

➤ **EMERGENZA COVID-19:** come sapete siamo costantemente impegnati nel cercare di fronteggiare la delicatissima situazione in atto.

Di seguito riportiamo la richiesta unitaria inviata stamattina all'Impresa, riservandoci ulteriori iniziative, anche in base al riscontro che riceveremo, tenendovi come sempre costantemente coinvolti.

Per quanto possibile, vi auguriamo di trascorrere una Buona domenica (per chi legge oggi), cogliendo l'occasione per fare i migliori auguri alle "nostre" Donne.

**Rappresentanza
Sindacale Gruppo Unipol**
la Segreteria

La presente in merito all'evoluzione della emergenza sanitaria relativa alla sindrome respiratoria Coronavirus, con riferimento alle misure adottate dall'Impresa comunicate a tutti i dipendenti tramite specifica Informazione di servizio avente per oggetto: *COVID 19 - Nuova comunicazione di servizio 6/3/2020* e successivo video messaggio nella intranet aziendale: *Evoluzione sanitaria Coronavirus - Il videomessaggio dell'AD 6 marzo 2020*.

I sopra richiamati provvedimenti, a nostro avviso, nonché diffusa opinione da parte di tutti i lavoratori interessati, risultano superati dal recente Dpcm emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri che estende il perimetro di applicazione delle misure urgenti di contenimento del contagio, ampliandone le complessive restrizioni.

A fronte di ciò, risulta di tutta evidenza la necessità di intervenire tempestivamente per assumere ulteriori iniziative a tutela della salute di tutti i colleghi del Gruppo Unipol, dei loro cari e dell'intero Paese, anche in coerenza con le nuove disposizioni in materia da parte delle Istituzioni.

Come già da noi richiesto in occasione del Tavolo Emergenziale Sindacato\Azienda Covid19, riteniamo imprescindibile allargare il più possibile le misure all'intera popolazione aziendale, in particolare: sospensione delle trasferte e del ricevimento al pubblico in tutto il territorio nazionale, flessibilità dell'orario di lavoro, divieto di ingresso nelle varie sedi di personale esterno, ampliamento della gamma di permessi retribuiti a carico dell'Azienda ma soprattutto svolgimento dell'attività lavorativa da casa tramite l'utilizzo della idonea dotazione informatica già fornita, oppure del Pc di proprietà\connessione internet eventualmente presenti nelle abitazioni private dei singoli dipendenti.

Restiamo in attesa di urgente riscontro.

Saluti.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol
First **CISL** - Fisac **CGIL** - **Fna** - **Snfia** - Uilca **UIL**