

PER COLORO CHE AVESSERO RICEVUTO E-MAIL DALLA DIREZIONE PERSONALE: FRUIZIONE FERIE

➤ **Fruizione FERIE 2020 (Accordo 8 maggio c.a.):** diversi colleghi hanno ricevuto una mail dalla *Direzione Risorse Umane* nella quale riportato il numero di ferie, competenza anno 2020, utilizzate alla data del 30 settembre u.s.

Nella stessa mail viene inoltre rammentato quanto previsto dall'Accordo sindacale dell'8 maggio u.s. **relativamente alle giornate di ferie di cui fruire entro il 31 dicembre 2020.**

A riguardo, siamo spiacenti dover nuovamente evidenziare la necessità di prestare la necessaria massima attenzione alle nostre informative, "tradizionali" e Social (Dirette Facebook), riportando di seguito una delle specifiche già inviate sul tema in oggetto (estratto delle "Faq GESTIONE FASE EMERGENZIALE"):

DOMANDA: entro quando dovranno essere utilizzate le ferie del 2020 ?

RISPOSTA:

- ❖ 18 giornate entro il 31/12/2020 (se la spettanza teorica è di 23 giorni)
- ❖ 14 giornate entro il 31/12/2020 (se la spettanza teorica è di 18 giorni)
- ❖ ulteriori giornate entro il 30/06/2021

Per situazioni di congedo di maternità e di assenza prolungata e continuativa per malattia, le ferie 2020 potranno essere fruite entro il 31/12/2021

Inoltre precisiamo:

- la comunicazione della Direzione del Personale **non tiene conto delle ferie:**
 - **usufruite nel mese di ottobre**
 - **programmate da ottobre a fine anno**
 - **utilizzate nel 2019 in anticipo sulla spettanza del 2020 (quindi saldo negativo)**

Tali giornate, a fronte di effettivo utilizzo delle ferie, verranno defalcate dal numero di giorni da effettuare entro il 31/12

- **da gennaio a giugno compresi**, vengono computate eventuali ferie degli anni precedenti e poi quelle competenza anno in corso. Per tutti i lavoratori, invece, anche in presenza di ferie residue, **dal 01 luglio** vengono utilizzate le ferie dell'anno in corso.
- per i **Part time Verticali** è previsto vengano utilizzati 11 giorni di ferie 2020 entro il 31/12 di quest'anno.
- l'Accordo dell'8\5, come riportato nella nostra Faq, prevede una deroga in caso di lunghe assenze per maternità o malattia: le ferie anno 2020 non utilizzate si potranno riportare all'anno successivo.

Rimaniamo disponibili ad approfondire eventuali posizioni individuali che vorrete sottoporci, qualora risultassero discrepanze tra la comunicazione della Gestione Risorse Umane e la propria posizione individuale.



la Segreteria