

- **Campagna Donazione Ferie Iscritti CISL:** come noto, con l'Accordo sindacale dell'8 maggio è stata prevista la possibilità di donare le ferie arretrate a colleghi appartenenti alla stessa società del Gruppo.

Allo scopo di agevolare l'incrocio tra le eventuali esigenze/disponibilità vi chiediamo di rispondere a questa mail nel caso in cui...

- **siate disponibili a donare una parte delle ferie arretrate** (da 1 a 5 giorni): indicare il numero di giornate da cedere
- **abbiate finito le ferie arretrate, con esigenza di poter disporre di altre giornate rispetto al vostro attuale Saldo Gerip:** indicare i vostri Saldi (ferie e ferie ad ore)

Sarà nostra cura, nel rispetto della privacy, procedere conseguentemente.

➤ Rimanere Informati...

- **fai già parte del nostro Gruppo Facebook:** attiva le notifiche e prendi visione dei nostri Post\comunicazioni tenendoti in contatto
- **hai già un Profilo Fb ma non sei nel nostro Gruppo Facebook:** chiedi l'inserimento cercando **CISL Gruppo Unipol** (ora puoi farlo senza dover prima richiedere "l'amicizia") o più semplicemente utilizza questo [Link https://m.facebook.com/groups/524631831061703?ref=bookmarks](https://m.facebook.com/groups/524631831061703?ref=bookmarks)
- **non hai un Profilo personale su Facebook:** puoi creare un tuo Profilo utilizzandolo esclusivamente per entrare nel nostro Gruppo, così come fatto da diversi colleghi (sui Social non è "obbligatorio" pubblicare foto, commenti, etc.)

Come già più volte detto, continueremo a tenervi informati con gli strumenti tradizionali (mail, messaggi, etc.) ma **la comunicazione "Social" è divenuta un canale certamente più immediato ed efficace.** Nell'ultimo periodo abbiamo avuto modo di condividere con voi importanti elementi della nostra vita lavorativa in maniera chiara e sintetica, anche attraverso la *Diretta* interazione video.

Anticipiamo che a breve sperimenteremo incontri audio\video periodici su Facebook (anche individuali e con un massimo di 50 partecipanti) con chi tra voi volesse approfondire alcuni argomenti o sottoporre la propria situazione.

- **PAV:** anche quest'anno nella mensilità di luglio, grazie agli accordi sindacali firmati, sarà corrisposto il PAV relativo all'utile conseguito dal Gruppo nel 2019 (art. 29 CIA Gruppo Unipol; accordo 11/09/19). Le modalità e le cifre spettanti sono le medesime dello scorso anno (*vedi InfoCISL del 20/05 25/06 scorso anno* - riferimento per 4 livello 7° classe: 1500 €), rispetto le quali seguiremo con successiva specifica.

Come sapete è possibile ottenere l'erogazione in busta paga, effettuare un versamento nel Fondo Pensione oppure destinare la cifra per il rimborso delle spese Welfare. Su questa ultima ipotesi, abbiamo chiesto all'Azienda di predisporre apposita procedura per consentire la **possibilità di scelta** anche per i colleghi NON abilitati al "lavoro da casa" e per coloro che utilizzano la connessione FULL BYOD che non hanno accesso alla intranet Futura.

➤ **GESTIONE FERIE:** *Noi Persone Unipol, orgogliosamente Italiani perché...* "ogni giorno non ne spunta solo una" ma...almeno tre!

1) smaltimento ferie del 2018 entro fine mese (giugno 2020): come specificato da almeno 4 anni in ogni Comunicato unitario e di Sigla, il Ccnl Ania prevede che la fruizione delle ferie avvenga di norma entro i 18 mesi di maturazione e che, decorso tale termine, venga corrisposta l'indennità sostitutiva (pagamento), così come avvenuto anche negli anni passati.

Il recupero psicofisico va benissimo anche a giugno...ma non se viene imposto!

2) nell'inserimento in Gerip della programmazione annuale delle ferie (c'è tempo fino al 30/06) occorre inserire anche la giornata di sospensione lavoro: assolutamente **non opportuno** per i mesi di giugno e di luglio in quanto, salvo cambiamenti in corso d'opera, l'attuale meccanismo di gestione Ferie\Fondo, verrà prorogato anche per il mese di luglio.

3) meglio inserire sempre le ferie nella giornata di sospensione lavoro, tanto poi ci pensa l'algoritmo: risultano alcuni casi in cui è stato computato un numero di ferie non dovute, anche al raggiungimento della soglia di salvaguardia. Se avete dubbi sui vostri saldi è opportuno ci contattiate inviando tramite e-mail la schermata Saldi Gerip al 30/04 e ad oggi.

...e come si suol dire "non c'è due senza tre" ed ovviamente nel nostro Gruppo...la quarta vien da se...

4) rientro in sede...con tanto di nomi e cognomi: pare qualche responsabile continui a sostenere che si rientri **in tutte le sedi dal 6 luglio** e che siano già predisposte le liste dei lavoratori. L'Azienda ha precisato non sia ancora stabilito il "ritorno alla scrivania", fermo restando che, per alcune specifiche attività, già da mesi i colleghi coinvolti stiano lavorando nella propria sede di appartenenza. Tra l'altro, non abbiamo ancora definito il Protocollo Anti-contagio, obbligatorio per legge.

Su tutti questi argomenti, la Direzione del Personale si è dichiarata disponibile ad intervenire sui responsabili delle varie strutture che dovessero continuare a dare informazioni non corrette, fornendo loro le corrette indicazioni.

➤ **NEGOZIAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO GRUPPO UNIPOL:** mercoledì della prossima settimana (17/06) incontreremo i Vertici dell'Impresa per concordare con quale modalità provare a definire il rinnovo del nostro contratto di Gruppo.

INVITANDOVI A LEGGERE SEMPRE E CON ATTENZIONE LE NOSTRE COMUNICAZIONI, POTRETE GUARDARE ANCHE UNA SINTESI VIDEO DEI TEMI TRATTATI, PUBBLICATA NELLA NOSTRA PAGINA FACEBOOK

Buona giornata e buon fine settimana.



First CISL Gruppo Unipol
la Segreteria