

Verbale di incontro sindacale
Unisalute S.p.A.
del 30 novembre 2022

Oggi, 30 novembre 2022, presso la Torre Unipol di Via Larga, n. 8, Bologna, è proseguito il confronto già iniziato in data 8.9.2022 in merito al Progetto c.d. “Unisalute 2.0” previsto dal Piano Industriale 2022-2024.

Sono presenti:

- **Per Compagnia Assicurativa Unisalute S.p.A.** (di seguito anche la “Società” o l’”Azienda” o “Unisalute”): dott.ssa Giovanna Gigliotti, Carmine Trerotola, Mauro Orletti, Valentina Paternoster, Fulvio Massarenti, Caroline Paglionico, Raffaele Tramontano, oltre ad altri colleghi collegati da remoto.
- **Per le OO.SS.**: i Coordinatori ed i Segretari Responsabili di FISAC/CGIL (G. Gabbiani), FIRST CISL (Diana Nunzio e Giampaolo Rossi), UILCA UIL (L. Maresca e A. Rochas), FNA (M. Ermini e C. Panatta), SNFIA (Bianchini e A. Faedi) e le RSA di Unisalute e UnipolSai di Bologna, Firenze e Milano.

Premesso che

Da parte Aziendale:

- è intenzione del Gruppo Unipol scegliere la strada della specializzazione con l’obiettivo di definire un modello di business dedicato all’Ecosistema Welfare, al fine di consolidare ulteriormente la propria leadership sulle tematiche “Health”;
- in tale contesto, UniSalute S.p.A., a partire dal 2023, diventerà il «vettore» per il collocamento di polizze individuali Salute per tutto il Gruppo Unipol;
- ciò avverrà attraverso:
 - l’utilizzo della rete agenziale, che si arricchisce del nuovo mandato UniSalute S.p.A. per la vendita dell’offerta assicurativa “Health” per il “Retail” e le PMI a marchio UniSalute;
 - l’utilizzo della rete bancaria, che avrà a disposizione un nuovo accordo commerciale per la vendita dell’offerta assicurativa “Health” ai loro clienti;
 - l’ampliamento del canale online già ad oggi disponibile

di seguito, anche l’”**Operazione o Unisalute 2.0**”;

- per realizzare tale Operazione sarà necessario attuare una serie di interventi organizzativi, tra i quali la creazione in Unisalute S.p.A. di una apposita area tecnica dedicata al nuovo business retail (c.d. “**Area Tecnica Retail e PMI**”) per la gestione tecnica dei nuovi canali di business e dei nuovi segmenti di clientela;
- più in particolare, l’Azienda specifica che:
 - l’Operazione non avrà alcun impatto negativo in termini occupazionali e retributivi sul personale interessato, dal momento che la tutela dei livelli occupazionali avverrà tramite l’attuazione di un percorso di mobilità infragruppo da UnipolSai S.p.A. verso UniSalute

S.p.A., con mantenimento del CCNL ANIA e del CIA UNIPOL tempo per tempo vigente;

- le posizioni di approdo riguarderanno i medesimi ruoli amministrativi di provenienza;
- sulla base di tali presupposti, nelle more di definire tra le Parti un percorso condiviso, sono stati effettuati i distacchi verso Unisalute S.p.a. di tutti i dipendenti di UnipolSai S.p.a. appartenenti all'area "Tecnica Salute" con decorrenza dal 15.10.2022 (di seguito, anche solo i "Lavoratori")

*

Preso atto di quanto sopra, da parte sindacale, vengono affermati i seguenti principi:

