni per chiudere l'Accordo, la sperimentazione dello Smart Working verrà accantonata.**

Tanti colleghi iscritti e non iscritti, pur contrariati dall'atteggiamento dell'Azienda, già nelle scorse settimane, ci hanno esortato a chiudere ugualmente la trattativa allo scopo di far partire la sperimentazione, al termine della quale provare ad apportare le opportune migliorie.

Vi terremo aggiornati sul prosieguo.

Buona giornata