



SMART WORKING

Basta incertezze...i lavoratori vogliono l'Accordo!

Nel mese di giugno scorso, come ricorderete, si è proceduto al rinnovo del nostro contratto aziendale 2019-2021 (*unitamente alla regolamentazione delle ferie 2021*), fissando inoltre la data entro la quale dare inizio al confronto sulle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa (*Smart Working*).

Terminato ormai il periodo estivo, sono molteplici le tematiche che occorrerà affrontare in tutte le società assicurative del nostro Gruppo, a partire dall'elemento che vede catalizzata l'attenzione della stragrande maggioranza dei colleghi: **il "lavoro agile"**.

Difatti, in considerazione della delicata fase socio-economica, fortemente condizionata dall'emergenza sanitaria ancora in atto, ma soprattutto in ragione della consolidata esperienza maturata nel "lavoro da remoto", riteniamo non sia più eludibile una negoziazione che porti ad un accordo nel quale stabilite regole chiare, con tempi certi e modalità di attuazione che tengano conto delle esigenze dei lavoratori e della produttività aziendale. Non a caso nel settore assicurativo altre compagnie hanno già stipulato un accordo sindacale.

Nel corso dei mesi passati, come Sindacato, abbiamo più volte sottoposto all'Impresa le nostre richieste, frutto del contributo dei tanti colleghi che hanno inteso condividere con noi la loro esperienza e il proprio punto di vista: *volontarietà; tutele per genitori e persone fragili; particolari esigenze personali/familiari e pendolarismi strutturali; alternanza giornate settimanali; orario di lavoro e disconnessione; ristori economici e strumenti di lavoro; etc.*

Su tali aspetti, almeno fino ad oggi, nonostante la nostra insistenza, l'Azienda non si è dimostrata particolarmente interessata all'opinione dei dipendenti.

Oltre a quanto sopra, evidenziamo che nei prossimi mesi verrà presentata la Piattaforma per il rinnovo del Contratto Nazionale Ania, mentre all'inizio del prossimo anno sottoporremo le proposte che intendiamo avanzare per il rinnovo del nostro CIA 2022-2024.

Come avrete già compreso, risulterà estremamente impegnativo riuscire a condurre l'Azienda sulle nostre posizioni, sebbene le stesse estremamente concrete e di assoluto buon senso: qualora non dovessimo riuscire a rimuovere la rigidità della Controparte, sarà necessario il coinvolgimento diretto di tutti i lavoratori assicurativi del Gruppo.

Nel riaffermare la nostra forte determinazione a perseguire gli obiettivi prefissati, nell'interesse dell'intera collettività, è nostro preciso compito aggiornarvi sui prossimi sviluppi.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol
First **CISL** Fisac **CGIL** Uilca **UIL**