

- **PROROGA FONDO:** con estrema fatica è stata firmata una ulteriore Appendice all'accordo sindacale dell'8 maggio 2020 che consentirà l'estensione del ricorso all'assegno ordinario del Fondo Intersettoriale di Solidarietà fino al **9 agosto p.v.** (invieremo il testo completo dell'Accordo, invitando sin d'ora a prenderne visione)

L'Accordo prevede, altresì, alcuni ulteriori elementi riguardanti il ritorno nelle sedi di lavoro, di seguito sintetizzati:

- **FASE PILOTA (PROVE DI RIENTRO)** - nel mese di luglio verrà effettuato un "test" che prevederà la presenza presso le sedi del Gruppo, nella misura del 15% complessivo della forza lavoro. I colleghi interessati dalla *fase pilota* verranno coinvolti con adeguato preavviso
- **FASE DI RIENTRO COLLETTIVO** – salvo sopraggiunte diverse disposizioni normative, legate all'emergenza epidemiologica Covid-2019, indicativamente per metà settembre è previsto l'avvio della fase di rientro in sede
- **"LAVORO AGILE"** –
 - a partire dal **10 agosto** e almeno fino al mese di settembre, verrà garantita la possibilità di continuare a lavorare da casa, ad eccezione dei colleghi *non abilitati* al lavoro "agile" che presteranno servizio nelle sedi aziendali di appartenenza
 - i lavoratori che dovranno far fronte a specifiche esigenze (*genitorialità, documentate motivazioni di salute e di assistenza dei familiari*) potranno richiedere sia nella "fase pilota" sia in quella di rientro collettivo, di continuare a svolgere la propria attività anche tramite "lavoro agile"

Inoltre, nell'ambito dell'incontro, è stata approfondita la necessità di riprendere lo svolgimento parziale di alcune attività sia in sede sia con modalità di trasferta (limitatamente a quelle non differibili e ritenute essenziali).

Nei prossimi giorni definiremo il *Protocollo Anti-contagio Covid 19*.

Rimaniamo come sempre disponibili per gli eventuali approfondimenti si rendessero necessari.