



Nel mese di luglio 2023 verrà erogato il PAV (Premio Aziendale Variabile) relativo all'anno lavorativo appena trascorso (2022).

Anche quest'anno, dal 26 giugno al 9 luglio, si potrà scegliere la destinazione accedendo direttamente alla nuova piattaforma di flexible benefit, **Welbee**.

Fino al 9 luglio la scelta sarà sempre modificabile e anche i colleghi che non avranno a disposizione il PC aziendale potranno comunque procedere all'effettuazione della scelta collegandosi a: UNIPOL.WELBEE.IT

Le scelte saranno tre:

- **Cash** – la somma spettante verrà accreditata direttamente sulla busta paga di luglio, **con una tassazione agevolata del 5%***;
- **Welfare** – verrà caricata la somma spettante, senza alcuna tassazione, come credito sulla piattaforma Welbee, **con una maggiorazione del 26,87%**;
- **Previdenza** – la somma spettante, senza alcuna tassazione, andrà a confluire nel Fondo Pensione, **con una maggiorazione del 15,34%**.

L'offerta Welfare aziendale, gestita attraverso il portale Tanto Svago, da quest'anno sarà più completa e diversificata - in linea con la normativa vigente, che prevede, fra l'altro, un limite per i fringe benefit (prestazioni in forma non monetaria di beni e/o servizi) di € 258,23, che diventano € 3000 per chi ha figli fiscalmente a carico.

Se non verrà effettuata alcuna scelta, l'importo del PAV confluirà direttamente sul cedolino di luglio - *per imponibili fiscali non superiori a 80.000,00 euro, il PAV sarà soggetto a contribuzione INPS e ad una **tassazione agevolata del 5%** - entro il limite massimo complessivo di 3.000,00 euro.

Per i colleghi che hanno aderito al Fondo di Solidarietà e usciranno con la finestra del 1° luglio, l'erogazione avverrà direttamente sull'ultimo cedolino utile.

Le Rappresentanze sindacali di ogni sigla sono a disposizione per qualsiasi chiarimento e approfondimento.

Le Rappresentanze Sindacali del Gruppo Unipol
First/CISL Fisac/CGIL FNA SNFIA Uilca/UII