

# FAQ emergenza Covid - 19

## ACCORDO SINDACALE:

- Attivazione Fondo Inters. di Solidarietà
- Gestione Ferie



...a cura della Cisl del Gruppo Unipol

 **DOMANDA:** *cosa sono i fondi intersettoriali di solidarietà ?*

**RISPOSTA:** i fondi di solidarietà forniscono strumenti di sostegno al reddito ai lavoratori dipendenti di aziende appartenenti a settori non coperti dalla cassa integrazione ordinaria. Il fondo Assicurativi è quello previsto dal nostro contratto Nazionale.

---

 **DOMANDA:** *perché l'Azienda intende attivare il fondo ?*

**RISPOSTA:** in considerazione della riduzione delle attività lavorative dichiarata dalle società del Gruppo in conseguenza dell'emergenza Covid-19.

---

 **DOMANDA:** *per quanto tempo sarà attivo il fondo di solidarietà ?*

**RISPOSTA:** 9 settimane - dal 4 maggio al 5 luglio 2020 - salvo eventuale proroga, consentita dalla normativa, ma che potrà essere attivata solo attraverso un ulteriore accordo sindacale.

---

 **DOMANDA:** *nel caso in cui venisse meno la contrazione dell'attività lavorativa, si potrà ridurre o cessare il ricorso al fondo di solidarietà ?*

**RISPOSTA:** sì, attraverso preventivo confronto sindacale finalizzato ad un accordo.

---

 **DOMANDA:** *per quanti/quali lavoratori verrà attivato il fondo ?*

**RISPOSTA:** tutti coloro la cui attività lavorativa, di settimana in settimana, non sarà ritenuta essenziale ed avranno già terminato le ferie arretrate anni precedenti e quelle maturate al 31 marzo 2020 (circa 6 giornate)

---

 **DOMANDA:** *chi sceglierà quali Strutture e/o dipendenti dovranno lavorare l'intera settimana ?*

**RISPOSTA:** l'Azienda, di settimana in settimana, comunicherà ai lavoratori la necessità di garantire la presenza. Pertanto, potranno esserci, di volta in volta, variazioni anche per le Strutture\colleghi fino ad oggi ritenute «essenziali» (ad esempio Contact Center, etc.).

 **DOMANDA:** *cosa significa accedere al fondo per coloro che SONO ATTIVATI al lavoro da casa ?*

**RISPOSTA:** che, terminate le ferie anni precedenti e quelle maturate al 31 marzo 2020, se la loro attività non sarà ritenuta essenziale, per 2 giorni a settimana, fra il lunedì e il giovedì, sospenderanno l'attività lavorativa e verranno retribuiti, attraverso il fondo, senza che debbano inserire giorni di ferie

 **DOMANDA:** *cosa significa accedere al fondo per coloro che NON SONO ATTIVATI al lavoro da casa ?*

**RISPOSTA:** che qualora nelle prossime settimane non fosse possibile il rientro in azienda (in quel caso verrà loro applicata la stessa modalità di coloro che sono abilitati al lavoro da casa), se terminate le ferie anni precedenti e quelle maturate al 31 marzo 2020, saranno retribuiti, per l'intero periodo, attraverso il fondo.

 **DOMANDA:** *cosa implica, a livello economico, l'attivazione del fondo di solidarietà ?*

**RISPOSTA:** la retribuzione, contribuzione e tutti gli istituti economici (escluso il buono pasto) saranno garantiti al 100% ed anticipati dall'Azienda attraverso la retribuzione.

 **DOMANDA:** *l'accordo preserva la facoltà di donare giorni di ferie a coloro che avessero esaurito tutte le giornate anni precedenti ?*

**RISPOSTA:** si potrà donare dei giorni di ferie ad altri lavoratori della stessa Azienda

 **DOMANDA:** *cosa prevede l'accordo per coloro che al 30 Aprile 2020 hanno un residuo tra ferie a giorni, ferie ad ore ed ex festività, inferiore a 15 giorni ?*

 **RISPOSTA:** per questi colleghi è previsto un numero di permessi retribuiti a carico dell'Azienda fino alle 15 giornate, fruibili entro l'anno.

