

- **IPOTESI VACCINAZIONE IN AZIENDA:** come saprete è stata raggiunta l'intesa tra Governo, Imprese e Sindacati (Cgil, Cisl, Uil e alcuni altri non assicurativi) che consente la possibilità di predisporre punti straordinari per la vaccinazione anti Covid nei luoghi di lavoro.

A riguardo, anche sulla base delle sollecitazioni dei tanti colleghi che ci hanno già interpellato sul tema, abbiamo già richiesto al Gruppo Unipol di attivarsi per la realizzazione di tale ipotesi: resta inteso che l'adesione dei dipendenti dovrà essere volontaria (come previsto dall'accordo) e che lo specifico Protocollo dovrà essere rigidamente rispettato a tutela della salute delle tante persone potenzialmente coinvolte.

L'Azienda si è riservata di fornire compiuto riscontro al termine di un'approfondita analisi organizzativa, tenendo conto anche della capillare presenza di sedi sul territorio nazionale e della necessaria interazione con tutte le strutture locali.

Come sempre vi terremo informati sugli sviluppi.

- **"SMART WORKING" E RINNOVO CONTRATTO GRUPPO UNIPOL:** nelle nostre precedenti informative avevamo anticipato il termine della deroga per lo "smart working semplificato": il cosiddetto *Decreto Sostegni* non prevede, ad oggi, la proroga oltre il 30 aprile della possibilità di lavorare da casa anche in assenza di accordi individuali (o di carattere collettivo).

Per tale motivo, da molti mesi stiamo insistendo affinché si apra una negoziazione attraverso la quale stabilire regole certe che tutelino tutti i lavoratori del Gruppo (volontarietà; tutele per genitori; fragili, etc.; numero giorni settimanali; orario di lavoro; ristori; etc.), non soltanto durante lo svolgimento delle proprie mansioni ma anche per tutti gli altri aspetti che riguardano la vita personale.

Analogamente, siamo intervenuti più volte per cercare di ottenere la ripresa della **trattativa riguardante il rinnovo del nostro Contratto**, interrotta anche a causa dell'indisponibilità di alcune Sigle ad affrontare una parte delle tematiche in discussione.

A fronte della nostra insistenza, l'Impresa ha dichiarato la propria volontà a riprendere il negoziato nelle prossime settimane (no data certa), sebbene non siano stati ancora esplicitati i temi sui quali verterà il confronto.

Buona giornata.