

## **ACCORDO SINDACALE**

Oggi, 8 maggio 2020, viene sottoscritto (a distanza) il presente accordo

**tra**

**Unipol Gruppo S.p.A.**, in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo Unipol, e quindi per conto delle società riportate in allegato, che applicano il CCNL che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente non dirigente (di seguito “**Unipol Gruppo**” e, collettivamente, le “**Società del Gruppo Unipol**”)

**e**

le **Delegazioni Sindacali del Gruppo Unipol di FIRST/CISL, FISAC/CGIL, F.N.A., S.N.F.I.A. e UIL C.A.** (di seguito le “**Delegazioni Sindacali**”)

(Unipol Gruppo e le Delegazioni Sindacali sono di seguito definite le “**Parti**”).

### **Premessa**

Le società del Gruppo Unipol hanno illustrato alle Delegazioni Sindacali le ragioni di carattere gestionale ed industriale che rendono necessaria l'adozione di misure idonee a ridurre, per quanto possibile, l'accumulo di ferie di anni precedenti e nel contempo stabilire modalità di ordinata fruizione delle ferie anno per anno maturande, anche al fine di garantire a ciascun dipendente il necessario recupero delle energie psico-fisiche, in conformità a quanto previsto dalla normativa in proposito applicabile e dalla contrattazione collettiva.

Ciò premesso (che forma parte integrante e sostanziale del presente Accordo), le Parti convengono quanto segue.

### **Articolo 1**

#### **Fruizione ferie anno corrente 2020**

Considerata l'eccellenza e la straordinarietà della situazione legata all'emergenza epidemiologica da Covid-2019 e ai riflessi che la stessa ha sull'attività del Gruppo Unipol e sui suoi dipendenti, con riferimento alle ferie spettanti per l'anno 2020 le Parti concordano che i lavoratori fruiscano di almeno 18 giornate (se la spettanza teorica è pari a 23 giorni) ovvero di 14 giornate (se la spettanza teorica è pari a 18 giorni) entro il

31 dicembre 2020 e delle eventuali ulteriori giornate entro il 30 giugno 2021. I lavoratori a part time verticale a 24 ore settimanali fruiranno di almeno 11 giornate (se la spettanza teorica è pari a 14 giorni) ovvero di 8 giornate (se la spettanza teorica è pari a 11 giorni) entro il 31 dicembre 2020 e delle eventuali ulteriori giornate entro il 30 giugno 2021.

Sono fatte salve le situazioni di congedo di maternità e di assenza prolungata e continuativa per malattia, per le quali – a fronte di specifica richiesta – l'intera spettanza delle ferie dell'anno 2020 potrà essere fruita entro il 31 dicembre 2021.

Le Parti si incontreranno, entro e non oltre il 30 giugno 2021, per analizzare lo stato di applicazione di quanto sopra disciplinato e per stabilire modalità di gestione delle ferie pregresse al 31 dicembre 2019 e non ancora fruita, qualora la materia non sia già stata disciplinata anteriormente nell'ambito del confronto per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale.

## **Articolo 2**

### **Fruizione ferie a partire dall'anno 2021**

Le Parti si impegnano in sede di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale a definire modalità applicative per una migliore e più equilibrata fruizione delle ferie tempo per tempo maturande, contemperando le esigenze tecnico-organizzative dell'azienda con quelle personali dei dipendenti e garantendo agli stessi il necessario e previsto recupero delle energie psico-fisiche.

Quanto sopra avverrà anche attraverso un'attenta e puntuale gestione da parte delle funzioni aziendali preposte, dando piena e adeguata applicazione alle disposizioni di legge in materia e all'art. 33 del vigente CCNL, che prevede – quale principio generale – che le ferie devono essere di norma utilizzate nel corso dell'anno.

\*\*\*...\*\*\*

Unipol Gruppo S.p.A.

Firmato da Roberto Giay, Nunzio Giancola e Marco Dondi dall'Orologio

Le Delegazioni Sindacali del Gruppo Unipol di

FIRST/CISL

Firmato da Alberto Enzini

FISAC/CGIL

Firmato da Giovanni Gabbiani

F.N.A.

Firmato da Daniele Malenchini

S.N.F.I.A.

Firmato da Marco Bianchini

UIL C.A.

Firmato da Luigia Maresca e Andrea Rochas

## **ALLEGATO**

Elenco delle Società del Gruppo Unipol che sottoscrivono il presente accordo.

- ARCA ASSICURAZIONI S.P.A.
- ARCA INLINEA S. CONS. A.R.L.
- ARCA SISTEMI S.C.A.R.L.
- ARCA VITA S.P.A.
- BIM VITA S.P.A.
- COMPAGNIA ASSICURATRICE LINEAR S.P.A.
- FONDAZIONE UNIPOLIS
- INCONTRA ASSICURAZIONI S.P.A.
- PRONTO ASSISTANCE SERVIZI S.C.R.L. (PAS)
- SIAT ASSICURAZIONI S.P.A.
- UNIPOLSAI ASSICURAZIONI S.P.A.
- UNIPOL GRUPPO S.P.A.
- UNISALUTE S.P.A.