

- **Mobilità professionale e Politiche retributive:** la gestione della mobilità professionale (colloqui, job posting) e delle politiche meritocratiche (passaggi di livello; ad personam; una tantum) da tempo causano malcontento da parte di tanti colleghi.

Ricordiamo che dalla Consultazione dei Dipendenti Ass. Gruppo Unipol, a cui ha partecipato il 70% dei lavoratori, emerge quanto segue:

- ✓ possibilità di **crescita professionale** – **85,9%** giudizio molto negativo o negativo
- ✓ nel valutare la tua professionalità, l'Azienda tiene conto delle **competenze** e dell'**esperienza maturata**? – **69,8%** per nulla o poco
- ✓ giudichi **meritocratica** la gestione aziendale? – **76,6%** per niente / poco
- ✓ ritieni complessivamente adeguata la gestione aziendale della **mobilità professionale**? (Job Posting\Bandi, richieste individuali) – **69,9%** per niente / poco

Come ricorderete, da tempo insistiamo affinché l'Azienda garantisca che i processi valutativi e di selezione, vengano effettuati in maniera coerente e nella massima trasparenza, **dando priorità alla valorizzazione dei propri dipendenti**, prima di ricorrere ad assunzioni dall'esterno che dovrebbero invece essere effettuate solo per profili molto specifici.

Informativa sui temi:

- **Servizio Job Posting:** nella Intranet aziendale Futura è stata inserita la possibilità di inviare la propria autocandidatura per chiedere di cambiare attività, sede di lavoro o Società del Gruppo.

Per il momento, solo i lavoratori Unipolsai potranno candidarsi per posizioni interne e/o Infragruppo, mentre i colleghi delle altre società potranno proporsi esclusivamente per mobilità verso le altre società del Gruppo (mobilità Infragruppo).

ATTENZIONE: chi ha già presentato una richiesta di mobilità, per evitare la stessa venga ritenuta superata, deve riformulare la domanda nell'apposita sezione di Futura utilizzando il seguente Link: https://unipolsai.taleo.net/careersection/int_mob_int/jobdetail.ftl?lang=it&job=1900217

Politiche retributive – i “premi” (AP; UT), nonché dei passaggi di livello (non necessariamente legati alle mansioni effettivamente svolte), anziché ad aprile ed ottobre, quest'anno verranno erogati nel mese di **LUGLIO**.

La Direzione del Personale ha confermato che tali provvedimenti sono legati alla valutazione del proprio diretto responsabile a cui è affidato il compito di avanzare le eventuali richieste “premianti”, in base ad una specifica priorità e nell'ambito del budget affidato alla singola struttura.

Continueremo ad insistere, anche nella trattativa per il rinnovo del Contratto Integrativo di Gruppo, **affinché i lavoratori si vedano maggiormente valorizzati**, anche a vantaggio delle

aree di Business, coerentemente con le linee tracciate nel Piano Industriale recentemente varato.

Buona giornata.



First CISL Gruppo Unipol

la Segreteria

