

- **ASSEMBLEE ISCRITTI CISL - Rinnovo Contratto Gruppo Unipol:** la prossima settimana avremo il piacere di incontrarvi in *Assemblea Teams* per una **puntuale informativa sull'ipotesi di rinnovo del nostro contratto** e per confrontarci sui singoli contenuti dell'Accordo, sulle prospettive future dello smart working e su qualsiasi ulteriore quesito riterrete opportuno approfondire.
- **SMART WORKING:** come anticipato, l'Azienda non si è resa disponibile a contrattare un accordo che veda il lavoro agile come elemento strutturale nella futura organizzazione del lavoro.
Difatti, è stato possibile definire esclusivamente la prosecuzione delle attuali modalità di lavoro da remoto fino al **30 settembre p.v.** con l'impegno ad avviare una discussione sulla materia entro il 15\09 p.v., in previsione del potenziale rientro in sede. In merito abbiamo ribadito la necessità che l'Azienda effettui, preliminarmente, una Survey rivolta a tutti i dipendenti assicurativi del Gruppo allo scopo di rilevare: preferenze (*mix lavoro agile\sede; 5 su 5 lavoro in sede; 5\5 lavoro agile*) e necessità particolari, anche temporanee (*soggetti fragili; assistenza genitoriale o familiare; lunghe percorrenze; etc.*).
Continueremo ad insistere, anche su questo tema, affinché vengano ascoltate le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo.
- **PAV esercizio 2020 (premio variabile):** confermiamo che per il mese di luglio p.v. verrà erogata la cifra prevista dal nostro Contratto di Gruppo, corrispondente a **1.500 €** (*lordi su base 4° livello full time*) che grazie all'Accordo firmato lo scorso anno beneficerà della tassazione agevolata al 10% (*analogamente a quanto previsto dall'Accordo firmato ieri che varrà per il 2022*).

Buona giornata.

Gruppo Unipol
la Segreteria