

- **"SMART WORKING":** anche per i prossimi mesi il Gruppo intende proseguire, attraverso la consueta proroga mensile, con le attuali modalità organizzative di svolgimento dell'attività lavorativa.

Nella piena consapevolezza occorra agire la massima cautela, anche in considerazione della probabile estensione da parte del Governo delle attuali misure di contenimento del contagio, almeno fino al 30 settembre, ribadiamo sia opportuno definire un Accordo sindacale nel quale stabilire date certe e modalità trasparenti.

Infatti, crediamo sia necessario venga superata la costante incertezza in cui da oltre un anno si trovano tutti i lavoratori del Gruppo, definendo una proroga che consenta di gestire al meglio le esigenze personali di ognuno, garantendo efficacemente la produttività aziendale: **basta con il continuo e snervante "toto-proroga"**, sarebbe molto più serio e rispettoso nei confronti dei dipendenti indicare riferimenti certi, piuttosto che lasciare continuo ad imperversare "nei corridoi" delle ipotesi più o meno fantasiose.

Occorre un Accordo nel quale fissare una proroga almeno fino al *31 di ottobre p.v.* che consenta ai lavoratori di poter continuare a lavorare da "luogo privato", permettendo altresì a coloro che si rendessero disponibili, quindi su base volontaria, di presenziare per alcuni giorni a settimana nella propria sede di appartenenza. Resta evidente che qualsiasi accordo potrà essere raggiunto, dovrà consentire il tempestivo intervento in caso di cambiamenti delle condizioni sanitarie e/o nei provvedimenti assunti di volta in volta dal Governo.

L'Azienda non ha escluso la possibilità di poter condividere un'intesa sul tema.

- **RINNOVO CONTRATTO GRUPPO UNIPOL:** il Gruppo propone di concludere la trattativa per il rinnovo del nostro contratto secondo i termini di seguito riportati:

- riconoscimento di un premio **UNA TANTUM** pari ad € 900 a copertura economica degli anni 2019, 2020 e 2021 da erogare nel mese di giugno o luglio
- attribuzione dal 1 gennaio 2022 del **trattamento economico del 3° livello amministrativo** per i lavoratori dei Contact Center, confermando il riconoscimento dell'inquadramento amministrativo qualora il prossimo rinnovo del Ccnl Ania non dovesse già prevedere tale cambiamento professionale.
- regolamentazione dell'utilizzo **Ferie dell'anno in corso** (*impegno assunto tra le Parti nell'Accordo dell'8 maggio scorso*)

In sostanza, l'Azienda propone venga sottoscritto un Accordo nel quale formalizzato che per l'intero triennio 2019-2021 non verrà applicato nessun aumento, rinunciando di fatto all'intera tornata contrattuale. Tale perdita, a parere dell'Impresa, sarebbe compensata da una cifra Una Tantum (*tassazione ordinaria*) che ricordiamo non rientrerebbe nello stipendio fisso.

Con il massimo rispetto per la proposta aziendale ma soprattutto per la difficoltà economica in cui si trovano tanti colleghi e le loro famiglie, riteniamo che un rinnovo contrattuale debba parlare ai lavoratori di oggi ma anche alle future generazioni, apportando miglioramenti che ripaghino le persone, in una qualche misura, per il lavoro svolto, consolidando la complessiva solidità del Gruppo Unipol della quale siamo tutti ben lieti.

Il contratto scadrà nuovamente alla fine di quest'anno e le attuali condizioni non permettono quindi di affrontare una trattativa tradizionale partendo dalle richieste che avevamo presentato nella Piattaforma.

Con questa consapevolezza, crediamo però si possa provare a contrattare un rinnovo che partendo dalla proposta economica formulata dall'Azienda, apporti alcuni incrementi economici anche sugli

altri istituti contrattuali (*previdenza, assistenza, sanitaria, etc.*). Questo è quanto abbiamo già esplicitato nel corso dell'incontro di ieri.

La prossima settimana (*giovedì 13*) si terrà il successivo incontro con l'Azienda, nel frattempo siamo in attesa di conoscere la posizione delle altre Sigle per capire se sussista la comune volontà di provare a contrattare, per come e quanto sarà possibile, il rinnovo del nostro contratto oppure se la maggioranza sindacale propenderà per accettare la liberalità messa a disposizione dall'Impresa, nel qual caso - per senso di responsabilità - faremo come sempre del nostro meglio per migliorare il risultato finale.

Buona giornata.

