

➤ **Attivazioni lavoro da casa:** come sapete, stiamo facendo continuo "pressing" affinché si estenda la possibilità di lavorare dalle proprie abitazioni.

Il quadro che emerge è:

## **DOTAZIONE AZIENDALE** (Pc e Vpn)

- complessivamente circa 3050 Portatili aziendali
- entro questa settimana dovrebbe terminare la consegna agli assegnatari dei Pc

## AMMINISTRATIVI

### **DOTAZIONE PERSONALE** (Pc e connessione abitazione privata)

#### SURVEY

- la mancata risposta alla Survey potrebbe dipendere, oltre che ai motivi tecnici sotto riportati, anche dalla non corretta compilazione (Pc personale: SI; Connessione: NO). Qualora nel frattempo fossero cambiate le condizioni (acquisto Pc; installazione connessione internet domestica), è possibile rettificare la compilazione contattando: *BOX-Comunicazione Interna*  
**PRECISIAMO CHE L'ESSERE IN POSSESSO DI PC PERSONALE E CONNESSIONE INTERNET DOMESTICA, PER L'AZIENDA NON COSTITUISCE DIRITTO A LAVORARE DA CASA**

#### SISTEMA di collegamento da remoto

- **Byod – potenziale accesso da casa tramite link\Ueba a:**
- *Liquido* : possibile per tutti, previa autorizzazione a lavorare da casa
- **Vdi – potenziale accesso virtuale da casa al Pc di lavoro:**
- possibile per gli altri gestionali aziendali ma con il **LIMITE TOTALE DI 1500** autorizzazioni possibili (sarà definita la graduale distribuzione nelle diverse Strutture, fermo restando che almeno per il momento non potrà coprire tutti i lavoratori)
- sono state rilasciate circa 500 abilitazioni e la progressiva estensione - fino al numero massimo - dovrebbe avvenire nell'ordine di circa 100 autorizzazioni al giorno

## CONTACT CENTER:

- si sta per ultimare la consegna per tutti i Contact Center del Gruppo di un numero totale di 450 Pc
- l'attivazione per la risposta telefonica risulterebbe possibile solo tramite Pc aziendale
- per i non assegnatari del Pc aziendale, **tenuto conto dell'applicativo utilizzato nel singolo Contact Center (possibilità e limiti informatici)** si sta valutando di consentire la rotazione della presenza tra lavoro e casa, con svolgimento dell'attività *non telefonica* da casa

Stiamo facendo tutto il possibile per supportarvi, insistendo con l'Azienda per trovare le possibili soluzioni alla difficilissima situazione nella quale siamo tutti coinvolti.

Ricordiamo che l'Impresa ha sempre ribadito la propria esclusiva responsabilità della fase emergenziale e quindi la piena facoltà di poter assumere unilateralmente le decisioni.

Ciò nonostante, abbiamo continuato a sottoporre possibili soluzioni, contestando la non adeguata gestione su tutta una serie di aspetti (ad esempio sugli interventi di sanificazione; organizzazione delle ferie, etc.), portando l'Impresa al riconoscimento di giorni di permesso retribuito, sebbene a fronte dell'utilizzo di giorni ferie (divenuto orami insostenibile!), nonché a predisporre il lavoro da casa per tanti, benché non per tutti, inizialmente dall'Azienda escluso.

Dobbiamo continuare con forza la nostra azione, **soprattutto rispetto all'evidente discriminazione per chi non lavora da casa:**

- assenza di comunicazione sui criteri che "giustifichino" la mancata assegnazione del Pcaziendale ad una larga parte dei lavoratori ("perché a me NO!")
- mancata estensione e\o rotazione della possibilità di lavorare da casa
- "imposizione" utilizzo ferie

**P.S. FACEBOOK:** anche in considerazione delle continue evoluzioni in orari e giorni non lavorativi, ricordiamo che siamo operativi anche nel nostro Gruppo chiuso di Fb.

Per coloro che non fossero ancora presenti, potranno richiedere ai propri rappresentanti sindacali di essere inseriti (oppure di chiedere "l'amicizia" a Michela Fenu o Alberto Enzini che provvederanno poi ad aggiungere al Gruppo).

A presto.

**First CISL Gruppo Unipol**

*la Segreteria*