 **DOMANDA:** *quanti giorni potranno essere preservati per la programmazione ordinaria delle ferie ?*

**RISPOSTA:** smaltendo tutte le ferie arretrate al 31/12/19 e quelle maturate al 31/03/2020, sarà possibile preservare un numero di giornate di ferie in base al seguente schema:

- 25 giorni di ferie annue (23 a giorni e 16 ad ore): garantito un residuo superiore a 18 di ferie a giorni e 12 ore di ferie ad ore.
- 20 giorni di ferie annue (18 a giorni e 16 ad ore): garantito un residuo superiore a 14 di ferie a giorni e 12 di ferie ad ore
- Part Time verticale a 24 ore settimanali:
  - ✓ per spettanza 14 giorni di ferie annue: garantito un residuo sarà superiore a 11 di ferie a giorni e 10 ore di ferie ad ore
  - ✓ per spettanza 11 giorni di ferie annue: garantito un residuo sarà superiore a 8 di ferie a giorni e 10 ore di ferie ad ore

 **DOMANDA:** *chi individuerà i giorni di ferie/fondo da usufruire fra il lunedì ed il giovedì (Full Time e Part time orizzontale) per coloro la cui attività non sarà ritenuta «essenziale»?*

**RISPOSTA:** i due giorni saranno da concordare con il diretto responsabile e la causale relativa al fondo di solidarietà verrà inserita direttamente dal Controllo Presenze

 **DOMANDA:** *è possibile utilizzare i congedi parentali ed i permessi legge 104 ?*

**RISPOSTA:** gli aventi diritto potranno continuare ad utilizzare gli istituti di legge in quanto sono permessi la cui fruizione va comunicata e non concordata.

 **DOMANDA:** *nelle settimane in cui previsti i 2 giorni di ferie/fondo solidarietà è possibile richiedere altre giornate di ferie o assentarsi per visita medica, terapia, malattia, etc. ?*

**RISPOSTA:** rimane invariata la possibilità di utilizzare tutti gli istituti contrattuali (ferie, permessi, etc.)

 **DOMANDA:** *entro quando dovranno essere utilizzate le ferie del 2020 ?*

**RISPOSTA:**

- ❖ 18 giornate entro il 31/12/2020 (se la spettanza teorica è di 23 giorni)
- ❖ 14 giornate entro il 31/12/2020 (se la spettanza teorica è di 18 giorni)
- ❖ ulteriori giornate entro il 30/06/2020

Per situazioni di congedo di maternità e di assenza prolungata e continuativa per malattia, le ferie 2020 potranno essere fruito entro il 31/12/2021

 **DOMANDA:** *l'accordo stabilisce le date di fruizione delle ferie arretrate e/o quelle che si matureranno a partire dal 2021 ?*

**RISPOSTA:** prevede che Azienda e Sindacato, alla ripresa della trattativa del rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, si impegnino a definire una migliore ed equilibrata modalità di fruizione delle ferie.

 **DOMANDA:** *quando si potrà rientrare a lavorare presso la sede aziendale ?*

**RISPOSTA:** per il momento si proseguirà con il lavoro da casa, ad esclusione di coloro che dovranno svolgere la propria attività in sede o chi verrà eventualmente autorizzato a rientrare poiché non abilitato allo smart working. Prima di riprendere l'attività presso le sedi aziendali, l'Impresa ha l'obbligo di adottare, attraverso un confronto con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e le Organizzazioni Sindacali, un protocollo anti contagio che regoli lo svolgimento del lavoro presso le sedi. Entro il mese di maggio, verrà attivato il confronto finalizzato alla sottoscrizione del protocollo.

 **DOMANDA:** *sarà previsto il proseguo della modalità di lavoro da casa ?*

**RISPOSTA:** l'accordo prevede che, in ambito di confronto sindacale finalizzato a definire le modalità di svolgimento del lavoro nelle sedi, si riservi particolare attenzione a specifiche casistiche quali la genitorialità, salute ed assistenza familiari.

...difendere le retribuzioni e  
salvaguardare per quanto possibile  
l'utilizzo delle ferie...

---

**rimaniamo disponibili  
per gli eventuali ulteriori  
approfondimenti**

