



Nella mattinata di oggi le OO.SS e la Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Unipol si sono incontrate, al fine di definire un **Protocollo d'Intesa per disciplinare l'introduzione del Lavoro Agile**.

Si tratta di un accordo provvisorio della durata di un anno, che ci permetterà d'introdurre progressivamente e rapidamente **lo Smart Working**, come da noi richiesto, **in tutte le Società Assicurative del Gruppo e in tutte le Aree Aziendali**, coinvolgendo **tutto il personale dipendente** ad eccezione dei Funzionari Senior che, in considerazione del ruolo, di norma non saranno inclusi in questa prima fase introduttiva.

L'adesione all'accordo è su base volontaria e la modalità inizialmente prevista è di **4 giorni al mese**, ad eccezione di specifiche aree aziendali che potranno prevedere **sino a un massimo di 8 giorni al mese, da poter distribuire liberamente**, previo accordo col proprio responsabile.

**L'Accordo non modifica i provvedimenti di legge attualmente in vigore**, né gli accordi di miglior favore preesistenti, e durante tutto il suo periodo di validità continueranno a trovare **piena applicazione il CCNL ANIA, il CIA e gli accordi tempo per tempo vigenti**.

Saranno inoltre previsti degli incontri trimestrali di monitoraggio per verificare l'andamento del modello ed apportare i miglioramenti necessari.

Questo Accordo, che vuole essere il **punto di partenza** – e non di arrivo - per tutta una serie di nuovi sviluppi, conferma che la strada che **unitariamente** abbiamo deciso di percorrere negli ultimi mesi fosse quella giusta.

Nei prossimi mesi, il nostro impegno sarà quello di monitorare la corretta applicazione dell'Accordo e di lavorare su un impianto più inclusivo e ampio, che possa migliorare ancora più sensibilmente la qualità della nostra vita professionale e personale.

Con l'occasione auguriamo a tutti voi e ai vostri cari Buona Pasqua.

Le Rappresentanze Sindacali del Gruppo Unipol  
First/CISL Fisac/CGIL FNA SNFIA Uilca/UII