

Diario di Bordo...approfondimento Accordi 8 maggio - Gest. Emergenziale

A seguito dell'incontro sindacale di oggi, riportiamo di seguito i primi chiarimenti operativi...

- ❖ la **copertura delle giornate di sospensione dal lavoro** potrà avvenire esclusivamente a giornate intere (NO mezze giornate). Qualora i residui non consentissero di coprire interamente una giornata, si accederà al Fondo di Solidarietà (es. full time: 18,5 gg ferie + 15 ore ferie)
 - ❖ la **soglia di salvaguardia delle ferie** terrà conto del bilanciamento tra ferie a giorni e ferie ad ore, qualora uno dei due residui sia inferiore alla soglie previste nell'allegato 2 dell'accordo sindacale (*caso standard: 18 giorni di ferie e 12 ore di ferie*). In questo caso la sommatoria (*ferie a giorni e ad ore*) non potrà essere inferiore a 19,5 gg (*es.: 17,5 gg ferie + 20 ore ferie: si accede al Fondo di Solidarietà, senza utilizzare le 8 ore di ferie, altrimenti si scenderebbe sotto la soglia di 19,5 gg*).
- Per i Part time vale medesima previsione (con riproporzione della spettanza già contrattualmente prevista)
- ❖ il **Part time orizzontale\misto**, per la copertura di una delle due giornate di sospensione dell'attività lavorativa, eventualmente prevista, potrà utilizzare anche il venerdì
 - ❖ per **la prima settimana di maggio** - possibilità di modificare l'inserimento dei giustificativi già effettuato, in base ai diversi profili riportati nella COM di riferimento:

autorizzati a lavorare da casa ("agili" – "rilevanti"):

- 3 gg lavoro + 2 gg non lavoro (agili): **in automatico**, copertura con il Fondo, qualora già raggiunta la soglia di salvaguardia delle ferie 2020, con conseguente restituzione di una o di entrambe le giornate di ferie utilizzate
- 4 gg lavoro + 1 gg ferie (rilevanti): **in automatico**, copertura con il Fondo, qualora già raggiunta la soglia di salvaguardia delle ferie 2020 con conseguente restituzione della giornata di ferie utilizzata
- 1,5 gg no retribuito + 3,5 gg permesso retribuito az. (agili – rilevanti): sostituzione, **su richiesta del Dipendente**, per intera settimana con 5 giorni di ferie o copertura in automatico con il Fondo qualora già raggiunta la soglia di salvaguardia delle ferie 2020

NON autorizzati a lavorare da casa ("NO agili"):

- 5 gg non lavoro: **in automatico**, copertura con il Fondo, qualora già raggiunta la soglia di salvaguardia delle ferie 2020, con conseguente restituzione di una o più giornate di ferie utilizzate
- 1,5 gg no retribuito + 3,5 gg permesso retribuito az.: sostituzione, **in automatico**, per intera settimana con 5 giorni di ferie o copertura in automatico con il Fondo qualora già raggiunta la soglia di salvaguardia delle ferie 2020

❖ per la **gestione "Cartellino"**

- opportuno inserire in Gerip le giornate di lavoro, affinché vi sia un quadro aggiornato ed attendibile dei diversi Saldi
- i colleghi delle Presenze saranno gli unici titolati alla puntuale verifica dello smaltimento delle giornate di ferie previste, al conseguente ingresso nel Fondo e al relativo inserimento della specifica causale. Difatti, il sistema di rilevazione Gerip Web adotterà un algoritmo attraverso il quale verrà tenuto conto dei limiti di utilizzo massimo delle giornate di ferie previste dall'Accordo (in caso di eventuale eccesso di giorni di ferie inserite dal dipendente, il sistema informatico dovrebbe evitare l'erroneo computo di un maggior numero di ferie)

❖ l'**utilizzo altri istituti** di legge e di contratto con le consuete modalità contrattualmente previste:

- *ferie, ex festività, art. 39, etc.*, anche per intera settimana, concordandone la fruizione con il responsabile diretto
- *permesso lavoratori studenti (non copre le due giornate di sospensione dell'attività)*
- *permessi retribuiti per volontariato* previa comunicazione all'Azienda da parte del diretto interessato

❖ la **COM - Piano ferie** verrà inviata entro la prossima settimana, per consentire la consueta programmazione annuale ordinaria (per quanto rimasto\garantito)

❖ per **i Buoni Pasto**

- *ticket elettronici*: per coloro che a marzo hanno optato per tale modalità, si sta verificando la possibilità di inviare la tessera mezzo posta per conseguente procedura di attivazione ed utilizzo
- *ticket cartaceo*: si sta valutando per il prossimo mese la possibilità di consegna presso le sedi

❖ la **continuità lavorativa per l'intera settimana**, potrà anche essere parziale, cioè riguardare soltanto una parte dei lavoratori di una determinata Struttura: abbiamo sollecitato che nel corso delle settimane sia effettuata una rotazione tra i diversi colleghi

...disponibili come sempre, augurandovi buona giornata e un buon fine settimana

First CISL Gruppo Unipol

la Segreteria