



➤ **13° incontro – A PICCOLI PASSI...VERSO IL RINNOVO:** dopo aver concluso la trattativa per la sperimentazione dello Smart Working, abbiamo proseguito la **negoziazione del CIA** affrontando le parti riguardanti la **Previdenza** e le **Coperture Sanitarie**.

Rispetto alle condizioni già previste dal nostro contratto di Gruppo, ricordiamo i miglioramenti emersi dalla discussione con l'Azienda:

**COPERTURE SANITARIE** - *inserimento figli del convivente se minorenni e fiscalmente a carico; incremento medio massimali pari al 3%, maggiore per alcune coperture; ampliamento a 120 giorni rimborso spese pre e post intervento (trapianto 180); estensione elenco gravi malattie con: huntington; alzheimer; epatite C; epatite B cronica; rimborso parrucca oncologica; rimborso per tutti i dipendenti dei plantari in caso di dismetria superiore a 2 cm; incremento del massimale anche 4 o più assicurati oltre al dipendente.*

**PREVIDENZA** - incremento contributo a carico azienda a 5,30%.

Al termine della giornata, rispetto a quanto sopra, siamo riusciti a condividere ulteriori avanzamenti, come ad esempio: *copertura per interventi di simmetrizzazione a seguito di mastectomia e ricostruzione; massimale aggiuntivo per implantologia dentaria in Strutture convenzionate; Ultrattività: prolungamento durata copertura (4 anni) ed estensione al coniuge\convivente dell'ex dipendente (a pagamento).* Rispetto alle precedenti richieste sfavorevoli dell'Azienda: *reinserimento tabella Inail invece della tabella Ania.*

Oltre a ciò, abbiamo nuovamente respinto i peggioramenti proposti, quali: *limite reddito per inserimento in polizza dei genitori; e diminuzione attuale indennizzo a 6 volte la Ral per gli infortuni extra professionali; sottomassimale per spese portatori handicap.*

La prossima settimana chiuderemo la terza fase della trattativa con la **Parte Economica** (salario diretto, indennità, etc.) e **l'evoluzione professionale Contact Center Gruppo Unipol**.

Nelle settimane successive, dovremo attivare un'ulteriore fase di affondo, nella quale verificare la reale possibilità di giungere ad una eventuale conclusione della trattativa.

Rimane in sospeso il tema del "**venerdì pomeriggio**", sul quale, tra l'altro, risultano esserci informazioni non corrette da parte di alcuni referenti sindacali (*gli stessi che assicuravano i colleghi che il Gruppo Unipol non sarebbe mai stato interessato all'argomento*)

A riguardo ricordiamo nuovamente che il Contratto Nazionale prevede la facoltà per le Imprese di imporre che l'attività lavorativa si svolga anche nel pomeriggio del venerdì, nello specifico per 23 giorni all'anno. E' nostra intenzione fare tutto il possibile per gestire la situazione, regolamentando l'articolazione oraria e le modalità di utilizzo delle ore maturate.

Anche su questo argomento, invitiamo a contattarci per gli eventuali necessari approfondimenti.

**N.B. PARTECIPAZIONE ASSEMBLEE:** le Informative riguardanti la trattativa per il rinnovo del CIA, svolte tra gennaio e febbraio, hanno registrato l'interesse di circa il 30% dei lavoratori coinvolti. Seguiranno dati definitivi alla chiusura dei cartellini di febbraio.

Buona giornata



**Rappresentanza  
Sindacale Gruppo Unipol**  
*la Segreteria*