



InfoCISL Gruppo Unipol

Bologna 26/03/2020

- **LAVORO DA CASA \Survey:** a seguito delle nostre pressanti richieste, della lettera unitaria di lunedì e successiva discussione con l'Azienda, informiamo che oggi i colleghi che non avevano risposto alla *Survey* o che avevano dichiarato di possedere tutta o parte della dotazione personale necessaria per essere abilitati al lavoro agile (Pc e connessione internet), riceveranno una mail dal *Box –Direzione Risorse Umane* per aggiornare la propria posizione (*fino a quel momento non opportuno utilizzare il Link Survey precedente*).

Precisiamo che:

- tale facoltà sarà disponibile fino al **31 marzo**
 - l'autorizzazione a lavorare da casa non sarà automatica ma oggetto di ulteriore valutazione tecnico\organizzativa nelle varie strutture
 - fino al 6 aprile rimangono comunque validi i provvedimenti tutt'ora in atto
- **MODELLO CUD e CEDOLINO STIPENDIO:** per i colleghi non abilitati al lavoro da casa, *l'Amministrazione del personale* invierà le *certificazioni uniche* (CU) sull'indirizzo e-mail aziendale e martedì 31 marzo p.v. il *cedolino stipendi*.

Questo un piccolo passo avanti, fermo restando che continueremo a fare pressioni per garantire a tutti di lavorare da casa, oltre che a ragionare su altri potenziali strumenti di rotazione e di solidarietà tra le persone, per i quali molti colleghi hanno già dichiarato la propria disponibilità.

A presto.

First CISL Gruppo Unipol

la Segreteria