

- **Nuova COMUNICAZIONE DI SERVIZIO:** come avrete letto, l'Azienda ha inviato la Comunicazione che conferma le attuali modalità di svolgimento dell'attività lavorativa fino al 22 novembre p.v.  
Come in precedenza, si procede tenendo conto dell'evoluzione della curva epidemiologica, dei provvedimenti di volta in volta stabiliti dal Governo e delle esigenze di carattere produttivo dichiarate dall'Azienda.
- **Fruizione FERIE 2020 (Accordo 8 maggio c.a.):** stiamo raccogliendo le molteplici segnalazioni da parte vostra, relative al numero di giorni ferie ancora da effettuare, con attenzione ai casi particolari determinati da assenze prolungate intervenute nel corso di quest'anno.  
Inoltre, evidenziamo come in diverse strutture si stia presentando la consueta problematicità nel dover gestire le scadenze e gli obiettivi di fine anno, rendendo pertanto difficoltoso fruire delle ferie nel mese in corso e in quello di dicembre prossimo.  
Per tale motivo, fermo restando il rispetto dell'Accordo in oggetto, a fronte di giustificati motivi riteniamo occorra valutare:
- il differimento a **gennaio 2021** del termine previsto dall'Accordo dell'8/5 u.s. per coloro che non riuscissero a fruire dei 18 giorni ferie (11 per PT verticale) entro il 31\12\20
  - l'inserimento nel computo dei 18 giorni da fare entro il 2020 (11 per PT verticale) anche delle eventuali giornate di ferie effettuate a gennaio 2021, qualora le stesse già previste nella *programmazione del Piano Assenza 2020* (Piano Ferie).
- **RIMBORSUALITÀ Test sierologico e tampone:** ricorderete che nei mesi scorsi, anche nella discussione con l'Azienda sul Protocollo Anticontagio Covid19, abbiamo insistito affinché gli specifici esami legati al Covid-19 rientrassero come fattispecie, tra quelli previsti dalle Coperture sanitarie del nostro Contratto di Gruppo per i quali non necessaria la prescrizione medica e l'indicazione della patologia/sintomatologia.  
Il tema è ancora oggetto di alcuni approfondimenti interpretativi ma dovrebbero esserci tutte le condizioni per ottenere il rimborso a fronte dell'effettuazione del test sierologico e\o del tampone, con la sola presentazione del relativo documento di spesa, fermo restando si ritenga comunque importante il consulto preventivo con il proprio medico curante col quale condividere l'opportunità di effettuare gli esami in questione.
- **BUONI CADHOC:** confermiamo che anche quest'anno, salvo cambiamenti in corso d'opera, il Gruppo effettuerà la consegna dei Buoni Cadhoc, presumibilmente con un formato elettronico, evitando problematiche del ritiro\invio postale e rendendo potenzialmente più agevole l'utilizzo per tutti i lavoratori.
- **RECUPERO MALATTIA FIGLI:** ricordiamo che, come da nostra InfoCISL del 2 ottobre u.s., qualora non si riuscisse a recuperare l'eventuale saldo negativo (riferito alle ore malattia figli utilizzate nel 2019) tale scadenza è stata, per il momento, prorogata al 30/6/2021

A presto e buona giornata.

**First CISL  
Gruppo Unipol**



*la Segreteria*