- prolungare la durata dei distacchi ad oggi in essere sino alla definitiva strutturazione organizzativa dell'Operazione Unisalute 2.0 e, comunque, di non farli cessare prima del 31.12.2023;
- rispettare il principio della volontarietà all'eventuale passaggio definitivo verso UniSalute S.p.A., sia nel mantenimento del profilo orario di provenienza (part-time/full-time), sia del ruolo di destinazione;
- in questo caso la Società fornirà preventivamente tutte le informazioni utili sui nuovi ruoli eventualmente proposti e prenderà in considerazione le esigenze personali, familiari e di salute;
- garantire a tutti il mantenimento del contratto ANIA e del CIA UNIPOL tempo per tempo vigente;
- potranno essere previste apposite tutele e garanzie nel caso emergessero incompatibilità rispetto al ruolo assegnato;
- mantenere le attuali sedi di lavoro;
- garantire a chi non accetterà la cessione di contratto presso UniSalute S.p.A. il ricollocamento nell'ambito della propria sede di lavoro, in altre attività coerenti con il livello/ruolo di appartenenza;
- garantire, in ogni caso, la riassunzione presso UnipolSai S.p.A. (nella sede o nel comune di lavoro di provenienza) in caso di ristrutturazioni, modifiche societarie, cessioni di attività o vendita, oppure in caso di attivazione esclusiva presso UnipolSai S.p.A. di piani di accompagnamento alla pensione cui potrebbero potenzialmente aderire gli interessati;
- mantenimento dell'iscrizione al Fondo Pensione di appartenenza.

Tanto premesso e considerato, dopo ampia discussione

le Parti convengono quanto segue:

- 1) il distacco dei Lavoratori presso UniSalute potrà proseguire sino a quando sussistano le ragioni che ne hanno determinato l'avvio, con una durata minima, salvo diverso accordo tra il lavoratore e la Società, sino al 31.12.2023;
- 2) nel corso dell'anno 2023, sarà proposta ai Lavoratori Area Tecnica Salute, la cessione del proprio contratto di lavoro da UnipolSai ad Unisalute, su base volontaria, alle medesime condizioni normative ed economiche ad oggi in essere presso UnipolSai; in particolare, l'eventuale cessione avverrà alle seguenti condizioni:

- verranno applicati il CCNL ANIA ed il CIA UNIPOL tempo per tempo vigente;
- il ruolo di approdo e il livello di inquadramento saranno i medesimi di quelli ricoperti nell'ambito dell'Area Tecnica Salute presso UnipolSai al momento della cessione;
- sarà mantenuto il medesimo monte ore contrattuale in essere;
- saranno mantenute e conservate le anzianità sino a quel momento maturate ai fini del calcolo delle ferie, del comparto per malattia, dei premi di anzianità e delle previsioni contrattuali tutte anche ai fini delle graduatorie per l'assegnazione dei parcheggi aziendali;
- al contratto di cessione verrà apposta una c.d. "clausola di rientro" che garantirà la riassunzione presso UnipolSai (nella sede di lavoro di provenienza) in caso di ristrutturazioni societarie o cessioni di attività e/o acquisizioni che impattino sull'Area di appartenenza dei Lavoratori in questione, oppure in caso di attivazione in via esclusiva presso UnipolSai di piani di accompagnamento alla pensione cui potrebbero potenzialmente aderire i Lavoratori;
- al momento della cessione del contratto, il contratto di lavoro proseguirà senza soluzione di continuità e le quote di TFR maturate, così come le ferie maturate e non fruita, anzianità ecc. saranno trasferite da UnipolSai a UniSalute;
- mantenimento dell'iscrizione al Fondo Pensione di appartenenza.

3) in via sussidiaria, qualora taluni Lavoratori ritengano di non accettare la cessione del proprio contratto eventualmente proposta, l'Azienda, in alternativa alla proroga del distacco e secondo tempistiche compatibili con le proprie esigenze tecnico organizzative, li ricollocherà in UnipolSai presso la propria sede di lavoro in altre attività coerenti con il proprio inquadramento/profilo professionale, secondo i termini e le condizioni previste dalla contrattazione e normativa vigente.

Le Parti concordano di incontrarsi entro luglio 2023 per proseguire nel confronto rispetto alla riorganizzazione di UniSalute, ed al fine di monitorare l'andamento dell'Operazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Compagnia Assicurativa UniSalute S.p.A.

Per la parte sindacale
