



InfoCISL Gruppo Unipol

Bologna 28/06/2019

Negoziazione Accordo FONDO\ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE: come riportato nel precedente Comunicato, da diverse settimane è in corso la trattativa per la definizione di un Accordo di apertura del Fondo di solidarietà/accompagnamento alla pensione, riservato ai dipendenti Unipolsai.

Ricordiamo gli elementi principali:

- ✓ accantonamento stanziato nel Piano Industriale: 90 milioni
- ✓ adesione stimata: circa 600 persone (su base volontaria)
- ✓ periodo di riferimento: maturazione requisiti Fornero entro il 31\12\2023
- ✓ durata: 2020, 2021, 2022, 2023
- ✓ riconoscimento di due diverse incentivazioni (in linea con accordo precedente 2013/2014) per:
 - **Lavoratori con requisiti pensionabili e/o che maturano il trattamento di pensione entro il 1/8/2020 (nuova data proposta dall'azienda): pensione anticipata (no vecchiaia)**
 - **Lavoratori che maturano il trattamento pensionistico nei periodi sopra citati**

Nella giornata di mercoledì abbiamo proposto di migliorare ulteriormente le condizioni economiche, nonché l'accessibilità e la possibilità di permanenza nel Fondo, registrando da parte dell'Azienda alcune potenziali disponibilità, ivi compreso la previsione di incentivo anche per i lavoratori in possesso dei requisiti "quota 100".

Resta inteso che occorrerà definire un quadro certo e dettagliato per offrire ai colleghi interessati l'opportunità di valutare l'adesione, assolutamente volontaria, in base alle loro specifiche condizioni economiche e personali.

Altro aspetto sul quale stiamo ponendo la massima attenzione, e ribadito all'Azienda, è quello riguardante le tutele lavorative per la complessiva stabilità del Gruppo: le eventuali uscite di centinaia di lavoratori, derivanti dal Fondo in questione, dovranno vedere opportune iniziative per garantire adeguati livelli occupazionali nelle varie sedi di lavoro.

Inoltre, con riferimento alle 300 assunzioni previste dal Piano Industriale, abbiamo evidenziato ancora una volta la necessità, ed opportunità, si proceda tenendo conto prioritariamente dei dipendenti interni al Gruppo per i ruoli da ricoprire (in ottica di valorizzazione delle professionalità esistenti), attraverso percorsi di mobilità interna, infragruppo e di sede, non escludendo appositi percorsi formativi laddove necessario.

La trattativa proseguirà nelle giornate del **17 e 18 luglio**.

N.B.: poiché viene riferito stiano circolando svariate informazioni sulle condizioni in fase di negoziazione, sopra riportate, rimaniamo disponibili qualora vi fossero dubbi e/o quesiti da sottoporre.

Per quanto riguarda, invece, il rinnovo del nostro **Contratto Aziendale di Gruppo**, le prossime date fissate sono il **10 e 11 luglio**.

Saluti.



First CISL Unipolsai - Gruppo Unipol
la Segreteria